

ПАМЯТКА РАБОТНИКУ

по вопросам необходимости оформления трудовых отношений

Нелегальная занятость — вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 Трудового кодекса Российской Федерации, далее — ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (статья 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора (статья 67 ТК РФ).

ТК РФ не допускается заключения между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (статья 15 ТК РФ).

Риски работы без оформления трудового договора:

— работник не защищён от выплат в случае травматизма и профессиональных заболеваний: при наступлении страхового случая работник лишается выплаты пособия по временной нетрудоспособности, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;

— работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы в период временной нетрудоспособности, оформлять отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком до достижения им 3 лет, пособие по безработице и выходное пособие при увольнении по сокращению штата;

— у работника отсутствуют доплаты за вредные (опасные) условия труда, работу в выходные и праздничные дни, в ночное время, сверхурочные часы; работник не сможет получить социальный или имущественный налоговый вычет

по налогу на доходы физических лиц (НДФЛ) за покупку жилья, за обучение и лечение, взять кредит в банке;

— работодатель не перечисляет соответствующие суммы в Социальный фонд России, что в будущем приведёт к назначению более низких размеров пенсии и малообеспеченности работника в пожилом возрасте, поскольку не формируются трудовой стаж и пенсионные накопления;

— не идёт страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников в целях досрочного получения трудовой пенсии по старости.

Кроме того, для работника, работающего неофициально, предусмотрена налоговая ответственность. Так, согласно ст. 122 НК РФ, неуплата или неполная уплата сумм налога влечёт взыскание штрафа в размере 20% от неуплаченной суммы налога.

Как защитить свои трудовые права?

* Обратиться к работодателю с письменным заявлением о заключении с Вами трудового договора и (или) о признании правоотношений трудовыми. Отказ работодателя оформить в письменной форме трудовой договор может быть расценен судом как злоупотребление правом со стороны работодателя правом на заключение трудового договора.

* Обратиться в Государственную инспекцию труда в Ханты - Мансийском автономном округе — Югре через сайт «Онлайнинспекция.рф», используя сервис «Сообщить о проблеме», либо почтой по адресу: 628007, г. Ханты-Мансийск, ул. Чехова 62 «а».

* Обратиться в суд с исковым заявлением о признании правоотношений трудовыми. Дела по таким спорам рассматриваются районными (городскими) судами по месту жительства работника, либо по адресу нахождения работодателя или адресу филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения обязанностей по трудовому договору, если таковое в нём указано.

* Направить обращение в УФНС России по Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре на сайте <https://www.nalog.gov.ru/rn86/>. Найти раздел «Контакты и обращения» — «Обращения граждан и организаций» — «Обратиться в ФНС России».

* Направить обращение в Прокуратуру Ханты - Мансийского автономного округа — Югры с помощью сервиса «Направить обращение» на сайте https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_86.