



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

от 01.07.2025

№ 1475

О внесении изменений  
в постановление Администрации  
города Когалыма от 28.12.2018 №3030

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма, в целях внедрения технологий бережливого производства:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 28.12.2018 №3030 «О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры города Когалыма» (далее - постановление) внести следующие изменения:

1.1. приложение 1 к постановлению изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.2. приложение 2 к постановлению изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.3. приложение 3 к постановлению изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации города Когалыма от 02.08.2024 №1448 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 28.12.2018 №3030».

3. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А. Рябина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложения к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Опубликовать настоящее постановление и приложения к нему в сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU, ЭЛ. N ФС 77 - 85332 от 15.05.2023 и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
главы города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Р.Я. Ярема

Сертификат  
00F7A71A7A1F35C63679E0059D951A1C25  
Владелец Ярема Роман Ярославич  
Действителен с 19.07.2024 по 12.10.2025

Приложение 1  
к постановлению Администрации  
города Когалыма  
от 01.07.2025 № 1475

## ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА КОГАЛЫМА

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры города Когалыма (далее - Положение) определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры (далее - Учреждения), в целях заинтересованности руководителей в повышении эффективности работы Учреждений, качества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ), инициативы при выполнении задач, поставленных учредителем Учреждения, в лице муниципального казенного учреждения Администрация города Когалыма (далее - Учредитель).

2. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- единовременное премирование к профессиональным праздникам;
- премирование по итогам работы за месяц, год.

2.1. Премия по итогам работы за месяц выплачивается руководителю Учреждения с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения и критериев оценки эффективности деятельности работы руководителя Учреждения, в пределах средств, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг в виде субсидий и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Руководитель Учреждения обязан первого числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставить Учредителю отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы Учреждения и критериев оценки эффективности деятельности работы руководителя Учреждения (далее – отчет) для согласования установленных показателей, посредством системы электронного документооборота «Дело».

При не предоставлении отчета в установленный срок или предоставление его с нарушением установленного порядка, целевые показатели эффективности работы Учреждения считаются невыполненными.

При предоставлении отчета структурное подразделение Учредителя, координирующее деятельность Учреждений, в лице Управления культуры и спорта Администрации города Когалыма (далее - Управление), осуществляет оценку эффективности деятельности работы Учреждения в соответствии с фактически набранным значением показателя в баллах и осуществляет подготовку и согласование ходатайства в адрес главы города Когалыма о премиальной выплате с указанием её размера.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей, размер премиальной выплаты руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от установленного размера премиальной выплаты.

При начислении более низкой суммы баллов, премиальная выплаты по итогам работы за месяц руководителю Учреждения выплачивается в размере пропорционально набранным баллам.

Отчет за декабрь месяц предоставляется Учредителю до 15 декабря текущего финансового года.

Основанием для премиальной выплаты по итогам работы за месяц руководителю Учреждения является распоряжение Администрации города Когалыма (далее – Распоряжение).

Ответственным за подготовку и согласование Распоряжения о премиальной выплате по итогам работы за месяц руководителю Учреждения является Управление по общим вопросам Администрации города Когалыма.

Снижение и лишение премиальной выплаты за месяц руководителя Учреждения осуществляется в случаях, предусмотренных пунктом 5.6 раздела 5 постановления Администрации города Когалыма от 25.10.2018 №2364 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах муниципальных учреждений культуры города Когалыма».

2.2. Премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается руководителю учреждения, отработавшему полный календарный год, а также отработавшему неполный календарный год в связи с истечением срока действия трудового договора, расторжением трудового договора по собственному желанию, с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, поступлением в образовательную организацию профессионального образования на дневную форму обучения, выходом на пенсию, переходом на замещение выборной должности, уходом в отпуск по уходу за ребенком, расторжением трудового договора по уважительным причинам (ликвидация, сокращение численности или штата учреждения, длительная болезнь), принятым на должность в текущем году, премия по результатам работы за год пересчитывается пропорционально отработанному времени в данном календарном году при условии 100% исполнения муниципального задания.

Руководителю учреждения, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание

премиальная выплата по итогам работы за год не выплачивается.

2.3. Премиальная выплата по итогам работы за год, единовременное премирование к профессиональным праздникам производится с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в пределах доведенных Учреждению бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета города Когалыма, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) в виде субсидий, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.4. Основанием для премиальной выплаты по итогам работы за год, единовременного премирования к профессиональным праздникам руководителю Учреждения является Распоряжение по ходатайству Управления, с указанием размера премиальной выплаты.

2.5. Премияльная выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  
ГОРОДА КОГАЛЫМА И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ИХ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах	Максимально возможное значение	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов	Согласование показателя должностными лицами и структурными подразделениями Администрации города Когалыма
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения						
1.	Выполнение муниципального задания в объеме 100 процентов;	Выполнено/ не выполнено	15 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- квартальная, - годовая (Оценка критерия осуществляется ежемесячно за предыдущий квартал, год)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
	Выполнение муниципального задания в объеме от 86 до 99 процентов;		10 баллов			
	Выполнение муниципального задания в объеме 85 процентов;		5 баллов			
	Выполнение муниципального задания в объеме 84 и менее		0 баллов			
2	Реализация программы «Пушкинская карта»:					

2.1	Наличие в актуальном состоянии рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (для музеев, библиотек, культурно-досуговых учреждений)	Наличие/ отсутствие	Наличие/15 баллов; отсутствие/ 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев	- квартальная, - годовая (Оценка критерия осуществляется ежемесячно за предыдущий квартал, год)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
2.2	Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта», не менее 15%	Выполнено/ не выполнено	Выполнено 15 баллов; не выполнено 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев	- квартальная, - годовая (Оценка критерия осуществляется ежемесячно за предыдущий квартал, год)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
3.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Размещается/ не размещается	Размещается 10 баллов; не размещается 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
4.	Отсутствие задолженности по заработной платке и выплатам социального характера в сроки установленные локальными нормативными актами	отсутствует/имеется	Отсутствует 5 баллов; имеется 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Управление экономики Администрации города Когалыма
5	Наличие в актуальном состоянии коллективного договора в учреждении	Внесено/не внесено	Внесено 5 баллов; не внесено 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Управление экономики Администрации города Когалыма

6	Наличие и функционирование дистанционного способа обратной связи и взаимодействие с получателями услуг	Обеспечено/не обеспечено	Обеспечено 5 баллов; не обеспечено 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
7.	Актуализация информации о деятельности учреждения на официальном сайте	Размещается/не размещается	Размещается 5 баллов; не размещается 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
Максимальное значение по критериям в баллах по первому разделу: 75 баллов						
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине муниципального учреждения						
1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по оперативным запросам	отсутствует/имеется	Отсутствует 5 баллов; имеется 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно - ежемесячно за предыдущий квартал (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату, ежемесячно за предыдущий квартал, год)	Отдел финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма,
			Отсутствует 5 баллов; имеется 0 баллов			Отдел учета и отчетности финансового обеспечения Администрации города Когалыма МКУ "УОДОМС"
2.	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствует/имеется	Отсутствует 5 баллов; имеется 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно за предыдущий квартал (Оценка критерия осуществляется ежемесячно за предыдущий квартал, год)	Отдел учета и отчетности финансового обеспечения Администрации города Когалыма МКУ "УОДОМС"

3.	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений правоохранительными, контрольными и надзорными органами.	наличие/ отсутствие	Наличие 5 баллов; отсутствие 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в отдел финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма в соответствии с доведенными лимитами	Соблюдены/ не соблюдены	Соблюдены 5 баллов; не соблюдены 0 баллов	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности деятельности руководителя	- ежемесячно (Оценка критерия осуществляется ежемесячно по состоянию на отчетную дату)	Отдел финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма
Максимальное значение по критериям в баллах по второму разделу: 25 баллов						
Максимальное значение по критериям по двум разделам (итого): 100 баллов						

Периодичность	Баллы
ежемесячно	100

Приложение 3  
к постановлению Администрации  
города Когалыма  
от 01.07.2025 № 1475

## ФОРМА ОТЧЕТНОСТИ

Отчет  
о выполнении целевых показателей эффективности работы  
учреждения и критериев оценки эффективности деятельности  
руководителя

\_\_\_\_\_ (наименование учреждения)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. руководителя)

за \_\_\_\_\_ 202\_\_ года

(отчетный период)

№ п/п	Наименование целевых показателей эффективности деятельности Учреждения	Источник информации о выполнении показателя	Критерий оценки	Оценка эффективности работы руководителя учреждения		Согласование показателя должностными лицами и структурными подразделениями Администрации города Когалыма	Подпись/ Расшифровка	Примечание
				плановое значение показателя, (баллы)	фактическое значение показателя, (баллы)			
<b>1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения</b>								
1.	Выполнение муниципального задания	Отчет об исполнении муниципального задания за предыдущий квартал, календарный план мероприятий и отчет о его исполнении	Выполнено/ не выполнено	100% - процентов 15 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления	
				86%-99% 10 баллов				
				85% – 5 баллов				
				84% и менее – 0 баллов				

2	Реализация программы «Пушкинская карта»:								
2.1.	Наличие в актуальном состоянии рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ (Для музеев, библиотек, культурно-досуговых учреждений)	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев	Наличие/отсутствие	Наличие – 15 баллов; отсутствие – 0 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления		
2.2.	Рост объема реализации билетов по программе "Пушкинская карта", не менее 15%	Отчет о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения и критериев	Выполнено/ не выполнено	Выполнено – 15 баллов; не выполнено – 0 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления		
3.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Информация об учреждении на сайте	Размещается/ не размещается	Размещается – 10 баллов; не размещается – 0 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления		
4.	Отсутствие задолженности по заработной платке и выплатам социального характера в сроки установленные локальными нормативными актами	Информация учреждения	отсутствует/имеется	Отсутствует – 5 баллов; имеется – 0 баллов		Управление экономики Администрации города Когалыма	Начальник управления		

5	Наличие в актуальном состоянии коллективного договора в учреждении	Своевременное внесение изменений в коллективный договор в соответствии с законодательством	Внесено/не внесено	Внесено – 5 баллов; не внесено – 0 баллов		Управление экономики Администрации города Когалыма	Начальник управления		
6	Наличие и функционирование дистанционного способа обратной связи и взаимодействие с получателями услуг	Информация о дистанционных способах обратной связи и взаимодействие через официальный сайт учреждения	Обеспечено/не обеспечено	Обеспечено – 5 баллов; не обеспечено – 0 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления		
7.	Актуализация информации о деятельности учреждения на официальном сайте	Информация об учреждении на официальном сайте	Размещается/не размещается	Размещается – 5 баллов; не размещается – 0 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления		
Максимальное значение по критериям в баллах по первому разделу				75					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине муниципального учреждения									
1.	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по оперативным запросам	Отсутствие служебных записок от должностных лиц отдела о несвоевременном и некачественном предоставлении установленной отчетности, информации по оперативным запросам	отсутствует/имеется	Отсутствует – 5 баллов; имеется – 0 баллов		Отдел финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма	Начальник отдела		
			отсутствует/имеется	Отсутствует – 5 баллов; имеется – 0 баллов		Отдел учета и отчетности финансового обеспечения Администрации города Когалыма МКУ "УОДОМС"	Начальник отдела		

2.	Отсутствие в отчетном периоде: - просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отчет «Сведения о состоянии дебиторской и кредиторской задолженности» за предыдущий квартал, данные программы 1 С Предприятие бюджет о наличии просроченной дебиторского, кредиторской задолженности на отчетную дату	Отсутствует /имеется	Отсутствует – 5 баллов; имеется – 0 баллов		Отдел учета и отчетности финансового обеспечения Администрации города Когалыма МКУ "УОДОМС"	Начальник отдела		
3.	Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений правоохранительными, контрольными и надзорными органами.	Информация о результатах проверок правоохранительными, контрольными и надзорными органами размещенная на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	Отсутствие /наличие	Отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов		Управление культуры и спорта Администрации города Когалыма	Начальник управления		

4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения в отдел финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма в соответствии с доведенными лимитами	Отсутствие служебных записок от должностных лиц отдела о нарушении сроков и порядка предоставления Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения.	Соблюдены/ не соблюдены	Соблюдены – 5 баллов; не соблюдены – 0 баллов		Отдел финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма	Начальник отдела		
Максимальное значение по критериям в баллах по второму разделу				25					
Итого количество баллов				100		х	х		х

Отчет предоставил:  
Руководитель Учреждения