



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 18.02.2026

№ 304

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма
от 25.12.2023 №2598

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьями 16, 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 30.12.2009 №250-оз «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Администрации города Когалыма от 25.03.2013 №741 «О порядке организации отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в городе Когалыме», Уставом города Когалыма:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма» (далее - постановление) внести следующие изменения:

1.1. подпункт 1.2 пункта 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1.2. Положение об оплате труда работников оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в образовательных организациях, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма согласно приложению 2 к настоящему постановлению.»

1.2. Дополнить постановление приложением 2 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации города Когалыма:

2.1. от 18.04.2024 №758 «Об утверждении Положения об оплате труда работников оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в образовательных организациях, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма»;

2.2. от 13.06.2024 №1132 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 18.04.2024 №758»;

2.3. от 25.10.2024 №2005 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 18.04.2024 №758»;

2.4. от 05.02.2025 №225 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 18.04.2024 №758».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

4. Управлению образования Администрации города Когалыма (Шарафутдинова И.Р.) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложение к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU, ЭЛ №ФС 77 – 85332 от 15.05.2023 и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Т.А. Агадуллин

Сертификат
00838C2D41CA84E3FACFD74B155182B93E
Владелец Агадуллин Тимур Акрамович
Действителен с 25.12.2024 по 20.03.2026

Приложение
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 18.02.2026 №304

Приложение 2
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 25.12.2023 №2598

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ
С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОДВЕДОМСТВЕННОМУ УПРАВЛЕНИЮ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлениями Администрации города Когалыма от 25.03.2013 №741 «О порядке организации отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в городе Когалыме», от 25.12.2023 №2598 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливает систему и условия оплаты труда работников оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в образовательных организациях города Когалыма, и определяет:

- основные условия оплаты труда;
- порядок и условия осуществления компенсационных выплат;
- порядок и условия осуществления стимулирующих выплат;
- порядок формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников лагерей с дневным пребыванием детей, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого за счет бюджета города Когалыма, в пределах утвержденных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на текущий финансовый год.

4. Заработная плата работников оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей состоит из:

- оклада (должностного оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

II. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЛАГЕРЕЙ С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ

6. В локальных нормативных актах муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма, штатном расписании, а также при заключении трудовых договоров с работниками лагерей с дневным пребыванием детей, наименования должностей работников должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

7. Размеры окладов (должностных окладов) работников лагерей с дневным пребыванием детей указаны в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1.1.	2 квалификационный уровень	начальник лагеря	25 115
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по кадрам	19 828
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	20 819
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	21 811
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
3.1.	1 квалификационный уровень	вожатый	17 349

4.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	22 032
4.2.	3 квалификационный уровень	воспитатель	22 248
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
5.1.	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	16 525

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

8. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Когалыма».

10. Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 2:

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Когалыма»
2.	Процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	до 50%	осуществляется в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Когалыма от 23.12.2014 №495-ГД «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Когалыма»

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников с учетом стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, КРИТЕРИИ ИХ УСТАНОВЛЕНИЯ

12. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу.

13. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности организации, установленным приказом управления образования Администрации города Когалыма.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада) работника. Порядок установления выплат закрепляется локальным нормативным актом организации.

14. Перечень и размеры стимулирующих выплат указаны в таблице 3:

Таблица 3

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 10%	начальнику лагеря, бухгалтеру; специалисту по кадрам, вожатым, педагогическим работникам, уборщикам служебных помещений в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно

V. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЛАГЕРЯ С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ

15. Фонд оплаты труда работников лагеря с дневным пребыванием детей определяется суммированием фондов должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.

16. Фонд оплаты труда оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).