



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 21.01.2025

№ 84

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма
от 21.10.2020 №1902

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента физической культуры и спорта ХМАО - Югры от 10.04.2017 №1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма, постановлением Администрации города Когалыма от 29.10.2024 №2047 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Когалыма»:

1. В приложение к постановлению Администрации города Когалыма от 21.10.2020 №1902 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Когалыма» (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1. Таблицы 1 - 5 пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Пункт 4.6. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается персонально по каждому работнику за исключением должностей, указанных в пунктах 6.16, 6.17, в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников организации. Выплата устанавливается в порядке и размерах, утвержденных коллективным договором, локальным нормативным актом организации по согласованию с управлением культуры и спорта Администрации города Когалыма.»

1.3. Таблицу 9 пункта 5.2 раздела 5 Положения изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.4. Пункт 5.4. раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.4. Стимулирующие и иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.13, 6.3, 6.4, 6.6, 6.9, 6.10, настоящего Положения.»

Премииальные выплаты по итогам работы за месяц руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения), а также успешного и добросовестного исполнения им должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и утверждаются постановлением Администрации города Когалыма.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в случаях:

неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижения показателей эффективности и результативности работы учреждения;

наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых о противодействии коррупции;

причинения ущерба муниципальному образованию, учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий контрольно-надзорных органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

несоблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения;

несоблюдения настоящего Положения.

Руководителю учреждения, к которому применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, размер стимулирующих выплат за соответствующий месяц, в котором применено взыскание, снижается до 50%.

Факт применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания учитывается при выплате премий, которые начисляются за соответствующий месяц, когда к руководителю учреждения применено дисциплинарное взыскание.

Руководителю учреждения, к которому применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения, стимулирующие выплаты за соответствующий месяц, в котором применено взыскание, не выплачиваются.

Руководителю учреждения, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание стимулирующая выплата по итогам работы за год, не выплачивается.

Снижение стимулирующих выплат руководителю учреждения оформляется распоряжением Администрации города Когалыма.»;

1.5. В разделе 6 Положения:

1.5.1. Пункт 6.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за наличие квалификационной категории сохраняется в случае перевода работника на должность с одноименным наименованием «старший».»;

1.5.2. В абзаце третьем пункта 6.7 слова «по основной занимаемой должности» исключить.

1.6. Приложение 1 к положению изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление Администрации города Когалыма от 19.11.2024 №2234 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 21.10.2020 №1902» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (Рябинина А.А.) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложения к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

5. Опубликовать настоящее постановление и приложения к нему в сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU, ЭЛ №ФС 77 – 85332 от 15.05.2023 и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Черных Т.И.

Глава города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Т.А. Агадуллин

Сертификат
00838C2D41CA84E3FACFD74B155182B93E
Владелец Агадуллин Тимур Акрамович
Действителен с 25.12.2024 по 20.03.2026

Приложение 1
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 21.01.2025 № 84

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников образования

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования		
1.1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11060
1.2.	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	15824
1.3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	16805
1.4.	4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	17012

Таблица 2

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта и размеры окладов (должностных окладов)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6387

2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	8862
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	11566
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор - методист физкультурно- спортивных организаций; Медицинская сестра по массажу (медицинский брат) по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	15824
3 квалификационный уровень	Начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно- технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор - методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	16806
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	17864

Таблица 3

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик;	11780

	стенографистка; табельщик	
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	13011
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник программист	12537
Второй квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	13010
Третий квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	13501
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	14030
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.

Первый квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране труда; инженер- программист (программист); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	15125
Второй квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15730
Третий квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16352
Четвертый квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17012
Пятый квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	17713
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
Первый квалификационный уровень	начальник отдела кадров	19716

	(спецотдела и др.); начальник отдела материально- технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	
Второй квалификационный уровень	Главный <*> (аналитик; механик, специалист по защите информации)	21548
Третий квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	23590

Таблица 4

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональный квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих	Размер разряда работника в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	кладовщик; приемщик пункта проката; горничная	1	11523
		профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню 2 разряда	2	11606
		ЕТК - Аппаратчик химводоочистки; лаборант химического анализа; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; кладовщик	3	11692
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)		11705
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			

2.1.	1 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; плотник; столяр; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; штукатур; маляр; слесарь-сантехник; слесарь по обслуживанию тепловых сетей; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор стиральных машин	4	11718
			5	11802
2.2.	2 квалификационный уровень	Слесарь-ремонтник; столяр; токарь; маляр; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; ЕТК - монтажник санитарно-технических систем и оборудования; радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры; слесарь по контрольно – измерительным приборам и автоматики; водитель автомобиля (льдоуборочного комбайна)	6	11812
			7	11900
2.3	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		11993
2.4.	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)		12805

Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по
должностям работников, не включенным
в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Специалист в сфере закупок, специалист по противопожарной профилактике, специалист по информационным системам, специалист в области охраны труда, специалист по информационным ресурсам, специалист по персоналу, системный администратор информационно-коммуникационных систем	15125
Начальник отдела (специализированного в области физической культуры и спорта); начальник отдела (в прочих областях)	19714

Размеры окладов (должностных окладов) руководителя
учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

Наименование должностей	Оклад (должностной оклад), руб.
1	2
Директор	36948
Заместитель директора	33583
Главный бухгалтер	29851

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ТРЕНЕРОВ- ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ТРЕНЕРОВ- ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ

1. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту (далее также - тренер), реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта), устанавливается локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением культуры и спорта Администрации города Когалыма и осуществляется: исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) в неделю;

по нормативам оплаты труда тренеров за подготовку одного обучающегося, проходящего спортивную подготовку, с учетом наполняемости групп и объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки, а в случае высокого спортивного достижения обучающимся в официальных спортивных соревнованиях – по нормативам стимулирования за подготовку спортсмена с высоким спортивным результатом. Применение одновременно обоих нормативов в отношении тренера за одного обучающегося не допускается.

2. Тренерам устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

За тренерскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

3. Объем учебной (преподавательской) работы рекомендуется определять ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем учебной (преподавательской) работы, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Тренерам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации.

К ставкам заработной платы тренеров этапа начальной подготовки и учебно-тренировочного этапа рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

4. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера за

подготовку одного обучающегося приведены в таблицах 1, 2 настоящего приложения.

Таблица 1

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда тренера
за подготовку одного обучающегося

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда, в % от оклада (должностного оклада) тренера, за подготовку одного обучающегося
1	2	3	4
1.	Высшего спортивного мастерства	весь период	39
2.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	24
3.	Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	9
		свыше 2-х лет	15
4.	Начальной подготовки	до года	3
		свыше года	6
5.	Спортивно- оздоровительный	весь период	2,2

Таблица 2

Рекомендуемый размер норматива оплаты труда тренера
по адаптивной физической культуре и спорту
за подготовку одного обучающегося

№ п/п	Этап спортивной подготовки спортсменов	Период спортивной подготовки (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда, в % от оклада (должностного оклада) тренера по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку одного обучающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1	2	3	4	5	6	7
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
2.	Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
		свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
3.	Учебно-тренировочный	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
		второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
	(этап спортивной специализации)	четвертый и последующие годы	37,0	18,5	37,0	22,2
4.	Совершенствован	весь период	50,0	33,3	50,0	37,0

	ия спортивного мастерства					
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

5. При применении нормативов за одного обучающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

6. Кроме основного тренера к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и другие). Порядок их привлечения и оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Депспорта Югры.

7. Рекомендуемые размеры норматива стимулирования за подготовку спортсмена с высоким спортивным результатом устанавливаются в соответствии с таблицей 3 настоящего приложения.

Таблица 3

Рекомендуемый размер норматива стимулирования за подготовку одного спортсмена с высоким спортивным результатом

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива стимулирования в % к окладу (должностному окладу) тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2 - 3	до 160
		4 - 6	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Всемирная Специальная Олимпиада	1	до 160
		2 - 3	до 100
		4 - 6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы,	1	до 80
		2 - 3	до 60

	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры	4 - 6	до 40
		участие	до 20
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2 - 3	до 40
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
2.4.	Межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2 - 3	до 20
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2 - 3	до 20

Примечание:

Размер норматива стимулирования тренера за подготовку спортсмена с высоким спортивным результатом устанавливается по наивысшему нормативу

на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 12 месяцев, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия норматива стимулирования спортсменов улучшил спортивный результат, размер норматива стимулирования соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При определении размера норматива стимулирования тренера в международных спортивных соревнованиях учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату с момента показанного спортсменом результата в течение 12 месяцев, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

5. Тренерам на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, реализующие дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50%.

6. Тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку (обучался по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки) в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки, рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату к ставке заработной платы.

7. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты для тренеров организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта в сельской местности.

8. Тренерам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 24% за каждого обучающегося, переданного для дальнейшего обучения по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки из физкультурно-спортивной или образовательной организации, в профильное образовательное учреждение, подведомственное Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, на период обучения.

9. Меры ответственности за нарушение антидопинговых правил, нарушение сроков прохождения углубленного медицинского обследования спортсменам, спортсменам-инструкторам, тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старших), тренерам спортивной сборной команды (включая старших) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.