



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 26.05.2026

№ 1230

О внесении изменений в
постановление Администрации
города Когалыма
от 27.04.2024 №867

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом города Когалыма, постановлением Администрации города Когалыма от 25.03.2013 №741 «О порядке организации отдыха и оздоровления детей, имеющих место жительства в городе Когалыме»:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 27.04.2024 №867 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и спорта Администрации города Когалыма» (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.1. Раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.9 следующего содержания:
«6.9. Особенности оплаты труда работников оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и спорта Администрации города Когалыма установлены в приложении 3 к настоящему Положению.».

1.2. Дополнить Положение приложением 3 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (Рябинина А.А.) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложение к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU, ЭЛ №ФС 77 – 85332 от 15.05.2023 и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Т.А. Агадуллин

Сертификат
00D01A48B5C4A9BB7936F5F693EFAC3445
Владелец Агадуллин Тимур Акрамович
Действителен с 11.03.2026 по 04.06.2027

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования в сфере культуры,
подведомственных управлению культуры и спорта Администрации
города Когалыма

**ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ
ЛАГЕРЕЙ С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА**

1. Оплата труда работников оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и спорта Администрации города Когалыма устанавливается локальным нормативным актом муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры и спорта Администрации города Когалыма.

2. Схема расчетов окладов (должностных окладов), тарифных ставок осуществляется исходя из ставки заработной платы работника 1 разряда, установленной в размере 8908 рублей (далее - ставка заработной платы).

2.1. Схема расчета оклада (должностного оклада) руководителя (начальника лагеря) устанавливается путем произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, коэффициента масштаба управления, увеличенной на единицу.

Перечень должностей руководителей, указан в таблице 1:

Таблица 1

Перечень должностей руководителей

| № п/п | Категория работников | Наименование должностей |
|-------|----------------------|-------------------------|
| 1. | Руководители | Начальник лагеря |

Коэффициент масштаба управления устанавливается в зависимости от единовременного количества детей в смену:

| Количество детей в смену | Коэффициент масштаба управления |
|--------------------------|---------------------------------|
| 10 - 24 | 0,1 |
| 25 - 45 | 0,2 |

2.2. Схема расчета оклада (должностного оклада) педагогического работника, специалиста организации устанавливается путем произведения ставки заработной платы, базового коэффициента, увеличенной на единицу.

Перечень должностей специалистов указан в таблице 2:

Таблица 2

Перечень должностей специалистов

| № п/п | Категория работников | Наименование должностей |
|-------|--|--|
| 1. | Педагогические работники | Вожатый, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, воспитатель |
| 2. | Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью | Бухгалтер, специалист по кадрам |

Размер базового коэффициента указан в таблице 3:

Таблица 3

Размер базового коэффициента

| Уровень образования руководителя, специалиста, служащего | Размер базового коэффициента |
|---|------------------------------|
| 1 | 2 |
| Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр» | 1,50 |
| Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр» | 1,40 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование | 1,30 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,20 |
| Среднее общее образование | 1,18 |
| Основное общее образование | 1,10 |

2.3. Схема расчета тарифной ставки рабочих устанавливается путем произведения ставки заработной платы, тарифного коэффициента на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих организации согласно таблице 4:

Таблица 4

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Тарифный коэффициент | 1,44 | 1,446 | 1,452 | 1,461 | 1,467 | 1,476 | 1,482 | 1,491 | 1,500 | 1,506 |

Профессии рабочих организации тарифицируются в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10.11.1992 №31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепромышленным профессиям рабочих».

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников с учетом стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ.

4. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу.

Перечень и размеры стимулирующих выплат указаны в таблице 5:

Таблица 5

| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
|-------|--|--|--|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.1. | Выплата за качество выполняемой работы | 0 - 100% от оклада (должностного оклада) | начальнику лагеря, бухгалтеру; специалисту по кадрам, водителям, педагогическим работникам, уборщикам служебных помещений в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно |