



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 15.12.2025

№ 2809

О внесении изменения
в постановление Администрации
города Когалыма
от 07.06.2016 №1578

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», Уставом города Когалыма, постановлением Администрации города Когалыма от 07.06.2024 №1107 «Об утверждении Правил разработки и утверждения административных регламентов предоставления муниципальных услуг», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора» (далее – постановление) внести следующее изменение:

1.1. приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление Администрации города Когалыма от 28.06.2019 №1416 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578»;

2.2. постановление Администрации города Когалыма от 31.10.2019 №2400 «О внесении изменения в постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578»;

2.3. постановление Администрации города Когалыма от 07.10.2022 №2319 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578»;

2.4. постановление Администрации города Когалыма от 14.07.2023 №1305 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578»;

2.5. постановление Администрации города Когалыма от 28.08.2023 №1679 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578»;

2.6. постановление Администрации города Когалыма от 29.11.2023 №2354 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 07.06.2016 №1578».

3. Управлению экономики Администрации города Когалыма (Загорская Е.Г.) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложение к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Опубликовать настоящее постановление и приложение к нему в сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU, ЭЛ №ФС 77 – 85332 15.05.2023 и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Юсупова Р.Ш.

Глава города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Т.А. Агадуллин

Сертификат
00838C2D41CA84E3FACFD74B155182B93E
Владелец Агадуллин Тимур Акрамович
Действителен с 25.12.2024 по 20.03.2026

Приложение
к постановлению Администрации
города Когалыма
от 15.12.2025 № 2809

Административный регламент
предоставления муниципальной услуги «Уведомительная
регистрация трудового договора, заключаемого
между работником и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой
договор, факта прекращения трудового договора»

1. Общие положения

Предмет регулирования административного регламента

1. Настоящий административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления муниципальной услуги «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора» (далее – административный регламент, муниципальная услуга)¹.

Круг заявителей

2. Заявителями на получение муниципальной услуги являются:
работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, и заключивший трудовой договор с работником по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией) - для регистрации факта заключения или прекращения трудового договора;

работник, в случае смерти работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжать трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора - для регистрации факта прекращения этого трудового договора (далее - Заявитель)¹.

От имени Заявителей за муниципальной услугой вправе обратиться их представители, действующие в силу закона, или на основании доверенности, оформленной в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Требования к предоставлению муниципальной

¹ Приложение 1 к административному регламенту «Перечень условных сокращений и обозначений, приводимых в настоящем административном регламенте»

услуги в соответствии с категориями (признаками) заявителей

3. Муниципальная услуга должна быть предоставлена Заявителю в соответствии с категориями (признаками) Заявителя согласно приложению 2 к настоящему административному регламенту, которые размещаются в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал)¹.

2. Стандарт предоставления муниципальной услуги

Наименование муниципальной услуги

4. Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора.

Наименование органа, предоставляющего муниципальную услугу

5. Органом, предоставляющим муниципальную услугу, является управление экономики Администрации города Когалыма.

Непосредственное предоставление муниципальной услуги осуществляет отдел по труду и занятости управления экономики Администрации города Когалыма (далее – уполномоченный орган).¹

Результат предоставления муниципальной услуги

6. Результатом предоставления муниципальной услуги является выдача (направление) заявителю:

трудового договора (изменений в трудовой договор) с отметкой о регистрации факта его заключения;

трудового договора с отметкой регистрации факта его прекращения;

мотивированного отказа в предоставлении муниципальной услуги в форме уведомления об отказе в регистрации трудового договора (изменений в трудовой договор), факта прекращения трудового договора по форме, приведенной в приложении 6 к настоящему административному регламенту (с указанием причин отказа, а также перечня документов и информации, отсутствие и (или) недостоверность которых стали причиной отказа, а также с указанием перечня установленных федеральными законами и (или) иными нормативными правовыми актами требований, несоответствие которым повлекло отказ в предоставлении муниципальной услуги).

7. Результат предоставления муниципальной услуги может быть получен Заявителем лично в уполномоченном органе, лично в филиале автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

¹ Приложение 1 к административному регламенту «Перечень условных сокращений и обозначений, приводимых в настоящем административном регламенте»

«Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры» в городе Когалыме» (далее - МФЦ)¹, либо посредством почтового отправления.

Срок предоставления муниципальной услуги

8. Срок предоставления муниципальной услуги:

регистрация трудового договора (изменений в трудовой договор) - три рабочих дня со дня регистрации заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги в Администрации города Когалыма, не зависимо от категории (признаков) Заявителя и способа подачи указанного заявления;

регистрация факта прекращения трудового договора - производится в день регистрации заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги в Администрации города Когалыма, не зависимо от категории (признаков) Заявителя и способа подачи указанного заявления.

Размер платы, взимаемой с Заявителя при предоставлении муниципальной услуги, и способы ее взимания

9. Взимание платы за предоставление муниципальной услуги действующим законодательством не предусмотрено.

Максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявления о предоставлении муниципальной услуги и при получении результата предоставления муниципальной услуги

10. В случае обращения Заявителя непосредственно в Администрацию города Когалыма или МФЦ максимальный срок ожидания в очереди при подаче заявления о предоставлении муниципальной услуги и при получении результата предоставления муниципальной услуги не должен превышать 15 минут.

Срок регистрации заявления Заявителя о предоставлении муниципальной услуги

11. Заявление о предоставлении муниципальной услуги, поступившее при личном обращении в Администрацию города Когалыма, подлежит регистрации в течение 15 минут.

Заявление о предоставлении муниципальной услуги, поступившее посредством почтовой связи, регистрируется в течение 1 рабочего дня с момента поступления его в Администрацию города Когалыма.

Регистрация заявления о предоставлении муниципальной услуги работниками МФЦ осуществляется в соответствии с регламентом работы МФЦ. При обращении Заявителя в МФЦ обеспечивается передача заявления в Администрацию города Когалыма в порядке и сроки, установленные

соглашением о взаимодействии между МФЦ и Администрацией города Когалыма, но не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления о предоставлении муниципальной услуги.

Требования к помещениям,
в которых предоставляется муниципальная услуга

12. Информация о требованиях к помещениям, в которых предоставляется муниципальная услуга, в случае обращения Заявителя непосредственно в Администрацию города Когалыма или МФЦ, размещена на Едином портале и на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru) (далее – официальный сайт)¹.

Показатели доступности и качества муниципальной услуги

13. Показатели доступности и качества муниципальной услуги размещены на Едином портале и на официальном сайте.

Иные требования к предоставлению муниципальной услуги

14. Услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальной услуги, законодательством Российской Федерации не предусмотрены.

Информационные системы, используемые для предоставления муниципальной услуги: система электронного документооборота «Дело».

15. Невозможность предоставления законному представителю несовершеннолетнего, не являющемуся Заявителем, результатов предоставления муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленных в форме документа на бумажном носителе в случае, если Заявитель в момент подачи заявления выразил письменно желание получить запрашиваемые результаты предоставления муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего лично, обусловлена предоставлением муниципальной услуги только совершеннолетним Заявителям.

Порядок предоставления результатов муниципальной услуги в отношении несовершеннолетнего, оформленных в форме документа на бумажном носителе, в том числе способы и сроки их предоставления законному представителю несовершеннолетнего, не являющемуся Заявителем, не предусмотрен, поскольку муниципальная услуга не предоставляется несовершеннолетним Заявителям.

16. В целях получения муниципальной услуги Заявитель может обратиться в МФЦ.

МФЦ может принимать решение об отказе в приеме заявления о предоставлении муниципальной услуги и документов и (или) информации, необходимых для ее предоставления, в соответствии с основаниями для отказа

¹ Приложение 1 к административному регламенту «Перечень условных сокращений и обозначений, приводимых в настоящем административном регламенте»

в приеме заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги, приведенных в приложении 4 к настоящему административному регламенту.

Заявителю обеспечивается возможность выдачи результата предоставления муниципальной услуги в МФЦ.

Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги

17. Исчерпывающий перечень документов, необходимых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами для предоставления муниципальной услуги, приведены в приложении 3.

18. Заявление о предоставлении муниципальной услуги составляется в произвольной форме или по форме согласно приложению 5 к настоящему административному регламенту.

19. Способы подачи заявления о предоставлении муниципальной услуги и документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги, приводятся в приложении 3 к настоящему административному регламенту.

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме заявления о предоставлении муниципальной услуги и документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги, и исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления муниципальной услуги или для отказа в предоставлении муниципальной услуги

20. Основания для отказа в приеме заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги, приведены в приложении 4 к настоящему административному регламенту, с учетом категории (признаков) Заявителя.

21. Основания для приостановления предоставления муниципальной услуги законодательством Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры не предусмотрены.

22. Основания для отказа в предоставлении муниципальной услуги приведены в приложении 4 к настоящему административному регламенту, с учетом категории (признаков) Заявителя.

3. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур

Перечень административных процедур, осуществляемых при предоставлении муниципальной услуги

23. Предоставление муниципальной услуги включает в себя следующие административные процедуры:

- а) профилирование Заявителя;
- б) прием заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги;
- в) принятие решения о предоставлении муниципальной услуги либо об

отказе в предоставлении муниципальной услуги;
г) предоставление результата муниципальной услуги.

Профилирование Заявителя

24. Способы и порядок определения категории (признаков) Заявителя, а также идентификаторы категорий (признаков) Заявителей приведены в приложении 2 к настоящему административному регламенту.

25. Профилирование осуществляется:
а) в Администрации города Когалыма;
б) в МФЦ.

Прием заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги

26. Состав заявления и перечень документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги в соответствии с категорией (признаками) Заявителя, а также способов подачи заявления, документов и (или) информации приведены в приложении 2 к настоящему административному регламенту.

27. Способы установления личности (идентификации) Заявителя при взаимодействии с Заявителями являются:

а) в Администрации города Когалыма – паспорт гражданина Российской Федерации либо иной документ, удостоверяющий личность, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

б) в МФЦ – паспорт гражданина Российской Федерации либо иной документ, удостоверяющий личность, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Основания для отказа в приеме заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги, приведены в приложении 4 к настоящему административному регламенту.

29. Возможность приема уполномоченным органом или МФЦ заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги, по выбору Заявителя независимо от его места жительства, отсутствует.

30. Заявление о предоставлении муниципальной услуги, поступившее при личном обращении в Администрацию города Когалыма, подлежит регистрации в течение 15 минут.

Заявление о предоставлении муниципальной услуги, поступившее посредством почтовой связи, регистрируется в течение 1 рабочего дня с момента поступления его в Администрацию города Когалыма.

Регистрация заявления о предоставлении муниципальной услуги работниками МФЦ осуществляется в соответствии с регламентом работы МФЦ. При обращении Заявителя в МФЦ обеспечивается передача заявления в Администрацию города Когалыма в порядке и сроки, установленные соглашением о взаимодействии между МФЦ и Администрацией города Когалыма, но не позднее следующего рабочего дня со дня регистрации заявления о предоставлении муниципальной услуги.

Принятие решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) муниципальной услуги

31. Сведения об основаниях для отказа в предоставлении муниципальной услуги приведены в приложении 4 к настоящему административному регламенту.

32. Срок принятия решения о предоставлении (об отказе в предоставлении) муниципальной услуги составляет:

при регистрации трудового договора (изменений в трудовой договор) - не более одного рабочего дня, который исчисляется с даты получения уполномоченным органом всех сведений, необходимых для принятия решения;

при регистрации факта прекращения трудового договора - в день регистрации заявления и документов и (или) информации, необходимых для предоставления муниципальной услуги в Администрации города Когалыма.

Предоставление результата муниципальной услуги

33. Срок предоставления Заявителю результата муниципальной услуги исчисляется со дня принятия решения о предоставлении муниципальной услуги или отказе в предоставлении муниципальной услуги и составляет не более одного рабочего дня, при этом:

не более 15 минут при предоставлении результата при личном обращении;

не более одного рабочего дня при предоставлении результата посредством почтового отправления заказным письмом, МФЦ.

34. Возможность предоставления результата муниципальной услуги по выбору Заявителя, независимо от его места жительства, отсутствует.

Случаи и порядок предоставления муниципальной услуги в упреждающем (проактивном) режиме

35. Предоставление муниципальной услуги в упреждающем (проактивном) режиме не предусмотрено.

4. Способы информирования Заявителя об изменении статуса рассмотрения заявления о предоставлении муниципальной услуги

36. Информирование об изменении статуса рассмотрения заявления Заявителя о предоставлении муниципальной услуги осуществляется в следующих формах: (по выбору Заявителя):

устной (при личном обращении и по телефону);

письменной (при письменном обращении).

Приложение 1
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового договора,
заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

Перечень условных сокращений и обозначений, приводимых
в настоящем административном регламенте

Условные сокращения:

1. Муниципальная услуга – «Уведомительная регистрация трудового договора, заключаемого между работником и работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем, изменений в трудовой договор, факта прекращения трудового договора».

2. Заявитель:

- физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, и заключивший трудовой договор с работником по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией) - для регистрации факта заключения или прекращения трудового договора;

- работник, в случае смерти работодателя - физического лица, не являющегося индивидуальным предпринимателем, или отсутствия сведений о месте его пребывания в течение двух месяцев, иных случаях, не позволяющих продолжать трудовые отношения и исключающих возможность регистрации факта прекращения трудового договора - для регистрации факта прекращения этого трудового договора (далее - Заявитель).

От имени Заявителей за муниципальной услугой вправе обратиться их представители, действующие в силу закона, или на основании доверенности, оформленной в соответствии с требованиями действующего законодательства.

3. Единый портал - государственная информационная система «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

4. Уполномоченный орган - отдел по труду и занятости управления экономики Администрации города Когалыма.

5. Официальный сайт - официальный сайт органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

6. МФЦ - филиал автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Югры» в городе Когалыме».

Условные обозначения:

О – требование к документу – предоставляется оригинал.

К – требование к документу – предоставляется копия документа.

Почта – способ подачи документа – посредством почтовой связи.

АГ – способ подачи документа – Администрация города Когалыма.

МФЦ – способ подачи документа – Многофункциональный центр.

Приложение 2
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового договора,
заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

Идентификаторы категорий (признаков) Заявителей

№	Результат предоставления муниципальной услуги	Наименование отдельных категорий (признаков) Заявителей	Идентификатор отдельного признака Заявителя
1.	трудоустройство по трудовому договору (изменения в трудовом договоре) с отметкой о регистрации факта его заключения трудового договора	физическое лицо	1А
2.		физическое лицо обратился лично	2А
3.		физическое лицо обратился представитель Заявителя	3А
4.	договор с отметкой о регистрации факта его прекращения	физическое лицо	1Б
5.		физическое лицо обратился лично	2Б
6.		физическое лицо обратился представитель Заявителя	3Б

Приложение 3
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового договора,
заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

Исчерпывающий перечень документов,
необходимых для предоставления муниципальной услуги

№	Идентификатор	Расшифровка видов документов, предоставляемых Заявителем, количество документов из группы	Способ предоставления документов
Документы, необходимые в соответствии с законодательными или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для предоставления муниципальной услуги, которые Заявитель должен представить самостоятельно			
1.	1А - 3А, 1Б-3Б	заявление о предоставлении муниципальной услуги	О =>АГ, МФЦ, Почта
2.	1А - 3А, 1Б-3Б	два оригинала зарегистрированного трудового договора	О =>АГ, МФЦ, Почта
3.	1А - 3А	копию трудового договора (соглашения об изменении условий трудового договора)	К =>АГ, МФЦ, Почта
4.	1А - 3А, 1Б-3Б	согласие на обработку персональных данных (в соответствии с приложением 7)	О =>АГ, МФЦ, Почта

Приложение 4
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового договора,
заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме заявления и документов, оснований для приостановления предоставления муниципальной услуги, оснований для отказа в предоставлении муниципальной услуги

Исчерпывающий перечень оснований для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги	
Основания:	Категории Заявителей (в соответствии с приложением 2)
Не принимаются документы, имеющие зачеркнутые слова или иные не оговоренные в них исправления, а также документы с повреждениями, не позволяющими однозначно истолковать их содержание	1А - 3А, 1Б-3Б
Исчерпывающий перечень оснований для приостановления предоставления муниципальной услуги	
Основания для приостановления предоставления муниципальной услуги законодательством Российской Федерации не предусмотрены	-
Исчерпывающий перечень оснований для отказа в предоставлении муниципальной услуги	
Основания:	Категории Заявителей (в соответствии с приложением 2)
Отсутствие документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги, предусмотренных приложением 3	1А - 3А, 1Б-3Б

Приложение 5
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового договора,
заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

В Администрацию города Когалыма

(Ф.И.О. руководителя)

(ФИО заявителя)

проживающего по адресу: _____

(почтовый адрес места фактического

проживания)

г. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу зарегистрировать трудовой договор (изменения в трудовой договор) (факт прекращения действия трудового договора) (нужное подчеркнуть), заключенный

(ФИО работодателя)

с

(ФИО работника)

регистрационный номер _____,

дата регистрации _____.

Основания прекращения трудового договора (для работодателя):

Приложение:

1. _____

2. _____

Дата

Подпись

Приложение 6
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового
договора, заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

Уведомление
об отказе в регистрации трудового договора
(изменений в трудовой договор), факта прекращения
трудового договора

от _____ 20__ г. № _____

По результатам рассмотрения принято решение об отказе в регистрации
(нужное подчеркнуть):
трудового договора (изменений в трудовой договор);
факта прекращения трудового договора, заключенного между

(указываются стороны, подписавшие трудовой договор
(изменения в трудовой договор))

по следующим основаниям (указываются причины отказа, а также перечень документов и информации, отсутствие и (или) недостоверность которых стали причиной отказа, а также с указанием перечня установленных федеральными законами и (или) иными нормативными правовыми актами требований, несоответствие которым повлекло отказ в предоставлении муниципальной услуги):

Рекомендации и предложения (при наличии) _____

Дата _____

_____/_____

(подпись) (фамилия и инициалы уполномоченного должностного лица)

Приложение 7
к административному регламенту
предоставления муниципальной услуги
«Уведомительная регистрация трудового договора,
заключаемого между работником
и работодателем - физическим лицом,
не являющимся индивидуальным предпринимателем,
изменений в трудовой договор, факта
прекращения трудового договора»

**Согласие субъекта персональных данных
на обработку персональных данных (ПДн)**

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
проживающий(ая) по адресу: _____

паспорт _____ № _____
серии _____
выдан _____

дата « ____ » _____ г.
выдачи

данные документа, подтверждающего полномочия законного представителя
(заполняются в том случае, если согласие заполняет законный представитель):

являюсь субъектом ПДн / законным представителем субъекта ПДн и даю согласие на
обработку его персональных данных (нужное подчеркнуть):

ВНИМАНИЕ!

Сведения о субъекте ПДн заполняются в том случае, если согласие заполняет законный
представитель гражданина Российской Федерации

Сведения о субъекте ПДн (категория субъекта ПДн):

ФИО _____
адрес
проживания _____

данные документа, удостоверяющего
личность: _____

свободно, своей волей и в своем интересе в соответствии с требованиями Федерального
закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие
уполномоченным должностным лицам Администрации города Когалыма, адрес: 628481,

ул.Дружбы Народов, д.7 (далее – Оператор), на обработку* следующих персональных данных:

в целях:

Я предупрежден(а), что обработка моих персональных данных осуществляется с использованием бумажных носителей и средств вычислительной техники, с соблюдением принципов и правил обработки персональных данных, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных», а также необходимых правовых, организационных и технических мер, обеспечивающих их защиту от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Срок действия Согласия на обработку персональных данных – с даты подписания Согласия, в течение _____. Согласие может быть досрочно отозвано путем подачи письменного заявления в адрес Оператора.

Я предупрежден(а), что в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, указанных в пп.2-11 ч.1 ст.6 и пп.2-10 ч.2 ст.10 Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных».

(дата)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

*обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение.