



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

от 28.11.2025

№ 2636

О внесении изменений
в постановление Администрации
города Когалыма
от 25.12.2023 №2598

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьями 16, 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказами Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 26.09.2025 №20-нп «О внесении изменений в некоторые приказы», от 23.10.2025 №22-нп «О внесении изменений в некоторые приказы», Уставом города Когалыма:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма» (далее - постановление) внести следующие изменения:

1.1. Преамбулу постановления изложить в следующей редакции:
«В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», статьями 16, 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Югры от 13.11.2023 № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма:».

1.2. В приложении 1 к постановлению:

1.2.1. Таблицу 1 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» изложить в следующей редакции:

« Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель; комендант; секретарь; секретарь-машинистка; архивариус	17 680
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	18 506
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	18 011
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	18 836
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19 828
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер-программист (программист); психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; специалист по связям с общественностью	19 828
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	20 819
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	21 811
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22 967

1.2.2. В таблице 2 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

1.2.2.1. Строку 1.1 изложить в следующей редакции:

«	1.1.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 349	»;
---	------	----------------------------	--	--------	----

1.2.2.2. Строки 2.1, 2.2 изложить в следующей редакции:

«	2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 176	»;
	2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	19 166	

1.2.2.3. Строки 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 изложить в следующей редакции:

«	3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	22 032	»;
	3.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования;	22 140	

		педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель	22 248
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	23 382

»;

1.2.2.4. Строки 4.1, 4.2 изложить в следующей редакции:

«	4.1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	23 958
	4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения среднего профессионального образования	25 115

».

1.2.3. Таблицу 3 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 349
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 176
2.3.	3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-	19 166

		квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
2.4.	4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	20 158

».

1.2.4. В таблице 4 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения»:

1.2.4.1. Строки 1 - 7 изложить в следующей редакции:

«	1.	специалист по охране труда <3>	20 819
	2.	специалист по закупкам <1>	19 828
	3.	старший специалист по закупкам, консультант по закупкам <1>	21 811
	4.	специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала <4>	19 828
	5.	специалист по персоналу <4>	19 828
	6.	специалист по подбору персонала, менеджер по персоналу, специалист по оценке и аттестации персонала, специалист по развитию и обучению персонала, специалист по развитию карьеры персонала, специалист по нормированию и оплате труда, специалист по организации и оплате труда, специалист по компенсациям и льготам, специалист по социальным программам <4>	19 828
	7.	системный администратор <2>	20 819

»;

1.2.4.2. Строку 8 изложить в следующей редакции:

«	8.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <5>	23 382
---	----	--	--------

»;

1.2.4.3. Строки 9 -13 изложить в следующей редакции:

«	9.	работник контрактной службы, контрактный управляющий <1>	23 928
	10.	специалист административно-хозяйственной деятельности <6>	19 828
	11.	специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности <7>	19 828
	12.	администратор баз данных <8>	19 828
	13.	младший администратор баз данных <8>	18 011

»;

1.2.4.4. Строку 14 изложить в следующей редакции:

«	14.	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <9>	23 382
---	-----	--	--------

»;

1.2.4.5. Строку 15 изложить в следующей редакции:

«	15.	ассистент по оказанию технической помощи <10>	18 176
---	-----	---	--------

».

1.2.5. Пункт 11 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» признать утратившим силу.

1.2.6. В пункте 17 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

1.2.6.1 Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

1.2.6.2 Дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.2.7. В таблице 7 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат»:

1.2.7.1. Строки 6.11 – 6.13 изложить в следующей редакции:

«	6.11.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности	»;
	6.12.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности	
	6.13.	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности	»;

1.2.7.2. После строки 6.13 дополнить строкой 6.13.1 следующего содержания:

«	6.13.1	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности	».
---	--------	--	--	---	----

1.2.8. Таблицу 9 раздела IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления» изложить в следующей редакции:

« Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0 - 60%	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 - 60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу

		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0 - 60%	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 - 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
	Выплата по итогам работы за год	0 - 2 окладов (должностных окладов), ставок	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и	1 раз в год

1.3.		заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0 - 10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	
1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета

».

1.2.9. Таблицу 10 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

« Таблица 10

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 350 чел.	44 762
		от 351 чел. до 800 чел.	55 952
		от 801 чел. до 1200 чел.	61 548
		1201 чел. и выше	72 738
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	55 952
		от 351 чел. до 900 чел.	61 548
		от 901 чел. до 2000 чел.	72 738

		2001 чел. и выше	83 928
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	44 762
		от 401 чел. до 800 чел.	55 952
		от 801 чел. до 1200 чел.	61 548
		1201 чел. и выше	72 738

».

1.2.10. Таблицу 11 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

« Таблица 11

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 350 чел.	40 286
		от 351 чел. до 800 чел.	50 357
		от 801 чел. до 1200 чел.	55 393
		1201 чел. и выше	65 464
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	50 357
		от 351 чел. до 900 чел.	55 393
		от 901 чел. до 2000 чел.	65 464
		2001 чел. и выше	75 536
3.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	40 286
		от 401 чел. до 800 чел.	50 357
		от 801 чел. до 1200 чел.	55 393
		1201 чел. и выше	65 464

».

1.2.11. Пункт 34 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).».

1.2.12. После пункта 37.5 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 37.6 следующего содержания:

«37.6 Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025 за исключением:

2.1. подпунктов 1.2.5, 1.2.6, 1.2.7, 1.2.11, 1.2.12 пункта 1 распространяющих свое действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2025;

2.2. подпунктов 1.2.2.3, 1.2.4.2, 1.2.4.4 пункта 1 вступающих в силу с 01.01.2026.

3. Управлению образования Администрации города Когалыма (Шарафутдинова И.Р.) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Когалымский вестник»: KOGVESTI.RU, ЭЛ №ФС 77 – 85332 от 15.05.2023 и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.admkogalym.ru).

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Юрьеву Л.А.

Исполняющий обязанности
главы города Когалыма



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

А.А. Морозов

Сертификат

00DCF2B0AA0F0D370CA9684E4417CC1C68

Владелец Морозов Александр

Александрович

Действителен с 30.05.2025 по 23.08.2026