**«Увольнение работника в выходной день. Законно ли это?»**

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодек­са РФ днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и про­извести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

В соответствии со ст. 14 ТК РФ течение сроков, с которыми ТК РФ связывает пре­кращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений.

Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Таким образом, в данном случае имеется нарушение работодателем  требований Трудового кодекса РФ, за нарушение которого предусмотрена ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ, предусматривающей штраф на должностных лиц от 1 000 до 5 000 рублей; на юридических лиц от 30 000 до 50 000 рублей.

В случае имеющихся нарушений требований федерального законодательства, гражданин вправе обратиться для восстановления своих прав в прокуратуру, в Государственную инспекцию по труду либо в суд.

Старший помощник прокурора города Когалыма Станислав Рослов