



**СОВЕТ
ПО ПРОБЛЕМАМ ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОМАНИИ**

**СБОРНИК ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
НАРКОМАНИИ НА ТЕХНОГЕННО-ОПАСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ
ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ КРУГЛОГО СТОЛА НА ТЕМУ:
«ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ
НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ
СРЕДИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЕХНОГЕННО-ОПАСНЫХ
ПРОИЗВОДСТВАХ»**

Москва
2016 г.



СОДЕРЖАНИЕ

Г.Н. Карелова

Профилактика немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ среди работников, занятых на техногенно-опасных производствах..... 3-5

В.Г. Мартынов

Подготовка социально адаптированных кадров для нефтегазовой отрасли России..... 6-11

С.А. Цыб

Профилактика немедицинского потребления наркотиков на техногенно-опасных предприятиях..... 12-13

А.Л. Рыбас

Профилактика наркомании на опасных производственных объектах Ростехнадзора..... 14-16

В.И. Гасумянов

Опыт противодействия незаконному распространению наркотических средств и психотропных веществ среди работников ПАО «ГМК «Норильский никель»..... 17-25

Н.В. Федосеев

Противодействие наркопотреблению работниками ОАО «РЖД» – важный фактор обеспечения безопасности перевозочного процесса..... 26-30

К.И. Денисов

Профилактика немедицинского потребления наркотических и психотропных веществ среди работников, занятых на объектах атомной отрасли..... 31-33

А.Н. Елин

Профилактика немедицинского потребления наркотиков среди работников ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь»..... 34-36

М.В. Сунцов

Профилактика немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ в группе компаний «Северсталь»..... 37-41

Н.В. Ушакова

Риск-ориентированная модель системы управления производственной безопасностью и охраной труда (СУПБ и ОТ)..... 42-45

К.А. Клещёв Профилактика потребления психоактивных веществ среди работников гражданской авиации.....	46-49
О.И. Гусева Профилактика немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ среди работников, занятых на техногенно-опасных производствах.....	50-55
М.Г. Панова Профилактика немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ среди работников ООО «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез».....	56-60
О.А. Бессолова Подходы к раннему выявлению и оказанию эффективной помощи работникам для предупреждения злоупотребления алкоголем и другими психоактивными веществами.....	61-66
Н.Н. Голунов Программа повышения квалификации «Охрана труда и профилактика наркопотребления в системе обеспечения безопасности техногенно-опасных предприятий».....	67-70

ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЕХНОГЕННО-ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ

Г.Н. Карелова, заместитель Председателя
Совета Федерации Федерального Собрания
Российской Федерации, Председатель Совета
по проблемам профилактики наркомании
при Совете Федерации Федерального
Собрания Российской Федерации



Сегодня на территории России зарегистрировано около 175 тысяч опасных производственных объектов¹. Большинство из них требует особого контроля в плане недопущения чрезвычайных ситуаций, так как в зонах потенциального поражения проживают миллионы жителей нашей страны².

В Послании Федеральному Собранию 1 декабря 2016 г. Президент Российской Федерации В.В. Путин подчеркнул, что «смысл всей нашей политики – это сбережение людей, умножение человеческого капитала». Вот почему вопросам жизнедеятельности граждан, обеспечения безопасности на производстве уделяется повышенное внимание.

Статистика свидетельствует, что именно человеческий фактор является основной причиной возникновения аварий. К сожалению, в последние годы в качестве носителей потенциальных угроз нормальному и безопасному функционированию техногенно-опасных объектов фигурируют работники, находящиеся в состоянии наркотического опьянения, и наркозависимые³.

Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в своей работе уделяет самое пристальное внимание вопросам борьбы с наркоманией и немедицинским потреблением наркотических средств и

¹ Данные Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 1 января 2016 г.

² В зонах возможного поражения проживает свыше 90 млн. жителей нашей страны.

³ К примеру, в Пермском крае в 2014 г. к административной ответственности за немедицинское употребление наркотических средств привлечены 16 работников опасного производства. В Якутии в 2015 г. совместно с наркологической службой проведено 132 оперативно-профилактических мероприятия на объектах данной категории с общим охватом 1132 человека, выявлено 32 факта немедицинского потребления наркотиков. Всего в ходе рейдовых и оперативно-розыскных мероприятий за немедицинское потребление наркотиков к административной ответственности Управлением привлечено 94 работника, имеющих допуск к техногенно-опасному производству, за их незаконный оборот к уголовной ответственности – 49. В 2005 г. одной из основных версий причины подземного пожара на шахте «Есаульская» в г. Новокузнецке (Кемеровская область), в результате которого погибли 25 человек, следственными органами рассматривалось использование в шахте открытого огня одним из шахтеров, готовившего дозу наркотика для внутривенной инъекции.

психотропных веществ (далее – наркотики). На заседаниях рассматриваются различные аспекты данной проблемы в рамках Совета по проблемам профилактики наркомании при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации (далее – Совет)⁴.

Необходимо отметить, что в нашей стране уровень распространённости немедицинского потребления наркотиков достаточно высок⁵. Именно этим обусловлены высокие риски приёма на опасные производства, военную службу, в правоохранительные органы лиц, пристрастившихся к наркотикам.

Сегодня для снижения рисков чрезвычайных происшествий на техногенно-опасных производствах в России разработан и действует ряд нормативно-правовых актов⁶. Они позволяют медицинским учреждениям выявлять и ставить на учет лиц, злоупотребляющих наркотиками⁷. Однако в отечественном законодательстве до сих пор не до конца урегулированы нормы о проведении химико-токсикологических исследований при приёме на работу. Законодательно не закреплено проведение в обязательном порядке предменных и послесменных проверок на употребление наркотиков, а также проверок непосредственно на рабочих местах.

Поэтому необходимо обратить внимание на важность выявления наркопотребителей на ранних стадиях заболевания, когда употребление носит эпизодический характер. На сегодняшний день не предложено эффективных правовых механизмов сдерживания в отношении данных лиц. Также отсутствуют единые требования к организации антинаркотической работы на предприятиях. Явно не хватает специалистов, отвечающих за эту работу внутри трудовых коллективов.

Кроме того, остро стоит вопрос организации на опасных предприятиях комплексной системы профилактики наркопотребления.

Сложившаяся ситуация требует принятия конкретных и оперативных решений. Наркозависимый человек на производственном предприятии – потенциальный источник опасности. Поэтому разработка законодательных

⁴ В 2016 г. заседания Совета были посвящены профилактике наркомании в молодежной среде (4 апреля 2016 г.), а также роли социально ориентированных некоммерческих организаций в профилактике наркомании (2 июня 2016 г.).

⁵ В России общее число наркоманов, составляет более 7 млн. человек. Из них 2 млн. делают это регулярно. Крайне опасной тенденцией является значительная доля молодежи среди наркоманов. Особую тревогу вызывает скрытое употребление наркотиков, поскольку такие люди зачастую не обращаются за медицинской помощью и не состоят на учёте в медицинских учреждениях. // Данные озвучены на заседании президиума Государственного совета по вопросу «О ходе реализации государственной антинаркотической политики» 17 июня 2015 г.

⁶ Для ряда видов деятельности (потенциально опасные производства, все виды транспорта, силовые и охранные структуры и т.д.) прием наркотиков даже от случая к случаю является противопоказанием профессиональной пригодности. См.: постановление Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394 «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией».

⁷ В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» руководитель предприятия не имеет права допускать к работе лиц, имеющих медицинские противопоказания к указанной работе. Согласно приказу Минздрава России от 12 апреля 2011 г. № 302-н, к медицинским противопоказаниям для работников предприятий с техногенно-опасными производственными факторами, относится: наркомания, токсикомания и алкоголизм.

норм об обязательном тестировании работников опасных производственных объектов – важнейший приоритет в деятельности Совета совместно с Минздравом России.

Пока же, в отсутствие закона, необходимо волевое решение руководства предприятий о проведении процедуры тестирования. Следует активнее использовать механизмы социального партнерства, включать в трудовые договоры обязательства работников о прохождении тестирования.

Целесообразно налаживать взаимодействие руководителей предприятий с территориальными органами внутренних дел. Для этого органам власти субъектов с участием МВД России предлагается разработать типовое соглашение о таком взаимодействии.

Также в регионах и на межрегиональном уровне следует проводить различные форумы по обсуждению проблем наркомании на производстве. И конечно, в этой деятельности нужно задействовать все ресурсы антинаркотических комиссий регионов и институтов гражданского общества.

ПОДГОТОВКА СОЦИАЛЬНО АДАПТИРОВАННЫХ КАДРОВ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ



В.Г. Мартынов, ректор РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина

Сегодня добыча нефти и газа обеспечивает значительную долю доходов России. С одной стороны нефтегазовый комплекс является сосредоточением инноваций и современных технологий, требующих от специалиста наличия высокой квалификации. С другой стороны, на объектах добычи, переработки и транспорта углеводородов существует высокий риск инцидентов и происшествий, которые могут нанести огромный экономический и экологический урон.



Нефтегазовое производство

Техногенно-опасное

Высокие экологические риски

Дистанционно отдаленное

Непрерывное и безостановочное

Дорогостоящее и сложное

Изолированное от культурных и социальных объектов

Подвержено террористической опасности

Напряженный характер работы коллектива

Высокая ответственность за принятие решений

Высокая социальная значимость результатов труда



Нефтегазовое производство является техногенно-опасным и дорогостоящим. Например, ущерб от аварий на морской буровой платформе в Мексиканском заливе на американском шельфе измеряется в десятках миллиардов долларов. В России насчитывается более 300 тысяч опасных производств. В тройке лидеров по аварийности находятся объекты газораспределения и газопотребления.

С учетом сложных погодных условий и географической изолированности объектов нефтегазовой инфраструктуры коллективу приходится непрерывно и напряженно работать в условиях психологического давления и высокой ответственности за принятие решений. Работники предприятий зачастую оказываются изолированным от культурных и социальных объектов. В этой ситуации повышаются риски употребления работниками наркотических средств и психотропных веществ (далее – наркотики) в немедицинских целях, что может создавать угрозы безопасности и приводить к возникновению экстремальных техногенных рисков в результате возникновения:

- аварий на химически опасных объектах;
- аварий на радиационно-опасных объектах;
- аварий на пожароопасных и взрывоопасных объектах;
- аварий на гидродинамически опасных объектах;
- аварий на транспорте, в том числе трубопроводном;
- аварий на коммунально-энергетических сетях;
- террористических актов.



Исследование инцидентов показало, что поведенческий риск возникновения аварийной ситуации составляет около 30% и он в основном обусловлен низкой дисциплиной и ошибками персонала. В связи с этим при подготовке кадров для нефтегазовой отрасли к выпускникам вузов кроме наличия профессиональных компетенций предъявляются и другие требования:

- соответствие профессиональных компетенций уровню ответственности;
- способность к социальной адаптации в коллективе;
- культура межличностного взаимодействия;
- умение эффективно работать в команде;
- приверженности и следования ценностям нравственности и здорового образа жизни.



Таким образом, качество подготовки кадров для сложных и техногенно-опасных производств, к которым можно отнести нефтегазовый комплекс, является определяющим фактором в процессе снижения рисков инцидентов и аварий. Сегодня государство тратит значительные средства на подготовку инженерных кадров и на создание новых рабочих мест для них. Например, недавно запущенные в эксплуатацию на Крайнем Севере нефтегазовые объекты потребовали многомиллиардных инвестиций, а стоимость создания рабочего места составила от 300 до 800 млн. рублей. При подготовке профессиональных кадров задача формирования у студентов навыка социальной адаптации при работе на опасном производстве является одной из важнейших. При этом ключевую роль в стабильности работы дорогостоящей инфраструктуры играют меры по профилактике и недопущению употребления работниками наркотиков. Для этого на этапе

подготовки необходимо сформировать в выпускнике вуза внутреннюю установку, которая ориентирует его на здоровый образ жизни, развитие личных талантов и творческих инициатив в процессе карьеры.

Российский государственный университет нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина – ведущий ВУЗ по подготовке кадров для нефтегазового комплекса России. Научно-педагогический коллектив Губкинского университета накопил огромный опыт в формировании профессиональных компетенций и социальных навыков у обучаемых. С 1930 года ВУЗ подготовил и выпустил в промышленность более 100 тыс. выпускников. В 2010 г. университет получил престижный статус «Национальный исследовательский университет».

Сегодня ВУЗ занимает ведущие позиции в международных и национальных рейтингах и насчитывает 10 тыс. студентов, 850 преподавателей (в том числе 700 докторов и кандидатов наук), более 100 программ подготовки в бакалавриате и магистратуре, а также более 250 программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), например, «Разработка планов по предупреждению и ликвидации аварийных разливов нефти, конденсата и нефтепродуктов», «Радиационная безопасность при эксплуатации радиационных источников», «Оценка риска и остаточного ресурса опасного производственного объекта» и многие другие.

В связи с высокой актуальностью и запросами отрасли разработана новая 40-часовая программа ДПО для специалистов в области охраны труда, специалистов в области управления персоналом и специалистов по обеспечению промышленной безопасности под названием «Охрана труда и профилактика наркопотребления в системе обеспечения безопасности техногенно-опасных предприятий».

Следует отметить, что обучение студентов и специалистов нефтегазовой отрасли обеспечивается по самым современным методикам с применением полномасштабных тренажеров и собственного ноу-хау – технологии обучения в виртуальной среде профессиональной деятельности на базе ситуационных центров, виртуального месторождения, нефтеперерабатывающего завода и газотранспортной системы. В университете внедрена инновационная методология обучения смешанных команд студентов различных специальностей с помощью игровых сценариев на промышленном программном обеспечении с реальными производственными данными. Особый акцент сделан на междисциплинарное обучение и на формирование у обучаемых ключевых компетенций по социальной адаптации в условиях практической инженерной работы, моделирования кризисов и стрессовых ситуаций, наличия ограничений во времени на принятие решений.

За эти уникальные разработки в 2015 году коллективом педагогов Губкинского университета и внешних экспертов получена государственная премия Правительства Российской Федерации в области образования. Сегодня эти ноу-хау постепенно внедряются и в других вузах, что позволяет готовить специалистов совершенно другого уровня, готовых работать в

команде в стрессовых условиях на опасном производстве в условиях высокой персональной ответственности за принятые решения.

В профессиональных стандартах, которые разработаны Губкинским университетом совместно с работодателями, изложены основные требования к компетенциям работников нефтегазовой отрасли. Губкинский университет – драйвер перехода на профессиональные стандарты в нефтегазовом комплексе России, первый отечественный вуз, взявший инициативу их разработки на себя, инициировавший создание в нефтегазовом комплексе совета по профессиональным квалификациям.



На сегодняшний момент разработано 32 профессиональных стандарта по всей цепочке нефтегазового производства, из которых 17 профессиональных стандартов утверждены Минтрудом России и зарегистрированы Минюстом России, например, «Специалист по охране труда и промбезопасности в нефтегазовом комплексе» и «Специалист по экологической безопасности в нефтегазовом комплексе».

Следует выделить основополагающую компетенцию – это формирование у обучаемых понимания уровня ответственности за риски и последствия, которые связаны с их профессиональной деятельностью. Для этих целей в университете ведется системная учебно-воспитательная и внеаудиторная работа, созданы 11 массовых студенческих общественных организаций, 3,5 тыс. студентов заняты в спортивных секциях, более 20 творческих студий работают в дворце культуры.

С помощью вовлечения пользователей в социальные сети университета ведется работа по пропаганде здорового образа жизни. Ежедневно более 30 тыс. человек имеют возможность познакомиться с помощью электронных ресурсов с анонсами общественных, спортивных и культурных мероприятий, проводимых Губкинским университетом совместно с Минобрнауки России, МЧС России, Минобороны России, Правительством г. Москвы и нефтегазовыми компаниями. В Губкинском университете широко развито

волонтерское движение и социальный туризм, работает студенческий турклуб и клуб любителей истории отечества.



Необходимо особо отметить уникальный проект по организации ознакомительных поездок больших групп студентов на промышленные объекты ПАО «Газпром» от Калининграда до Камчатки и от Сочи до Ямала. В результате этой деятельности у студентов формируются необходимые внутренние установки по ответственному отношению к будущей профессии, к возможным рискам и персональным проблемам, которые могут иметь место в карьере в нефтегазовом комплексе.

Таким образом, при подготовке кадров для нефтегазового комплекса необходимо сфокусироваться на проблемах безопасности техногенно-опасных объектов. Большинство из нефтегазовых объектов требуют особого внимания, так как многие из них расположены в зоне проживания большого количества людей и в случае инцидентов представляют большую угрозу для экологии и природных ресурсов нашей страны. Человеческий фактор является основной причиной техногенных аварий, а работники, находящиеся в зависимости от употребления наркотиков являются носителем угроз безопасности сложных техногенных объектов. Поэтому вопросы изучения инструментов по профилактике наркопотребления и формирования нетерпимости к употреблению наркотиков у работников на этапе получения Высшего профессионального образования и переподготовки в ВУЗе являются важной задачей безопасности России.

ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИКОВ НА ТЕХНОГЕННО-ОПАСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ



С.А. Цыб, заместитель Министра
промышленности и торговли
Российской Федерации

Техногенно-опасные предприятия, образующие промышленность России, являются стратегически важными для страны, при этом одновременно требуя особого контроля и предотвращения аварийных ситуаций на них.

В настоящее время отмечается увеличение числа работников техногенно-опасных предприятий, не только допускающих потребление наркотиков в немедицинских целях, но и вовлеченных в их незаконный оборот.

Одной из предпосылок к возникновению чрезвычайных происшествий на техногенно-опасных предприятиях может стать допуск к работе лиц, употребляющих наркотические средства, психотропные и одурманивающие вещества.

В соответствии со статьёй 9 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изм. и доп.), руководитель предприятия с техногенно-опасными производствами не имеет права допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, не удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и имеющих медицинских противопоказаний к указанной деятельности.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 18 мая 2011 г. № 394 «Об утверждении перечня отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, на занятие которыми устанавливаются ограничения для больных наркоманией», а также приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда», к таким медицинским противопоказаниям для работников предприятий с техногенно-опасными производственными факторами, относятся наркомания, токсикомания и алкоголизм.

На объектах повышенной опасности должны работать люди, не подверженные наркотическим пристрастиям, и руководство предприятий обязано подходить к подбору персонала с должной ответственностью.

Профилактика немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ среди работников, занятых на техногенно-опасных производствах, остается важной и серьезной проблемой.

С целью предупреждения употребления психоактивных веществ на рабочих местах необходимо выработать конкретные решения направленные на формирование антинаркотического мировоззрения и создание условий для здорового образа жизни.

Руководителям предприятий с техногенно – опасными производствами, социально-значимыми объектами и осуществляющим пассажирские перевозки, во взаимодействии с учреждениями здравоохранения, подразделениями МВД России организовать проведение информационно - профилактических мероприятий (беседы, регулярные медицинские осмотры работников с участием врача-нарколога, размещение социальной рекламы и др.).

ПРОФИЛАКТИКА НАРКОМАНИИ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ РОСТЕХНАДЗОРА



А.Л. Рыбас, Статс-секретарь –
заместитель руководителя
Федеральной службы по
экологическому, технологическому и
атомному надзору (Ростехнадзор)

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) является:

- уполномоченным органом государственного регулирования безопасности при использовании атомной энергии (органом федерального государственного надзора в области использования атомной энергии);
- уполномоченным органом в области промышленной безопасности (органом федерального государственного надзора в области промышленной безопасности);
- органом государственного горного надзора;
- органом федерального государственного энергетического надзора;
- органом федерального государственного строительного надзора;
- регулирующим органом в соответствии с Конвенцией о ядерной безопасности и Объединенной конвенцией о безопасности обращения с отработавшим топливом и о безопасности обращения с радиоактивными отходами, а также компетентным органом Российской Федерации в соответствии с Поправкой к Конвенции о физической защите ядерного материала.

На сегодня наркомания проникла во все социальные институты, в том числе в коллективы техногенно-опасных предприятий и предприятий с источниками повышенной опасности.

По данным, содержащимся в Комплексной системе информатизации Ростехнадзора на 1 января 2016 года в государственном реестре опасных производственных объектов (далее – ОПО) содержится информация о 174 801 ОПО, из них 169856 объектов прошли перерегистрацию с присвоением класса опасности. Исключено 155811 объектов, что составляет 54,52 % от количества ОПО, находившихся в государственном реестре по состоянию на 15 марта 2013 года

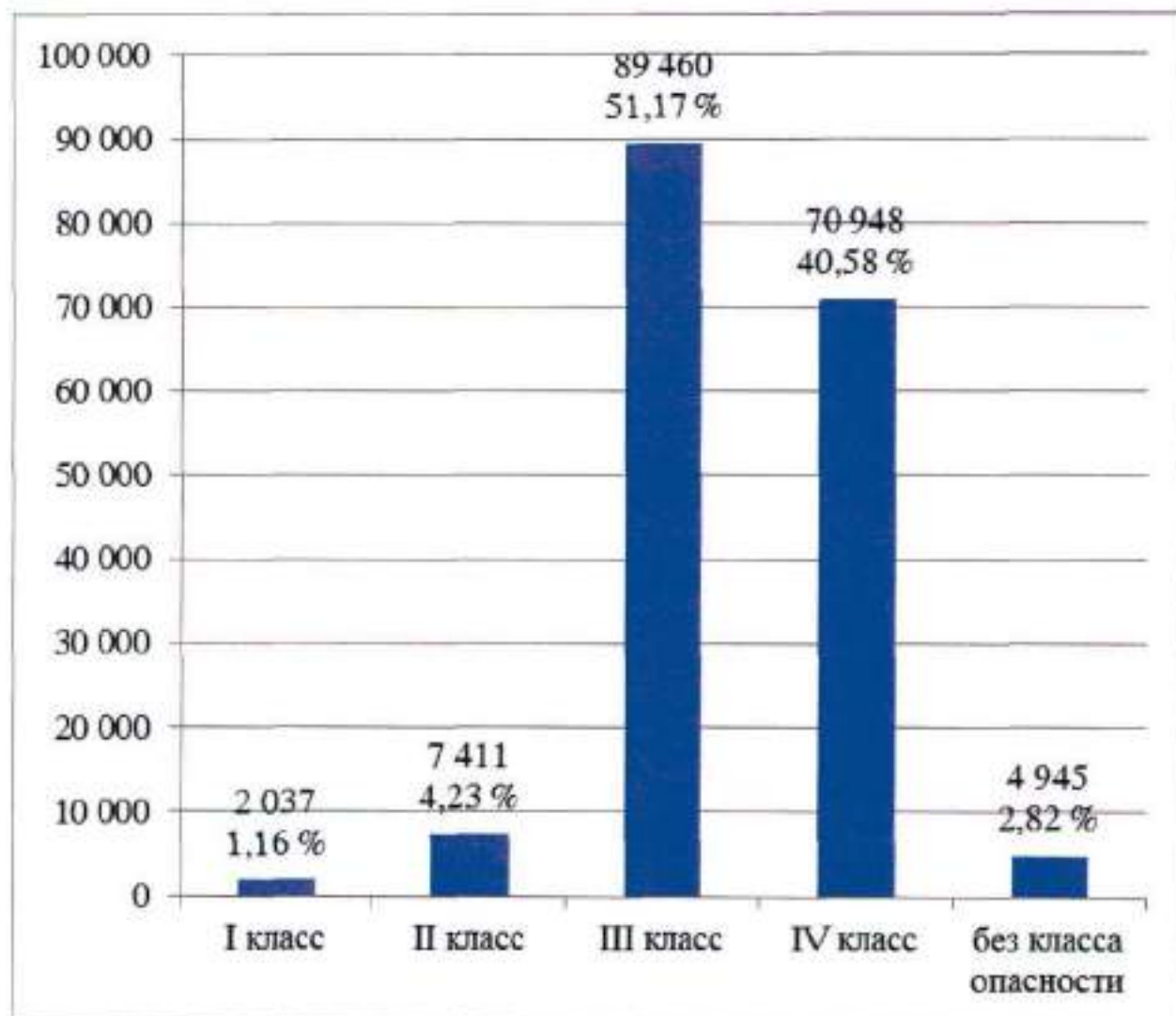
Существуют следующие классы опасности ОПО:

- I класс – объекты чрезвычайно высокой опасности;
- II класс – объекты высокой опасности;

III класс – объекты средней опасности;

IV класс – объекты низкой опасности.

Из общего количества зарегистрированных опасных производственных объектов по состоянию на 1 января 2016 года преобладающее большинство составляют объекты средней опасности (III класс – 51,17 %, более 89 тыс. объектов), опасные производственные объекты низкой опасности (IV класс – 40,58 %, более 70 тыс. объектов), опасные производственные объекты высокой опасности (II класс) – 4,23 %, 7,4 тыс. объектов), опасные производственные объекты чрезвычайно высокой опасности (I класс) – 1,16 %, более 2 тыс. объектов).



Противодействовать наркопотреблению на ОПО можно путем внедрения системы обязательного освидетельствования работников на наличие признаков потребления наркотиков.

Активизация данной работы позволит снизить риски чрезвычайных происшествий.

На сегодняшний день в стране разработаны и внедрены в практику медицинских учреждений нормативно-правовые механизмы, позволяющие выявлять и ставить на учет лиц, злоупотребляющих наркотиками.

Так, в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» руководитель предприятия не имеет права допускать к работе лиц, имеющих медицинские противопоказания к указанной работе.

Для предотвращения серьезных происшествий и несчастных случаев необходимо выявлять наркопотребителей на самых ранних стадиях заболевания, когда употребление носит еще эпизодический характер. Известно, что зависимость от наркотиков начинается с разовых приемов, когда человек «балуется» наркотиками и психостимуляторами. Этот период относительно короткий и часто перерастает в систематическое употребление наркопрепаратов с формированием клинических признаков болезненной зависимости, когда шансы на избавления от нее резко уменьшаются. На ранних стадиях можно вылечить человека без последствий для здоровья и рецидивов, провести успешную реабилитацию и социальную реинтеграцию наркозависимого. Известно, что для ряда видов деятельности (ОПО, все виды транспорта, силовые и охранные структуры и т.д.) прием наркотиков даже от случая к случаю является противопоказанием профессиональной пригодности.

Наркомания является одной из важных и сложных проблем нашего общества, вызвавшей острую необходимость решительных и активных действий в организации профилактики злоупотребления психоактивными веществами. Профилактика является одним из важнейших элементов в борьбе с негативными явлениями.

Однако жизнь не стоит на месте, происходящие в стране процессы политического и социально-экономического характера влияют на состояние законности в сфере профилактики потребления наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, появляются новые виды наркотиков, изготовители постоянно модифицируют их состав, создавая формулы, еще не включенные в список запрещенных законом препаратов. С учетом этих факторов уполномоченным органам необходимо более оперативно выработать конкретные решения, направленные на негативное отношение к употреблению наркотиков и токсических веществ.

ОПЫТ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ НЕЗАКОННОМУ РАСПРОСТРАНЕНИЮ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПАО «ГМК «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»

В.И. Гасумянов, Вице-президент –
руководитель Блока корпоративной
защиты ПАО «ГМК «Норильский никель»



Тема незаконного распространения наркотических средств и психотропных веществ (далее – наркотики) заслуживает самого пристального внимания не только правоохранительных органов, но и всех институтов власти и общества, а также частного бизнеса. Наркомания – это вызов всему человечеству, и от того, насколько эффективно организована работа по борьбе с этим злом, будет зависеть дальнейшее развитие общества.

ПАО «ГМК «Норильский никель» (далее – Компания) – крупнейший в мире производитель готового никеля и палладия, ведущий производитель платины, кобальта, меди и родия, лидер отечественной металлургии.

В условиях сложной макроэкономической конъюнктуры и кризисных состояний мировых товарных рынков Компания продолжает реализовывать масштабные инвестиционные, социальные и экологические программы. До 2020 г. планируется инвестировать в развитие активов 800 млрд. рублей.

В целом обновленная Стратегия Компании нацелена на приоритетное развитие первоклассных активов, расположенных на территории России, которые приносят выручку свыше 1 млрд. долларов в год, показывают самую высокую в отрасли рентабельность (50%) и обеспечены запасами на срок более 20 лет.

Компания сегодня это:

- сложные горные, обогатительные и металлургические производства в Красноярском крае и Мурманской области, в технологических процессах которых используются различные опасные вещества (токсичные, взрывчатые, окисляющие и другие). Так, на Медном заводе в г. Норильске производится серная кислота, являющаяся прекурсором;

- крупный транспортно-логистический комплекс, который включает собственный речной и морской, авиационный, железнодорожный, автомобильный транспорт; компания является флагманом Северного морского пути;

– в Забайкальском крае создается производство, которое предполагает добычу и переработку золото-железно-медных руд с применением современных технологий. Компания уже инвестировала в край около 100 млрд. рублей. При этом наряду с производственной базой Компания создает необходимую инфраструктуру, включая энергообеспечение и железную дорогу.

Будучи градообразующим предприятием в регионах, где расположены наши производственные мощности, Компания выполняет все взятые на себя экономические и социальные обязательства, оставаясь надежным и основным налогоплательщиком и работодателем в регионах присутствия. В целом объем денежных средств, поступающих от Компании в виде налогов в федеральный и региональные бюджеты, не снижается в течение экономически непростых последних трех лет. Так, доля Компании в консолидированном бюджете Красноярского края составляет 26%, а выплаты в 2015 году составили 43,6 млрд. рублей.

Компания заинтересована в формировании безопасной среды для жизни своих работников, порядка 85000 человек, а также членов их семей. Осознавая ответственность за поддержание здорового морального климата, стабильной социальной обстановки, в Компании на эти цели ежегодно выделяются значительные материальные ресурсы.

В последние годы в регионах присутствия Компании существенно изменилась схема незаконного оборота наркотиков. На наркорынок пришли «продвинутые» организованные трансрегиональные преступные группы, занимающиеся распространением наркотиков через интернет.

Если говорить о Норильском промышленном районе (далее – НПР) – то это регион с высокой заработной платой, что создает определенный потенциал и привлекательность для преступных сообществ. При этом



Крупные партии наркотиков, изъятые в Норильском промышленном районе



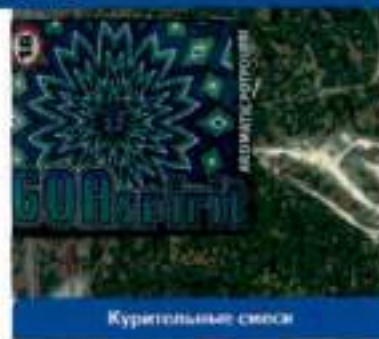
Героин (4 кг)



Гашиш



Амфетамин



Курительные смеси

практика показывает, что из-за высокой степени изолированности, основными путями поступления наркотиков в Норильск стали почтовые отправления через различные курьерские службы, транспортные компании.

Отдельным элементом обстановки является устремленность к НПР представителей стран ближнего зарубежья, которые пребывают в места расположения предприятий Компании под видом поиска работы, однако фактически начинают заниматься налаживанием каналов поставок и сбыта наркотиков. Примером этому является задержание в 2016 году в Норильске выходца из Таджикистана за попытку сбыта 4 килограммов героина.



В Зabayкальском крае основным каналом криминальных поставок наркотиков и их прекурсоров является контрабанда из КНР. Реализуемый Компанией проект, по освоению Быстринского месторождения расположен всего в 100 км от границы с Китаем. Организованные преступные группировки указанной страны для доставки наркотиков через границу также активно используют глобальные сети в области международных перевозок и почтовых отправлений. Другими факторами, серьезно влияющими на обстановку в регионе, являются значительные площади произрастания дикой конопли, а также наличие в регионе контингента лиц, имеющих криминальный опыт и бывших заключенных исправительно-трудовых учреждений.

Особенностью обстановки в Мурманской области, на территориях присутствия АО «Жольская ГМК» является развитая сеть транспортного сообщения, включающая порт, что создает благоприятные условия для организации криминальных каналов доставки наркотиков в регион.



В таких условиях Компания рассматривает организацию и проведение мероприятий по антинаркотической защищенности своих работников и членов их семей одним из приоритетов своей социальной политики.

В подразделениях Компании накоплен многолетний позитивный опыт по разработке и реализации комплексной системы мер по борьбе с незаконным оборотом наркотиков и их проникновением в трудовые коллективы, которая включает:

- Проверку кандидатов на трудоустройство в Компанию (при трудоустройстве помимо прохождения медицинских тестов, практикуется

Проверочные мероприятия

- При трудоустройстве в Компанию
- Особое тестирования кандидатов при трудоустройстве/переводе на должности, предполагающие деятельность в условиях повышенной опасности (взрывники, водители, операторы)
- Выборочная проверка работников в рамках предсменного или внеочередного медицинского осмотра

Профилактика

- Проведение профилактической информационной работы (плакаты, фото- и видеоматериалы)
- Проведение проверочных мероприятий на объектах Компании совместно с правоохранительными органами
- Создание атмосферы нетерпимости к употреблению наркотиков



выборочное проведение проверок на полиграфе, ежегодно с помощью таких проверок выявляется более сотни кандидатов, употребляющих наркотики).

- Особое тестирование кандидатов при трудоустройстве или переводе работников на должности, предполагающие деятельность в условиях повышенной опасности: взрывники, водители, операторы и др.
- Выборочную проверку работников в рамках предменного медицинского осмотра или внеочередного медицинского осмотра;
- Регулярную информационно-профилактическую работу (плакаты, фото- и видеоматериалы).
- Проверочные мероприятия на объектах Компании совместно с правоохранительными органами.
- Создание атмосферы нетерпимости к употреблению наркотиков.



Большой профилактический эффект дают социальные программы, реализуемые Компанией: это Движение молодых специалистов группы «Норильский никель», корпоративный проект «Клуб «Профнавигатор», Трудовые отряды школьников.

Компания вкладывает значительные средства в создание спортивной и досуговой инфраструктуры: в частности, в Норильске построен спортивно-развлекательный комплекс «Арена», самый северный в мире аквапарк «Тропикана», ведется строительство нового современного физкультурно-оздоровительного комплекса. Только в 2015 году на финансирование строительства объектов социальной инфраструктуры было выделено 1,2 млрд руб.

Проведение совместных профилактических мероприятий

- лекции и семинары на предприятиях
- распространение печатных и видео материалов через информационные ресурсы «Норникеля»
- работа в коллегиальной антинаркотической комиссии



СОВЕРШИТЕ СВОЮ СЛАБОСТЬ
И НЕ ПЛАЧЬТЕ ПОСЛЕ ЭТОГО СЛОВА

Для получения информации
по вопросам профилактики
наркомании, курения табака,
употребления алкоголя обратитесь
по телефону:

Специализированная
горячая линия: 0200-000000

Служба профилактики наркомании
и курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

Служба профилактики курения табака:
0200-000000

Служба профилактики употребления
наркотических веществ:
0200-000000

Служба профилактики употребления
алкоголя:
0200-000000

НОВАЯ
ОПАСНОСТЬ!

КУРИТЕЛЬНЫЕ
СМЕСИ

Документы

План совместных мероприятий по профилактике наркомании в Заполярной филиале на 2016 год (утвержден заместителем Директора ЗФ - директором ДБ ЗФ и Руководителем Администрации города Норильска)

Соглашение с Красноярским краевым психоневрологическим диспансером № 5 об оказании услуг по проведению обязательного психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров работников Заполярного филиала

В прошлом году в г. Норильске в присутствии Патриарха Московского и всея Руси Кирилла состоялась закладка нового храмового комплекса, на строительство которого Компания уже перечислила 1 млрд. рублей.

Сегодня в Забайкальском и Красноярском краях, Мурманской области и НПР накоплен опыт и сложилась практика ведения постоянного диалога с федеральными, региональными и муниципальными органами власти по вопросам профилактики незаконного распространения наркотиков в рамках государственно-частного партнерства.

У нас сложились уже давние и прочные партнерские связи со специальными подразделениями и региональными коллегиальными органами, осуществляющими контроль за оборотом наркотиков.

Так, в 2016 г. нами инициирована разработка Плана совместных с администрацией г. Норильска мероприятий по профилактике наркомании, в рамках которого на постоянной основе проводятся информационно-просветительские мероприятия с участием работников компании, осуществляется периодическая трансляция видеороликов и наглядных материалов антинаркотической направленности на информационных ресурсах предприятий в НПР.

Работники подразделений безопасности АО «Кольская ГМК» принимают участие в работе антинаркотической комиссии при главе администрации Печенгского района Мурманской области.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в рамках:

– обмена информацией с правоохранительными органами, в том числе информирования о фактах потребления и распространения наркотиков,

ставших известными подразделениям Блока корпоративной защиты компании;

- содействия в следственных действиях;
- финансирования через благотворительные фонды.

Сложившаяся практика взаимодействия с правоохранительными органами находит выражение в конкретных результатах. Так, Службой безопасности Заполярного транспортного филиала в Дудинке было оказано содействие правоохранительным органам в пресечении деятельности организованной преступной группировки, занимавшейся поставками и сбытом через Интернет синтетических наркотиков. Из незаконного оборота было изъято более 19 кг «зелья».

В Мурманской области принятыми мерами был своевременно задержан с поличным работник ООО «Печенгастрой», который в составе группы лиц планировал организовать сбыт наркотиков на объектах АО «Кольская ГМК».

Направления взаимодействия:

- Проведение совместных мероприятий
- Содействие в следственных действиях
- Обмен информацией с правоохранительными органами
- Финансирование через благотворительные фонды



Наличие у Компании собственной крупной транспортно-логистической инфраструктуры накладывает дополнительную ответственность – не допустить создания каналов провоза наркотиков в НПП и другие северные территории с использованием средств транспортировки грузов.

Для этих целей в Енисейском речном пароходстве положительный эффект дает внедрение и использование ионно-дрейфового детектора «Кербер». С его помощью возможно обнаружение малолетучих органических веществ, в том числе взрывчатых, наркотических и токсичных, в воздухе, на поверхности различных предметов, на пальцах и одежде людей.

В рамках обеспечения транспортной безопасности уделяется самое серьезное внимание экипажам морских и речных судов Компании. В этом году проводимые на регулярной основе экспресс-анализы позволили своевременное выявить моториста – рулевого теплохода Енисейского речного пароходства, находившегося в неадекватном состоянии, и предотвратить тем самым риски безопасного судовождения.

Приоритетное внимание уделяется рейсам в Голландию и Германию, куда экспортируется продукция Компании. Реализуемая система мер

позволила выявить факт приобретения членом экипажа в Роттердаме гашиша.

Красноярский край

Предотвращение провозки наркотиков в Норильский промышленный район и другие северные территории в рамках осуществления **северного завоза** в крае

- Проверка экипажей более 650 судов
- Работа по выявлению каналов доставки через порт в Дудинке (Заполярный транспортный филиал «Норникеля»)



Ионно-дрейфовый детектор «Кербер»



Логистические активы «Норникеля» в Красноярском крае



Тесное взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контроль за оборотом наркотиков, позволяет в упреждающем режиме своевременно принимать меры к недопущению наркозависимых лиц на предприятия Компании. Совместно с органами МВД России по Забайкальскому краю в 2016 году проведены сплошные проверки прибывающих на вахту строителей Быстринского ГОКа на предмет хранения наркотиков в местах их размещения.

Большую опасность представляют лица, имеющие наркотическую зависимость и являющиеся линейными руководителями, поскольку имеется риск втягивания ими в употребление запрещенных веществ подчиненных. В ноябре 2016 года на территории строительства Быстринского ГОКа работниками Блока корпоративной защиты выявлен бригадир, занимающийся изготовлением марихуаны. Примечательно, что в результате медицинского освидетельствования наркотическое опьянение также диагностировано у 5-ти работников его бригады.

Эффективная борьба с наркотиками возможна только при целенаправленной политике государства, которая формируется в том числе обеими палатами Федерального Собрания Российской Федерации. Именно Федеральное Собрание Российской Федерации создает правовую основу и открывает дорогу реализации стратегии государственной антинаркотической политики.

Непростая ситуация с распространением наркотиков складывается в окружении строящегося Быстринского ГОКа в Забайкальском крае, где криминогенная обстановка в целом остается одной из самых тяжелых в Российской Федерации. Между тем, имеющееся на вооружении местных

диагностических центров оборудование не позволяет выявлять употребляемые синтетические вещества в силу их новизны. В рамках государственно-частного партнерства Компания готова участвовать в развертывании химико-токсикологической лаборатории в Забайкальском крае с целью своевременной диагностики употребления наркотических и психоактивных веществ работниками, имеющих отношение по роду деятельности к подготовке и проведению взрывных и других работ повышенной опасности.

Проверки на объектах
строительства
Быстринского ГОК

Проводятся совместно
сотрудниками
правоохранительных
органов и
Блока корпоративной
защиты «Норникеля»



Забайкальский край: ГРК
«Быстринское»

Наркотические
вещества растительного
происхождения,
обнаруженные в ноябре
2016



Необходимо рассмотреть возможность правового закрепления обязательного проведения тестирования на техногенно-опасных предприятиях, что будет безусловно способствовать выявлению и дальнейшему учету лиц, допускающих немедицинское употребление наркотиков.

Совместные усилия государственных органов, общественных организаций и коммерческих структур позволят добиться максимального эффекта и придадут новые импульсы развитию государственно-частного партнерства в борьбе с актуальной проблемой, какой является незаконное распространение наркотиков.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НАРКОПОТРЕБЛЕНИЮ РАБОТНИКАМИ ОАО «РЖД» – ВАЖНЫЙ ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРЕВОЗОЧНОГО ПРОЦЕССА



Н.В. Федосеев, вице-президент
ОАО «РЖД» по корпоративной
безопасности

Обеспечение безаварийного перевозочного процесса на железнодорожном транспорте по человеческому фактору – приоритетная задача ОАО «РЖД».

Наиболее уязвимой фигурой в любом техногенно-опасном процессе, к которым, относится железнодорожный транспорт, является человек.

Как показывает статистика, из всех аварийных ситуаций, связанных с вопросами движения на железнодорожном транспорте, более половины связано с человеческим фактором.

В связи с этим возрастает и актуальность принятия адекватных предупредительных мер в отношении работников ОАО «РЖД», прежде всего для должностей, связанных с обеспечением движения поездов.

Успешное решение данной задачи напрямую зависит от реализации комплекса мероприятий по противодействию наркопотреблению среди работников железнодорожного транспорта. И данному направлению деятельности в компании уделяется самое пристальное внимание.

Основными задачами по предупреждению наркопотребления среди работников компании являются: предотвращение допуска лиц, употребляющих наркотические средства и психотропные вещества (далее – наркотики) к соответствующим видам работ;

раннее выявление лиц, употребляющих наркотики и соответствующая работа по выявлению и отведению кандидатов на работу, с признаками наркозависимости.

Практическая реализация указанных задач осуществляется путем проведения таких процедур как:

экспертиза профессиональной пригодности с проведением химико-токсикологического исследования (далее – ХТИ);

предрейсовые медицинские осмотры работников локомотивных бригад;

послерейсовые медицинские осмотры, с обязательным определением наличия психоактивных веществ в отношении данной категории работников после транспортных происшествий, а также другие меры.



Основная задача железнодорожной медицины – медицинское обеспечение безопасности движения поездов, контроль профессиональной пригодности работников.

В зоне повышенного внимания находится около 430 тысяч работников, как непосредственно обеспечивающих движение поездов, и более 130 тысяч работников локомотивных бригад.

Предотвращение допуска лиц, употребляющих наркотики к работам, непосредственно связанным с движением поездов и маневровой работой, или подвергающихся воздействию вредных и опасных производственных факторов осуществляется на основании Федерального закона от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации».

Ежегодно врачебно-экспертными комиссиями учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» проводится около 1,5 млн. экспертных медицинских освидетельствований.

Основным методом при проведении ХТИ является иммунохимический с визуальной оценкой результата в порядке, определенном приказом Минздравсоцразвития России от 27 января 2006 г. № 40 «Об организации проведения химико-токсикологических исследований при аналитической диагностике наличия в организме человека алкоголя, наркотических средств, психотропных и других токсических веществ».

В соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» от 12 сентября 2011 г. № 1975р «Об утверждении порядка действия должностных лиц при отстранении работников ОАО «РЖД» от работы по причине нетрудоспособности, снижения работоспособности, нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения» и от 5 июля

2012 г. № 1345р «О мерах по профилактике употребления наркотических средств и психотропных веществ в ОАО «РЖД» при определении наличия психоактивных веществ у работников рекомендовано использовать тест-полоски для одновременного определения пяти видов наиболее распространенных видов наркотиков таких как опиаты, каннабиноиды, амфетамин, кокаин, бензодиазепин и их метаболиты.



В связи с отсутствием в настоящее время федеральных нормативных правовых актов, напрямую обязывающие ОАО «РЖД» применять не визуальные методы, тем не менее, в компании проводится работа по переходу на проведение предварительных исследований с использованием анализаторов.

С 2003 года ОАО «РЖД» на сети дорог внедрил автоматизированную систему предрейсовых медицинских осмотров (АСПО).

Целью внедрения системы АСПО является повышение безопасности движения поездов по «человеческому фактору» путем организации единой информационно-технологической системы и осуществления динамического контроля за функциональным состоянием, работоспособностью и здоровьем работников локомотивных бригад.

В единую систему включены 859 терминалов предрейсового медицинского осмотра, 325 терминалов, используемых цеховыми терапевтами и 240 терминалов у психофизиологов локомотивных депо.

Всего в целях медико-психологического обеспечения безопасности движения поездов на сети железных дорог функционируют более 1500 кабинетов предрейсовых медицинских осмотров, которыми ежегодно в среднем проводится около 30 млн. предрейсовых и около 1 млн. послерейсовых медицинских осмотров.

Следует отметить, что выборочное определение наличия психоактивных веществ в рамках предрейсового медицинского осмотра в

компании впервые стало проводиться согласно собственным распорядительным документам ОАО «РЖД», принятым в период 2011-2012 гг., что было призвано заполнить существующий нормативный пробел в связи с отсутствием соответствующих подзаконных актов на эту тему.

Выборочное определение наличия психоактивных веществ проводится в отношении лиц с немотивированной тахикардией, необычной реакцией зрачков на свет, жалобами на плохое самочувствие при отсутствии объективных признаков, тремором и другими характерными признаками.

ОАО «РЖД», как работодатель в случаях установления у работника состояния опьянения или факта употребления наркотиков или токсических веществ, вызывающих состояние опьянения, принимает решение о расторжении трудового договора с работником в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации.

В «группу риска» относят работников			
имеющих 2 и более случая временной нетрудоспособности за год по причине бытовых травм	имеющих 4 и более случая временной нетрудоспособности за год по причине заболевания	имеющие заболевания вирусными гепатитами В и С	равно отстранявшиеся от рейса (смены) по результатам ПРМО по причине выявления признаков потребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ, не позволяющих работать в прежней должности в связи с отрицательными результатами наркологического освидетельствования

Другим важным направлением деятельности по обеспечению безопасности на железнодорожном транспорте является определение работников с высоким риском возможного употребления наркотиков, то есть формирование «группы риска».

В отношении таких лиц осуществляется соответствующее дополнительное медико-психологическое наблюдение.

Дополнительным механизмом по выявлению лиц, употребляющих наркотики, являются проводимые рейды наркологического контроля.

Кроме того, ОАО «РЖД» с целью выявления фактов биографии или действий работника, которые могут или уже оказывают негативное влияние на добросовестную трудовую деятельность, проводится психофизиологическое исследование с использованием полиграфа. Соответствующий порядок проведения данной процедуры закреплен распоряжением ОАО «РЖД» от 09 августа 2016 г. № 1630р.

По мере выхода новых нормативных правовых актов ОАО «РЖД» продолжается работа по совершенствованию ведомственных нормативных правовых актов по профилактике наркомании.

В настоящее время ОАО «РЖД» разработаны и находятся на стадии согласования проекты распорядительных документов, уточняющих порядок

проведения осмотров, тестирования, а также освидетельствований, и других сопутствующих процедур.

Подготовлен и проходит согласование проект распоряжения ОАО «РЖД» «О совершенствовании деятельности по медицинскому и психофизиологическому обеспечению безопасности движения поездов», в который входят:

регламент организации проведения обязательных предрейсовых, предсменных, послерейсовых, послесменных медицинских осмотров, послерейсового и послесменного алкотестирования, наркотестирования и рейдов наркологического контроля в ОАО «РЖД»;

регламент организации работы по направлению лиц, поступающих на работу, и работников ОАО «РЖД» на обязательное психиатрическое (наркологическое) освидетельствование и учету его результатов;

методика отнесения работников локомотивных бригад и бригад специального самоходного подвижного состава к группам риска по употреблению алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

Таким образом, для решения существующих в настоящее время проблем и совершенствования предупреждения немедицинского употребления наркотиков необходимо обеспечить дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы. Необходимо издание подзаконных актов, регулирующих применение мер по предупреждению немедицинского употребления наркотиков работниками, занятыми на техногенно-опасных производствах. Это касается определения порядка проведения ХТИ исследований работников техногенно-опасных производств в свете требований Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в части уточнения и расширения перечня профессий работников, подлежащих ХТИ.

Следует нормативными актами закрепить перечень подконтрольных средств и веществ для определения при проведении предварительного ХТИ для всех работников техногенно-опасных производств.

ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИЧЕСКИХ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ОБЪЕКТАХ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ

К.И. Денисов, заместитель
Генерального директора по
безопасности Государственной
корпорации по атомной энергии
«Росатом»



Вопросы употребления наркотиков, алкоголя и психотропных веществ работающим населением приобретают особое значение в случаях, когда профессиональная деятельность этого человека связана с потенциально опасным производством.

Риск аварийных ситуаций на производстве значительно увеличивается из-за неадекватных действий персонала, находящегося в состоянии любого из видов опьянений. Особенно важно предотвращение таких аварийных ситуации на атомной промышленности и энергетике.

Особенностями предприятий атомной отрасли является закрытый, обособленный статус территорий, на которых располагаются ядерные и радиационно-опасные объекты. Так в структуре отрасли находятся 10 закрытых административно-территориальных образований (далее – ЗАТО) особым режимом допуска населения на указанные территории и 10 городов-АЭС, что во многом способствует предупреждению распространения запрещенных веществ на указанных территориях. В данных населённых пунктах, как правило, жители находятся друг у друга «на виду», что помогает правоохранительным органам проводить мероприятия по выявлению нарушителей и предупреждению распространения в населенных пунктах наркотических веществ.

Несмотря на особый статус ЗАТО, полностью предупредить распространение и употребление населением наркотических и других психотропных веществ, к сожалению, не возможно.

В связи с этим на руководство предприятий атомной отрасли возложены обязанности по предупреждению провоза (проноса) на объекты запрещенных веществ, а также контроль допуска персонала в состоянии наркотического и другого вида опьянений к выполнению своих профессиональных обязанностей.

Основную роль в своевременном выявлении работников, употребляющих запрещённые вещества, играет действующая система медицинских осмотров и освидетельствований персонала.

Охрана труда и управление персоналом

Комплексная система медицинского наблюдения за персоналом:

- Профессиональные медицинские осмотры персонала: **первичные** (при приёме на работу), **периодические**, **внеплановые**.
- «Ведомственные» медосмотры (система выборочных осмотров)
- Психиатрические освидетельствования
- Предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) осмотры
- Работа цеховых врачей и медицинских пунктов на постоянной основе на предприятиях

Ежегодное количество работников, проходящих периодические медицинские осмотры и освидетельствования – **свыше 150 тыс. чел.**

Ежедневно предсменные (послесменные) осмотры проходят **более 50 тыс. чел.**

Система психологической поддержки персонала, работающего на ядерных объектах:

- Аккредитованные лаборатории психофизиологического обеспечения
- Наличие профессионального психолога

В атомной отрасли функционирует **свыше 30** аккредитованных лабораторий ЛПФО

Социальная политика и работа с персоналом:

- Исторически сложившаяся «сильная» корпоративная культура
- Корпоративные социальные программы по пропаганде здорового образа жизни, поддержке семьи и материнства

Ежегодные затраты работодателя – **свыше 90 млрд руб.**

При приёме на работу кроме проверочных мероприятий, проводимых службой безопасности, работники в обязательном порядке проходят первичные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования. До получения заключений врачебных комиссий допуск персонала к работе на объектах не осуществляется. В трудовых договорах персонала закрепляется обязанность работника о прохождении им медицинских осмотров в соответствии с установленной периодичностью: так некоторые работники проходят медицинские осмотры каждый раз при заступлении на смену.

Положительно зарекомендовала себя практика проведения выборочных медицинских осмотров, которые предусмотрены нормативными актами отрасли. При приёме на работу работники знакомятся под роспись с данными требованиями, которые фиксируется в их трудовом договоре.

Суть данного медосмотра заключается в том, что работник узнаёт о необходимости прохождения медицинского осмотра непосредственно в день его проведения и не имеет возможности к нему подготовиться. Основная задача данного осмотра – выявление работников, которые находятся в состоянии опьянения или имеют остаточные его следы.

В случае неявки или отказа от прохождения выборочного осмотра руководством объекта составляется акт и далее вопрос с работником решается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Большую роль в своевременном выявлении работников, употребляющих наркотики и алкоголь играет выстроенная система последовательного и периодического медицинского наблюдения за персоналом атомных объектов, которая реализуется совместно с

медицинскими организациями Федерального медико-биологического агентства (ФМБА России).

Физическая и информационная защита объектов

- Особый режим безопасности и допуска персонала на объекты
- Контрольно-пропускные пункты оборудованы: системами Sabre 4000, Ion Scan 500DT анализ наркотиков, ВВ на одежде, руках (атомные станции), тест-полоски, газовый хроматограф (г. Северск), рентгеновская техника (анализ наркотиков в багаже)
- Тесное взаимодействие с органами МВД на местах
- Взаимодействие с ФСБ России (мониторинг активности в социальных сетях и интернет ресурсах)

Сотрудничество с ФМБА России и Администрациями городов

- Материальная поддержка подразделений ФМБА России, осуществляющих работу по выявлению и профилактики наркомании
- Реализация и финансирование программ, направленных на развитие социально-бытовой среды территорий, на которых расположены объекты атомной энергетики (проекты «Школа Росатома», «Территория культуры Росатома» и т.п.)

Например, в 2016 г. ПО «Маяк» (г. Озёрск) закупило и передало в ЦМСЧ №71 ФМБА России оборудования для проведения химико-токсических исследований на сумму свыше 4,7 млн руб.

Значительно снижают потенциальные риски провоза (проноса) на объекты атомной энергетики и промышленности запрещенных веществ, а также прохода персонала в состоянии опьянения меры физической защиты объектов.

На всех потенциально опасных промышленных объектах отрасли оборудованы контрольно-пропускные пункты, которые оснащены соответствующими спецсредствами (рамки, сканеры, рентген и т.п.).

С учётом того, что существенную роль в решение проблемы употребления наркотиков, алкоголя и иных запрещенных веществ играет социальная среда, Госкорпорация «Росатом» уделяет большое внимание созданию комфортных социально-бытовых условий на своих территориях.

Например, в рамках этой работы реализуются такие проекты как:

«Школа Росатома» (закупается современное оборудование для школ, осуществляется поддержка преподавательского состава, благодаря чему дети атомных городов приобретают возможность получить образование не хуже, чем в крупнейших российских городах);

«Территория культуры Росатома» (осуществляются театральные постановки, концерты симфонической музыки, проводятся концерты известных российских и иностранных исполнителей и коллективов даже в самых удалённых и небольших городках).

В целях повышения эффективности мероприятий по профилактике наркомании необходимо совершенствовать систему нормативных правовых актов регулирующих отдельные виды медицинских осмотров и освидетельствований. Госкорпорация «Росатом» в 2016 году вышла с рядом законодательных инициатив в адрес Минздрава России.

**ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ
НАРКОТИКОВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ
ОАО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»**



А.Н. Елин, заместитель директора
по безопасности и режиму
ОАО «Угольная компания
«Кузбассразрезуголь»
(Кемеровская область)

ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь» (далее – Угольная компания) – является крупнейшей угледобывающей компанией в Кемеровской области. Специализируется на добыче угля открытым способом. В состав Угольной компании входят 6 филиалов и два обособленных структурных подразделения. Площадь территории добычи и переработки полезных ископаемых 33,5 тыс. гектар.

Общая численность работников составляет около 17 тыс. человек.

Балансовые запасы Угольной компании составляют более 2 млрд. тонн угля. Ежегодно добывается до 45 млн. тонн угольной продукции. Порядка 75% добываемого угля реализуется на экспорт. Объем экспортных поставок Угольной компании составляет 25% всего российского экспорта угля.

В Кемеровской области ситуация с употреблением наркотических средств и психотропных веществ (далее – наркотики) в силу ряда объективных причин остается сложной, поэтому вопросам профилактики данной проблемы в Угольной компании уделяется особое внимание.

В рамках профилактики немедицинского потребления наркотиков руководством Кемеровской области приняты два закона:

– закон Кемеровской области от 17 января 2006 г. № 7-ОЗ «О мерах по выявлению на территории угледобывающих предприятий и горнорудных предприятий лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения» (принят Советом народных депутатов Кемеровской области 28 декабря 2005 г. № 1384).

– закон Кемеровской области от 30 мая 2007 года № 61-ОЗ «Об усилении ответственности за нарушения условий безопасности и охраны труда в организациях угольной промышленности» (принят Советом народных депутатов Кемеровской области 30 мая 2007 г. № 2288).

На регулярной основе осуществляется взаимодействие с правоохранительными и контролирующими органами.

В феврале 2015 г. представители Угольной компании приняли участие в областном совещании по теме «Итоги работы угольной отрасли Кузбасса за 2014 год. Меры по улучшению состояния промышленной безопасности».

По результатам совещания сформированы требования к руководителям угольных компаний, шахт и разрезов, в том числе о ежегодном проведении рейдов наркологического контроля специалистами наркологической службы, которые неукоснительно соблюдаются.

На постоянной основе и целенаправленно проводится работа по выявлению случаев появления на рабочих местах работников в состоянии наркотического и/или токсического опьянения, обеспечению безопасности трудящихся. В целях укрепления производственной дисциплины, обеспечения безопасных условий труда, снижения аварийности, а также во исполнение федерального и регионального законодательств в каждом филиале Угольной компании изданы приказы, направленные на усиление наркологического контроля. Руководители угольных разрезов осознают, что нахождение на рабочих местах опасных производственных объектов наркозависимых лиц может привести к возникновению угрозы здоровью и жизни окружающих.

В этой связи, на предприятиях проводятся мероприятия по предупреждению и выявлению наркозависимых работников, принимаются дополнительные меры по обеспечению безопасности людей, начиная с приёма их на работу и непосредственно на рабочих местах.

В марте 2016 г. приказом директора Угольной компании создана комиссия по противодействию употреблению наркотиков (далее – комиссия). В апреле 2016 г. проведено совещание комиссии, в рамках которого утвержден план работы по противодействию употреблению наркотиков на 2016 г.

При непосредственном взаимодействии со специалистами дирекции по безопасности и режиму в Угольной компании проводятся следующие мероприятия:

- в процессе приёма и оформления на работу кандидаты направляются в психиатрические больницы и наркологический диспансер. В здравпунктах предприятий проводятся тесты на наличие в организме наркотиков. Приём на работу и в последующем, проведение ежегодных периодических медицинских осмотров, проводятся в соответствии с нормативными указаниями Минздрава России о порядке проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на договорной основе проводятся предсменные и послесменные осмотры трудящихся, а в выходные и праздничные дни обязательно проводятся внутрисменные осмотры с привлечением инженерно-технических работников. Осмотры включают оценку наличия, либо отсутствия внешних признаков наркотического опьянения, адекватность поведения. В случае выявления у работников признаков употребления наркотиков, проводится

диагностический экспресс-тест на обнаружение психоактивных веществ в биологической среде человека. При обнаружении в ней наркотика, работник в сопровождении представителя администрации направляется в наркологический диспансер для дальнейшего медицинского освидетельствования.

За 10 месяцев 2016 г. медицинскими специалистами ООО «Санаторий-профилакторий «Серебряный ключ», осуществляющими предсменный медицинский осмотр трудящихся Угольной компании, выявлено 375 человек в состоянии алкогольного опьянения и 2 человека в состоянии наркотического опьянения. При проведении рейдов медицинского персонала по выявлению наркозависимых работников поддержку им оказывают охранные структуры призванные обеспечивать соблюдение режима и безопасности на предприятии;

– медицинскими работниками здравпунктов проводится пропаганда здорового образа жизни, размещение наглядной агитации. В филиалах Угольной компании ведется работа по созданию кабинетов психологической разгрузки.

По инициативе службы безопасности на предприятии и его филиалах применяются мульти-тесты для выявления одновременно 5 наркотиков в биологической среде человека (результаты тестирования готовятся в течение 10 минут).

В результате реализации перечисленных мероприятий и постоянного внимания к проблеме выявления наркозависимых граждан на предприятиях Угольной компании не допущено ни одного чрезвычайного происшествия с участием лиц, находящихся под воздействием наркотиков.

С целью устранения возможных предпосылок к чрезвычайным происшествиям, вызванных допуском наркопотребителей к работе на техногенно-опасных производствах, полагаем целесообразным разработать методические рекомендации для руководителей по профилактике и недопущению к профессиональной деятельности лиц, употребляющих наркотики.

В связи с отсутствием на производстве конкретных должностей, занимающихся профилактикой наркомании, проработать вопрос о повышении квалификации специалистов по охране труда, по обеспечению безопасности, кадровых подразделений техногенно-опасных производств по вопросам организации антинаркотической деятельности на предприятии.

Рассмотреть на заседаниях антинаркотических комиссий вопросы по раннему выявлению потребителей наркотиков на предприятиях и проработать вопрос о подготовке проектов региональных законов, направленных на выявление на предприятиях лиц, находящихся в состоянии наркотического опьянения, а также на усиление ответственности за нарушение условий безопасности (на примере Кемеровской области).

ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «СЕВЕРСТАЛЬ»

М.В. Суцков, советник генерального
директора ПАО «Северсталь» по безопасности



ПАО «Северсталь» – одна из ведущих в мире вертикально интегрированных сталелитейных и горнодобывающих компаний с активами в России и за рубежом. В группу компаний «Северсталь» также входят: международная золотодобывающая компания «Nordgold S.E.», глобальная энергомашиностроительная компания ПАО «Силовые Машины», мировой лидер в производстве березовой фанеры группа «СВЕЗА» и др.

Предприятия группы компаний «Северсталь» имеют широкую географию присутствия в Российской Федерации – это более 19 регионов (г. Санкт – Петербург, Ленинградская область, Калужская область, Псковская область, Ростовская область, Мурманская область, Республика Карелия, Республика Коми, Вологодская область, Костромская область, Свердловская область, Пермский край, Орловская область, Волгоградская область, Республика Бурятия, Забайкальский край, Республика Саха – Якутия, Амурская область, Саратовская область).

В своей деятельности ПАО «Северсталь» полагается на лучшие международные и российские практики в области корпоративного управления. В группе компаний «Северсталь» много внимания уделяется корпоративной культуре с системой ценностей.

Функция Службы обеспечения бизнеса ПАО «Северсталь» (Служба безопасности) (далее – СОБ), является неотъемлемой частью деятельности группы компаний. Во взаимодействии со всеми подразделениями она обеспечивает способность надежно противостоять внешним и внутренним угрозам, любым попыткам нанесения ущерба законным интересам группе компаний «Северсталь». Одними из основных направлений работы СОБ являются:

- выявление рисков в производственно-технологических процессах;
- обеспечение кадровой безопасности;
- организация и совершенствование пропускного и внутриобъектового режимов;

- пресечение и профилактика пьянства и наркомании в компании;
- организация и поддержание взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными структурами в интересах компании.



В своей деятельности СОБ руководствуется нормами действующего законодательства из различных областей права (уголовное, административное, трудовое), также локальными нормативными актами: «Положение о пропускном и внутриобъектовом режимах» и вытекающими из него инструкциями, методическими рекомендациями, памятками, распоряжениями, включающими в себя обязательные контрольные процедуры на предмет выявления лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, «Правила внутреннего трудового распорядка» и т.п.

В результате совместных мероприятий СОБ и правоохранительных органов в течение 10 месяцев 2016 года в группе компаний «Северсталь» было возбуждено 20 уголовных дел, связанных с незаконным оборотом наркотических средств и психотропных веществ (далее – наркотики). Из них в: «ЧерМК» – 6; «Воркутауголь» – 9; «Карельский окатыш» – 4; «Олкон» – 1. В непрофильных активах по данному направлению было возбуждено 3 УД: «NG» – 2; «СМ» – 1.

Отбор и продвижение в группе компаний «Северсталь» основывается на инструментах оценки ценностей, поведенческих и функциональных компетенций сотрудников, а также их потенциале к росту и развитию в организации. Решение о приеме или продвижении основывается на принципе соответствия профилю должности и принимается на основе консенсуса всех участников процесса отбора.

Одной из основных задач входного контроля является работа с кандидатами на вакантные должности для реализации принципа «должной осмотрительности при подборе персонала». Наиболее важные факторы риска, подлежащие оценке в ходе тестирования кандидатов на трудоустройство, это зависимые формы поведения (прием запрещенных и сильнодействующих веществ, алкоголизация, участие в азартных играх на

деньги), Программа стандартного скрининга для кандидатов вне зависимости от позиции, на которую он претендует, в ходе комплексного психофизиологического исследования (ПФИ) включает вопросы вовлеченности в незаконный оборот наркотиков.

Проведенные исследования в 2013 г. подтверждают тот факт, что наиболее «злокачественным» фактором риска у проверенных кандидатов является – «наркотики». Причастность к данной теме была выявлена более чем в трети исследованных случаях (обследовано 355 кандидатов). Доля не рекомендованных по фактору риска «незаконный оборот наркотиков» составила 35%. Обращает на себя внимание тот факт, что «повышенной зоной риска» являются лица в возрасте до 33 лет.

В ходе планового вторичного обследования в 2013 г. работающего персонала одной из основных бизнес-функций предприятия группы компаний «Северсталь» по распространенности фактора риска «наркотики», была выявлена причастность к наркотической тематике в 8% случаев (обследован 141 человек).

Сравнительная распространенность наркотиков, выявленных в ходе тестирования сотрудников и кандидатов группы компаний «Северсталь»:

1. растительные каннабиониды – производные конопли, содержащие тетрагидроканнабиол «травя», «ганджубас», гашиш, марихуана;

2. синтетические каннабиониды – вещества из семейства фенилацетилиндролов JWH, «синтетика», «смеси», «соли», «дживики», «джавка», «джигурда»;

3. стимуляторы амфетаминового ряда – амфетамин, «порох», «спиды», «скорость», «экстази», MDMA;

4. полусинтетические и растительные галлюциногены и психоделики ЛСД, псилоцибин, содержащие грибы;

5. полусинтетические и синтетические опиаты – единичные случаи либо присутствие фактов в ближайшем окружении морфий, героин, дезоморфин.

В течение 2015 г. специалистами учебно-воспитательного комплекса (УВК) были разработаны два новых инструмента входного контроля – анкетирование по кадровым рискам (проводится после первичного собеседования) и тестирование способности к безопасному поведению (см. рис. № 2).

Предварительное анкетирование позволяет отсеивать кандидатов на ранних стадиях проверки. Анкета предъявляет вопросы в специальном порядке, позволяющем диагностировать искренность и лживость при ее заполнении. Она имеет несколько блоков сведений в один из которых входит информация о имеющихся у кандидата зависимостях (особенности приема алкоголя и наркотиков).

Вывод «не рекомендован» формулируется автоматически в тех случаях, когда испытуемый признавал актуальность одного из «токсичных» факторов риска.



Верификация анкеты была проведена дополнительным психофизиологическим исследованием – двойным слепым методом в соответствии с исследовательским стандартом Good Clinical Practice (то есть полиграфологи заранее не знали о результатах анкетирования, чтобы исключить так называемый «эффект Розенталя»). Так в ходе анкетирования вывод «не рекомендован» был сделан в 9 случаях и все эти 9 случаев прошли полиграф с тем же выводом – отрицательный результат подтвердился в 100% случаев, то есть пропусков цели не было.

Вывод обследования точно совпал в 73% случаев. В четырех случаях (19%) полиграфологи поменяли вывод с «условно рекомендован» на «не рекомендован» или с «рекомендован» на «условно рекомендован». В двух случаях вывод «условно рекомендован» был смягчен до «рекомендован».

В 19% случаев анкета дает более мягкий результат, чем полиграф.

В 8% случаев анкета дает более жесткий результат, чем полиграф.

В 73% случаев выводы совпадают.

В 2015 году по программе входного анкетирования было обследовано более 2200 человек, в большинстве кандидаты на рабочие вакансии в г. Череповце и г. Воркуте. Результаты сопоставимы с результатами обследований на полиграфе, примерно каждый четвертый кандидат является носителем социальных рисков, которые не позволяют рекомендовать его к трудоустройству. Следует отметить, что по программе психотестирования обследуются лица, поступающие на работу с опасными условиями труда либо на работу, предполагающую работу с механизмами. По результатам

формируется четыре группы прогноза: I и II – благоприятные, III – требующая наблюдения и IV – лица, склонные к риску и травматизму, не рекомендованные к трудоустройству. (За 4 месяца 2015 года было обследовано около 350 кандидатов в г. Череповце, не рекомендовано к приему 8% кандидатов). Часть критериев анкеты рассматриваются как токсические, то есть безусловно предопределяющие отрицательную рекомендацию. В г. Воркуте кандидаты чаще более чем в два раза, стремятся обмануть, а также признаются в том, что ранее находились в местах лишения свободы. При этом в г. Череповце кандидаты вчетверо чаще сообщают об опыте участия в незаконном обороте наркотиков, почти в два раза выше доля лиц, имеющих опыт запойного пьянства. Новые инструменты входного контроля в 2015 г. прошли апробацию и используются в г. Санкт – Петербурге, г. Череповце, г. Воркуте, г. Костомукше, г. Оленегорске, г. Великом Устюге, г. Уральском и г. Верхней Сиячихе.



В 2016 г. были проведены исследования в разных бизнес-единицах группы компаний «Северсталь», обследовано 5000 кандидатов.

Данные свидетельствуют о том, что остается высокой доля лиц, страдающих пристрастием к алкоголю, вне зависимости от бизнес-единицы, это 9-14% опрошенных, причем «лидирует» «Северсталь Российская Сталь». Также в г. Череповце намного чаще признают употребление наркотиков, в том числе, в 2 раза чаще признают участие в незаконном обороте наркотиков.

РИСК-ОРИЕНТИРОВАННАЯ МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ОХРАНОЙ ТРУДА (СУПБ И ОТ)



**Н.В. Ушакова, вице-президент
ООО «ОПОРА РОССИИ»**

Модельная концепция системы управления производственной безопасностью и охраной труда (далее – СУПБ и ОТ) для работающего населения и индивидуальных предпринимателей в перспективе для само занятого населения: с первого трудового дня и до завершения рабочей карьеры в том числе, занятых на предприятиях с вредными и опасными производственными факторами и в целях профилактики немедицинского употребления наркотиков – является ответом на вызовы нового технологического уклада экономики, когда производство, работа, услуги и продукция становятся все более технологичными, а человеческие ресурсы – основным капиталом.

СУПБ и ОТ предоставляет комплекс автоматизированных услуг по превентивному выявлению острых заболеваний и нестабильности психосоматического статуса работников в течение рабочей смены с использованием электронных средств индивидуальной защиты. Она обеспечивает контроль за своевременностью принятия решения при внештатных ситуациях, связанных со здоровьем работника и эффективностью персональных программ реабилитации. СУПБ и ОТ предоставляет актуальные для работника информационные и консультационные услуги единого стандарта качества, связанные с вопросами здорового стиля жизни и приобретения навыков активного управления собственным здоровьем, основываясь на:

- эпидемиологическом анализе потребностей работника;
- научно обоснованных лучших медицинских практиках, включая профилактическую помощь.

Сегодня ответственность за выполнение трудового законодательства возложена на работодателя. Необходима риск-ориентированная паритетно-распределенная система ответственности работодателя и работника.

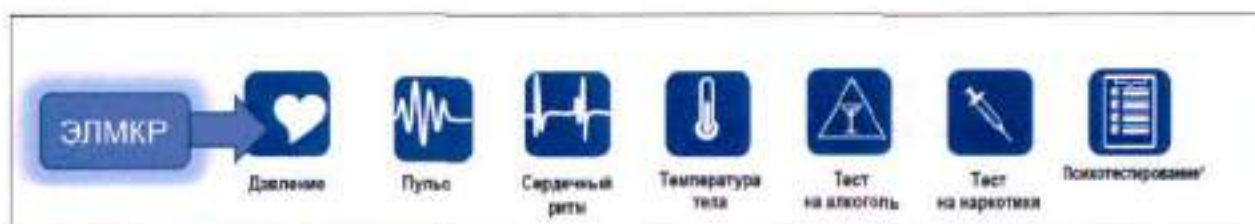
Используя преимущества технологий телеметрии и электронных средств индивидуальной защиты риск-ориентированная модель (далее – модель) обеспечит переход от мало эффективных предсменных и/или послесменных медицинских осмотров к производственному мониторингу, дистанционному контролю за статусом здоровья работника в течение всей

рабочей смены, в том числе у занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами с целью профилактического выявления нештатных состояний у работника, возникающих вследствие острого заболевания, усталости, монотонии, употребления в процессе рабочей смены алкоголя или наркотиков.

С целью организации унифицированного учета получаемых данных необходимо использовать преимущества электронного документооборота в формате интегрированной электронной личной медицинской книжки работника (далее – ЭЛМКР), формируемой впервые в 14-летнем возрасте по результатам диспансеризации и определенной группе здоровья работника для целей контроля за динамикой изменений статуса здоровья работника в течение рабочей смены и всей трудовой карьеры. Данные ЭЛМКР должны быть интегрированы в электронную персональную медицинскую карту и позволят в случаях заболевания оформлять электронный лист временной нетрудоспособности прямо на рабочем месте.

СУПБ и ОТ полностью автоматизирована и способна проводить массовый сбор биометрических показателей работников в считанные минуты, легко интегрируется в любые базы данных предприятия:

1. Сбор и передача (без участия медработника) основных психофизиологических параметров, определяющих степень готовности работника к предстоящей работе по их соответствию показателям персональной нормы, определенной в ходе диспансеризации;



2. Формирование заключений о допуске/не допуске к работе в виде записей в электронном журнале медосмотров предприятия и в ЭЛМКР;

3. Печать документов после их удостоверения с использованием электронной подписи медработника в случае необходимости (электронный лист нетрудоспособности, рецепт, направление к врачу и т.д.);

4. Контроль доступа в соответствии с заключением по медицинским показаниям в зону выполнения трудовых обязанностей.

СУПБ и ОТ обеспечивает реализацию требований Федеральных законов и законодательств в области охраны труда работников – Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ), Гражданский кодекс Российской Федерации, Уголовный кодекс Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, приказов Минздрава России об обязательных медицинских осмотрах для работников занятых на производствах с вредными и опасными факторами и эпидемиологически значимыми профессиями.



В соответствии со статьями 212-213 ТК РФ обязанности по организации проведения сменных осмотров работников полностью возлагаются на работодателя. СУПБ и ОТ помогает избежать общественно опасных последствий немедицинского употребления работником наркотиков, штрафов и уголовного преследования работодателя при нарушении трудового законодательства благодаря полной автоматизации процесса медицинских осмотра и контроля доступа сотрудника в зону выполнения трудовых обязанностей.

Сбор биометрических данных занимает около минуты, не требует присутствия медицинского специалиста на каждом объекте. СУПБ и ОТ архивирует собранные видео- и фотоматериалы, и формирует статистические отчеты для целей администрирования. Информация может быть извлечена в случаях возникновения спорных ситуаций, несчастного случая и пр. («черный ящик»).

В итоге, на производственный объект (или на маршрут) попадает работник, который:

- имеет допуск на объект в данный день;
- не имеет медицинских противопоказаний к выполнению обязанностей;
- не находится в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

Работнику, имеющему нестабильное психологическое состояние, при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянение предлагается система тестов, а также личное освидетельствование медицинского специалиста.

Двухступенчатая система контроля – эффективный метод производственной безопасности профилактики несчастных случаев, мотивации работников к здоровому образу жизни.

Работник, не прошедший входной контроль, не может приступить к работе.

СУПБ и ОТ предназначены для размещения как внутри помещений так и на улице (разработаны модели настенных и бортовых комплексов,

стационарных рамок, в том числе настольных или на штанге в комплекте со стулом).



Все модели спроектированы в расчете на длительное и массовое использование. Отвечают самым высоким требованиям по надежности и безопасности для пользователей и сделаны в России.

ПРОФИЛАКТИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ПСИХОАКТИВНЫХ ВЕЩЕСТВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ



К.А. Клещев, Председатель Комиссии по гармонизации национальных программ и системам организации воздушного движения Межгосударственного авиационного комитета

Межгосударственный авиационный комитет (далее – МАК) – исполнительный орган 12 государств бывшего СССР (Содружества независимых государств) (далее – СНГ) по делегированным государствами функциям и полномочиям в области гражданской авиации (далее – ГА) и использования воздушного пространства.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СУБРЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ИКАО ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПОЛЕТОВ

Гармонизация воздушного законодательства и разработка единых авиационных правил в соответствии со стандартами ИКАО.

Сертификация авиационной техники, международных аэродромов и их оборудования на базе гармонизированных с общеевропейскими и американскими авиационными правилами и нормами.

Единая система независимого расследования авиационных происшествий и разработка рекомендаций по их предотвращению.

Координация национальных программ по безопасности полетов и авиационной безопасности.

Квалифицированный персонал, соответствующий международным нормам.

Реализация Проекта ИКАО-МАК RER/01/901 «Повышение безопасности полетов и поддержание летной годности в регионе».

МАК учрежден на основании подписанного 30 декабря 1991 г. межправительственного «Соглашения о гражданской авиации и об использовании воздушного пространства» (далее – Соглашение). Занимается расследованиями авиационных происшествий (далее – АП), кроме АП с

воздушными судами Министерства обороны Российской Федерации. В государственной авиации Российской Федерации функции контроля над безопасностью полётов и расследование авиационных происшествий возложены на «Службу безопасности полётов авиации Министерства обороны Российской Федерации».

В соответствии со статьёй 83 Чикагской Конвенции о международной гражданской авиации данное Соглашение зарегистрировано в Международной организации гражданской авиации (ИКАО).

Справочно. ИКАО – специализированное учреждение ООН, устанавливающее международные нормы ГА и координирующее её развитие с целью повышения безопасности и эффективности.

К сфере деятельности и полномочиям МАК относятся:

- разработка межгосударственных программ и авиационных правил, соответствующих стандартам ИКАО, в том числе норм летной годности воздушных судов и аэродромов;
- сертификация воздушных судов и двигателей, международных аэродромов и аэронавигационного оборудования;
- независимое расследование авиационных происшествий;
- координация политики в области международных воздушных сообщений, в том числе содействие либерализации авиарынка и антимонопольному регулированию, упрощению пограничных и таможенных формальностей в рамках соответствующих соглашений с международными организациями;
- подготовка авиационных специалистов;
- разработка мер по предотвращению авиационного терроризма и незаконного вмешательства в деятельность ГА, а также других мероприятий по безопасному, устойчивому и экономичному развитию гражданской авиации и авиационной промышленности.



Основной принцип Соглашения, как международного договора, – приверженность международным нормам, уважение национального суверенитета и суверенного воздушного пространства, взаимное доверие и общее стремление к эффективному и безопасному развитию авиации.

В целях недопущения трудоустройства в авиацию лиц с психоактивной зависимостью в МАК разработаны типовые авиационные правила «Медицинские требования допуска специалистов к работе с вредными и/или опасными производственными факторами в гражданской авиации» (далее – АП), которые подготовлены совместно с НИИ медицины труда Академии медицинских наук, с учетом стандартов ИКАО, Всемирной организации



здравоохранения, Международной организации труда и нормативных правовых документов государств Соглашения.

АП направлены на снижение профессиональных рисков повреждения здоровья, профилактики производственно – обусловленных заболеваний и травматизма специалистов ГА.

Предотвращение опасностей применения психоактивных веществ (далее – ПАВ) в ГА должны решаться, как на государственном, так и на межгосударственном (СНГ) и международном уровнях.

В целях систематизации процедур и объемов обследования при освидетельствовании (тестировании) летного и диспетчерского персонала ГА на употребление ПАВ МАК на основании анализа нормативных правовых национальных документов СНГ, Стандартов и Рекомендуемой практики ИКАО, Правил Всемирной организации здравоохранения и мировой практики, с привлечением специалистов СНГ, изучил опыт профилактики, обследования и реабилитации авиационного персонала по психоактивной зависимости.

Проведена совместно с экспертами СНГ разработка типовых документов, регламентирующих процедуры и объем обследования при освидетельствовании летного и диспетчерского персонала ГА на

употребление ПАВ, а так же формирование системного консолидированного подхода к профилактике, выявлению и реабилитации авиационного персонала.

В 2015-2016 гг. МАК представил ИКАО инициативы и меры, направленные на повышение безопасности полётов международной ГА, в числе которых создание единой базы данных, позволяющей вести учет перенесенных летным составом заболеваний, при наличии которых запрещается его использование в летной деятельности.

Принимая во внимание возрастающую роль медико-санитарного обеспечения и предотвращения опасностей, связанных с потреблением ПАВ работниками ГА, в целях активизации взаимодействия с органами здравоохранения СНГ, по инициативе МАК формируется на постоянной основе Рабочая группа для выработки предложений в этой сфере.

По вопросам авиационной медицины работает Координационно-консультативный авиамедицинский совет, который определил первоочередные направления деятельности:

- разработка проектов нормативных правовых документов по формированию единого информационного пространства ЕАЭС по вопросам авиационной медицины;
- разработка типовых документов по выявлению и профилактике психоактивных зависимостей авиационного персонала;
- разработка проектов документов по внедрению системы реабилитации летного и диспетчерского состава.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОЛОГИЧЕСКИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ



О.И. Гусева, Директор Департамента организации экстренной медицинской помощи и экспертной деятельности Министерства здравоохранения Российской Федерации

Профилактика наркологических расстройств является одним из приоритетов деятельности наркологической службы. Учитывая, что более 90 млн. граждан страны проживают в зоне расположения техногенно-опасных производств, профилактическая работа наркологической службы в целях обеспечения безопасности трудовой деятельности самих работников и сохранности промышленных объектов, предупреждение производственного травматизма, снижения или утраты трудоспособности, нарушения трудовой дисциплины становится особо значимой.



Основные направления профилактической деятельности — это недопущение к исполнению трудовых функций лиц, страдающих наркологическими заболеваниями, и своевременное выявление и отстранение от исполнения трудовых обязанностей лиц, находящихся на рабочем месте в состоянии опьянения.

Ограничение допуска лиц, страдающих наркологическими расстройствами к выполнению трудовых функций предусмотрено требованиями свыше 65 нормативных правовых актов, в том числе такими как:

«Трудовой кодексе Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 13 июля 2015 г. № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 37 «Об утверждении правил направления на медицинское освидетельствование состояния опьянения лиц, совершивших административные правонарушения»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную, гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03 февраля 2015 г. № 36ан «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30 сентября 2015 г. № 683н «Об утверждении Порядка организации и осуществления профилактики неинфекционных заболеваний и проведения мероприятий по формированию здорового образа жизни в медицинских организациях»;

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (с изм. и доп.);

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров»;

приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 18 декабря 2015 г. № 933н «О порядке проведения медицинского

МАШИНОСТРОЕНИЕ

Опыт Москвы:

- Издание методических рекомендаций «Организационная система профилактики, раннего выявления, лечения и реабилитации наркологических заболеваний у сотрудников трудовых коллективов»
- Реализация пилотных проектов на 2 машиностроительных заводах с общей численностью работающих более 5000 человек
- Организация кабинетов профилактической помощи
- Привлечение отдела производственного контроля и охраны труда и службы кадров

Показатели проведенной работы на машиностроительном заводе	2012	2013	2014	2015
Количество работающих	1421	1496	1746	1646
Количество профосмотров	642	790	1193	1054
Количество выявленных наркологических заболеваний	240	224	210	207
Пролежено больных с наркологической патологией, в т.ч.	224	222	210	207
- женщины	26	27	7	2
Из числа пролеченных больных:				
- продолжают трудовую деятельность (находятся в ремиссии)	212	211	202	199
- прекратили трудовые отношения с предприятием	12	11	8	8

освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)»).

Кроме того, для детальной регламентации указанных правоотношений субъекты Российской Федерации принимают свои законы и иные нормативные правовые акты, необходимые для реализации профилактических мероприятий с учетом региональных особенностей. Например, закон города Москвы от 28 февраля 2007 г. № 6 «О профилактике наркомании и незаконного потребления наркотических средств, психотропных веществ в городе Москве»; закон города Москвы от 19 мая 2004 г. № 30 «О социальном партнерстве»; приказ Департамента охраны здоровья населения Кемеровской области от 10 апреля 2014 г. № 638 «Об утверждении Распорядка проведения медицинских осмотров, медицинских освидетельствований в наркологических медицинских организациях и наркологических подразделениях медицинских организаций Кемеровской области»; приказ Департамента охраны здоровья населения Кемеровской области от 23 марта 2016 г. № 341 «О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического) на территории Кемеровской области».

Осознавая необходимость и эффективность проведения профилактических мероприятий, большинство руководителей предприятия техногенно-опасных производств (атомная промышленность, предприятия нефтедобывающей отрасли, угольной промышленности) также принимают собственные внутренние нормативные акты.

Так, согласно опыту московской наркологической службы, сотрудничающей на протяжении ряда лет с предприятиями отрасли

машиностроения, показано, что активное внедрение профилактических программ посредством открытия на предприятиях кабинета профилактической помощи сотрудникам предприятий позволила на 14%



снизить число лиц, страдающих наркологическими расстройствами, среди работников.

Организация профилактики наркологических заболеваний на промышленных предприятиях Кузнецкого угольного бассейна включает в себя не только проверку сведений об обратившемся по базе данных «Информационная системы наркологической службы Кемеровской области», клинический осмотр врачом психиатром-наркологом, исследование выдыхаемого воздуха на наличие в нем алкоголя, но и экспресс-тестирование мочи на наличие в ней наркотических средств, психотропных и других токсических веществ. Указанный объем исследований как правило проводится врачами психиатрами-наркологами государственных или муниципальных медицинских организаций.

В 2009-2015 гг. было осмотрено 69180 граждан Кузбасса, устраивающихся на работу на угледобывающие и горнорудные предприятия. Из них не получили допуск к работе в опасных условиях из-за наличия наркологических расстройств около 3% обратившихся на медицинский осмотр.

Эффективность мероприятий по выявлению на угольных предприятиях лиц, употребляющих психоактивные вещества и находящихся в состоянии опьянения, оценивается в том числе и по результатам проведения рейдов наркологического контроля. За последние годы число горняков, состоящих на диспансерном учете у врачей-психиатров-наркологов, сократилось в 2,8 раза, количество выявленных в состоянии опьянения в 6,2 раза. При этом

число лиц, выявленных в состоянии наркотического опьянения, снижено почти в 8 раз.

НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Опыт Ярославской области:

- Оформление конкурсной документации на проведение периодического медицинского осмотра работников с указанием в техническом задании обязательного условия на «доступ к базе данных наркологической и психиатрической областных больниц»
- Мониторинг деятельности частных медицинских организаций при организации периодических медицинских осмотров: в течение последних трех лет не было выявлено ни одного потребителя ПАВ, ни один пациент не был направлен на дообследование в специализированное наркологическое учреждение в рамках решения вопроса о профессиональной пригодности

В течение 2015 - 2016 гг. в отделение медицинских освидетельствований и профосмотров ГБУЗ ЯО «Ярославская областная клиническая наркологическая больница» было доставлено 13 человек в состоянии алкогольного опьянения, которые указали местом работы нефтеперерабатывающее предприятие, и 2 человека в состоянии одурманивания, вызванного употреблением «слайсов» и каннабиноидов. Все перечисленные граждане не проходили периодического осмотра врача-нарколога в государственных учреждениях и беспрепятственно получали допуск к деятельности в частных медицинских центрах.

В 2015 г. в государственных медицинских организациях Ярославской области врачом психиатром-наркологом обследовано 130 тысяч человек, из которых 48 % были протестированы на наркотики. Выявлено 349 потребителей наркотиков и ПАВ (0,26%)

**ЧАСТНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
НЕ ВЫЯВЛЕНО НИ ОДНОГО ПАЦИЕНТА
С НАРКОЛОГИЧЕСКОЙ ПАТОЛОГИЕЙ**

В периоды без проведения рейдов (2009, 2013 гг. из-за финансовых кризисов) отмечен рост числа лиц, работающих на угольных предприятиях и состоящих на диспансерном учете у врача-психиатра-нарколога, в 1,5 – 2 раза. Поэтому выявление лиц, употребляющих алкоголь, наркотические средства, психотропные вещества и другие психоактивные вещества или находящихся в состоянии опьянения, с использованием инструмента предметных и послесменных медицинских осмотров становится неотъемлемой частью производственной безопасности предприятий угольной промышленности.

В последние два года остро встал вопрос о качестве проведения медицинских осмотров на предприятиях. Так, согласно данным наркологической службы Ярославской области, проведение периодических медицинских осмотров врачами-психиатрами-наркологами частных медицинских организаций не приводит к выявлению лиц с наркологической патологией. Следовательно, такое недовыявление повышает вероятность развития чрезвычайной ситуации техногенного характера на опасном производстве. Кроме этого, факт выявления лиц, потребляющих психоактивные вещества, также свидетельствует о необходимости принятия иных организационных мер, направленных на повышение уровня безопасности и защищенности работников на таких предприятиях.

Исходя из изложенного, для повышения качества медицинского обеспечения профилактических мероприятий в сфере промышленного здравоохранения, предупреждения появления на рабочих местах лиц, употребляющих психоактивные вещества или находящихся в состоянии опьянения, целесообразно рекомендовать руководителям техногенно

опасных производств использовать доступные инструменты повышения безопасности:

1. При прохождении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников, проводить химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов;

2. Систематически силами представителей трудового коллектива на основании правового института социального партнерства проводить рейды наркологического контроля с привлечением врачей-психиатров-наркологов медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь по профилю «психиатрия-наркология», преимущественно государственной или муниципальной формы собственности.

Помимо этого требуется внесение изменений в законодательство Российской Федерации. Необходимо установить требование проведения предварительных и периодических медицинских осмотров отдельных категорий работников врачом-психиатром, врачом-психиатром-наркологом медицинских организациях государственной или муниципальной системы здравоохранения, как это сделано в целях повышения безопасности дорожного движения. Для этого необходимо внести соответствующие дополнения в статью 213 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» Трудового кодекса Российской Федерации.

**ПРОФИЛАКТИКА НЕМЕДИЦИНСКОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ
НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ
СРЕДИ РАБОТНИКОВ
ООО «ЛУКОЙЛ-НИЖЕГОРОДНЕФТЕОРГСИНТЕЗ»**



М.Г. Панова, директор филиала –
главный врач ООО «МЕДИС» в г. Кстово
(Нижегородская область)

Руководством ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» уделяется большое внимание профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ (далее – наркотики). Необходимость такого контроля работников обусловлено тем, что неадекватные проявления человеческого фактора могут привести к глобальным катастрофическим последствиям.

В соответствии с «Положением о внутриобъектовом и пропускном режимах предприятия» установлен порядок нахождения в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» работников предприятия, сервисных, подрядных организаций и посетителей, в том числе запрет на внесение и употребление спиртных напитков, наркотиков и различных одурманивающих веществ, нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения.

Предварительный контроль проводится работниками службы корпоративной безопасности на проходных ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» с применением алкотестеров в присутствии свидетелей с составлением акта и изъятием пропуска. Работники, отказавшиеся от предварительного контроля, на территорию предприятия не допускаются и на них также составляется акт и изымается пропуск.

Лица с признаками алкогольного, наркотического или иного опьянения отстраняются от работы в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, удаляются с территории предприятия и направляются на медицинское освидетельствование.

ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» реализуется комплекс мер по профилактике, психологическому обследованию и раннему выявлению лиц, имеющих тенденцию к наркомании и алкоголизму, которые включают в себя предварительные, периодические, пред/послесменные, пред/послерейсовые медицинские осмотры, выборочные наркорейды,

возможность лечения сотрудников с высокой профилактической направленностью, использование общеоздоровительных мероприятий.



ПАО «ЛУКОЙЛ» заключило Соглашение с единым медицинским оператором ООО «МЕДИС» о сотрудничестве в области производственной медицины и деятельности по медицинской профилактике, проводимой в отношении работников организаций ПАО «ЛУКОЙЛ» (организация и оказание медицинской помощи, участие в организации образовательной деятельности и разработке и проведении целевых программ по охране здоровья).

Проблема сохранения и укрепления здоровья работников ПАО «ЛУКОЙЛ» – одно из приоритетных направлений в деятельности ООО «МЕДИС».



Медицинское обеспечение, реализуемое филиалом ООО «МЕДИС» в г. Кстово, ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» учитывает все возможные этапы, через которые в течение своего трудового стажа проходит работник, включает практически все виды медицинской помощи и строится по производственному принципу, создающему наиболее благоприятные условия для максимального усиления профилактической работы, изучению

врачами условий труда и специфики производства, совместной работы медиков с администрацией и профсоюзной организацией предприятия.

В ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» действует многоуровневая система контроля. Все работники проходят предварительные и ежегодные периодические осмотры, проводимые качественно и неформально, что в том числе позволяет своевременно выявить группы риска и наркоманию на ранних стадиях у работников, занятых на производстве.

Самый большой процент распространения наркотиков происходит через личный контакт. Это обуславливает важность уровня первичной профилактики, направленной на устранение условий, способствующих возникновению определённых проблем на рабочих местах.

С целью профилактики наркомании ежедневно проводятся медицинские пред/послесменные осмотры работников предприятия: представителей особо опасных в плане производственного травматизма профессий (операторов товарно-сырьевого производства, бойцов военизированного газоспасательного отряда).



Также ежедневно по утвержденному графику, включая выходные и праздничные дни, осуществляются дополнительные выборочные медицинские осмотры технологического персонала на факт употребления алкоголя и наркотиков в различных подразделениях предприятия. Уклонение от осмотра исключается проводимой сверкой числа осмотренных со списком заступивших на смену в соответствии с записями в вахтовом журнале. По результатам проверки сведения немедленно сообщаются руководителям подразделений для принятия оперативных мер.

Кроме ежемесячно планируемых филиалом выборочных наркорейдов проводятся внеплановые индивидуальные осмотры по направлениям от руководителей производств.

Все эти меры довольно эффективны и позволяют своевременно вывести контингент группы риска из опасной зоны работы.

Работников предприятия и членов их семей доступно и грамотно информируют о проблемах наркомании и способах ее профилактики. В коллективы приглашаются медики, психологи и работники МВД России. Среди способов информирования и материалы профилактической направленности, публикуемые в корпоративной газете «Синтез».



ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», являясь крупнейшим налогоплательщиком Нижегородской области, оказывает большую благотворительную и спонсорскую помощь учреждениям культуры, здравоохранения, физкультуре и спорту. ПАО «Лукойл» финансировано строительство физкультурно-оздоровительного комплекса. В нем комплексе отличные условия для занятий мини-футболом, баскетболом, волейболом, хоккеем, плаванием, фигурным катанием, тхэквондо, дзюдо, спортивными танцами, настольным теннисом и другими видами спорта (см. рис. № 4).

Профилактическая работа ведется во время учебы со студентами Кстовского нефтяного техникума, в том числе и проверка на профпригодность, и медицинские осмотры, также проводимые на базе филиала ООО «МЕДИС» в г. Кстово. О профессиональном росте молодёжи и её знакомстве с нормами корпоративной культуры заботится Совет молодых специалистов.

Молодым людям помогают активно отдыхать, участвовать в работе различных молодежных программ.

В современных рыночных условиях главенствующим правилом становится получение прибыли. При этом проблемы создания безопасных условий труда, сохранения и укрепления здоровья работающих отодвигаются на второй план.

В то же время возникшие многочисленные частные медицинские организации, в том числе малые и средние, возглавили инициативные, но зачастую неподготовленные в области медицины труда руководители, в том числе допускающие, мягко говоря, формальный подход к проведению медицинских осмотров работников предприятий.

Все это ведет к увеличению не только производственно-обусловленной заболеваемости, травм и аварий на производстве, но и значительному снижению своевременного выявления групп риска и наркомании у работников, занятых на техногенно-опасных производствах.

Выбор медицинской организации, обслуживающей предприятие, по принципу «здесь дешевле» негативно сказывается на безопасности, результатах деятельности сотрудников и Компании в целом и может нанести непоправимый ущерб имиджу Компании.

ПОДХОДЫ К РАННЕМУ ВЫЯВЛЕНИЮ И ОКАЗАНИЮ ЭФФЕКТИВНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЕМ И ДРУГИМИ ПСИХОАКТИВНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ

О.А. Бессолова, исполнительный директор
АНО «Совет по вопросам
управления и развития»



Профилактика злоупотребления алкоголем и немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ (далее – наркотики) среди работников, особенно занятых на техногенно-опасных производствах, может быть рассмотрена в двух подходах:

1) Профилактика как система мер по пресечению доступа психоактивных веществ (далее – ПАВ) на предприятие включает в себя перечень требований и возможностей для выявления работников с проблемами в отношении ПАВ, в частности, разработку и внедрение новых методов тестирования, предсменный и послесменный контроль, анкетирование при поступлении на работу, использование других инструментов.

Решение руководства и службы безопасности предприятия после выявления такого работника, как правило, сводится к его увольнению.

Результатом работы по профилактике потребления ПАВ как «системы мер по пресечению...» является создание «здорового рабочего места, свободного от наркотиков и других ПАВ».

Это очень важный аспект профилактики, никому из нас не хочется ехать в поезде, которым управляет машинист, употребляющий наркотики, а также лететь в самолете, которым управляет пилот, не прошедший предполетный контроль и т.д.

2) Профилактика как система мер по предупреждению проблем с ПАВ у работников предприятия включает в себя, в первую очередь, просветительскую и разъяснительную работу о природе ПАВ, о мерах безопасности и снижения риска злоупотребления алкоголем и употребления наркотиков.

Оба подхода к профилактике нуждаются:

– в создании и внедрении приказами руководства и внутренними нормативными документами свода правил (далее – Правила) в отношении алкоголя, наркотиков, и других ПАВ (Политика предприятия);

– в обучении этим Правилам, как работников, так и руководителей всех уровней;

– в создании системы контроля за исполнением принятых Правил.

И первый, и второй подходы к профилактике потребления ПАВ активно используются на крупных промышленных предприятиях, как в Российской Федерации, так и за рубежом.

Таким образом, пресечение и просвещение (предупреждение) – два важнейших компонента в профилактике наркомании, алкоголизма и потребления других ПАВ.

Политика в отношении алкоголя и наркотиков на предприятиях проста: если работник пришел на работу пьяным или его заметили на проходной в состоянии алкогольного или наркотического опьянения, он должен быть уволен. Т.е. наказание неотвратимо, альтернативы ему нет, потому что промышленное производство требует ответственности за сохранение безопасности, здоровья, предупреждения травм и несчастных случаев.

В то же время государство ставит задачу «ионска экономических инструментов и моделей, которые, с одной стороны, будут заставлять, с другой стороны – стимулировать работодателя и работника двигаться к улучшению условий труда, обеспечивать безопасный труд, безопасное производство и заботиться о здоровье в процессе трудовой деятельности, что должно привести к нулевому травматизму, фиксации микротравм, профилактике травматизма и профессиональных заболеваний. Все финансовые инструменты должны быть переставлены с компенсационного механизма на превентивный. Необходимо выявлять профессиональные и социальные заболевания, на ранних стадиях купировать их возможные последствия, дать работнику возможность пройти реабилитацию и выстраивать работу так, чтобы у него не было риска дальнейшего ухудшения здоровья и потери работы»⁸.

Квалифицированные кадры и человеческие ресурсы истощаются так же, как и ресурсы природные. Их постоянно нужно возобновлять и сохранять. Кроме того, усложнение технологических процессов, внедрение информационных, компьютерных технологий, автоматизированного управления требуют более длительной подготовки кадров, непрерывного повышения их квалификации, ответственного отношения работников к вопросам техники безопасности, охраны труда, корпоративной культуры. Все дороже обходится предприятию увольнение работника, поиск и обучение нового специалиста. А проблемы с ПАВ могут возникнуть и у самых квалифицированных, самых опытных работников.

⁸ М.А. Топилин, Министр труда и социального развития Российской Федерации, выступление на Форуме «Охрана труда», г. Сочи, 2016 г.

Поэтому одновременно с объективными требованиями ужесточения системы безопасности в работе современного промышленного производства все более острой становится необходимость сохранения квалифицированных работников, у которых время от времени возникают проблемы социального, психологического, внутрисемейного характера, зачастую приводящие к потреблению ПАВ.

Работа играет важную роль в жизни человека, поскольку дает доход для него и его семьи и социальный статус. Профессиональный рост, достижения в профессии и карьере являются важнейшими составляющими в формировании самоуважения и отношения окружающих. Поэтому возникает задача, как выявить психо-социальные проблемы работников на ранней стадии и не допустить их развития.

В 1975 году в США была разработана Программа Помощи Работникам (далее – ППР) для снижения рисков влияния личных проблем работников на производительность труда, выполнение правил техники безопасности и охраны труда.

В последующие годы во многих странах, в первую очередь, в США, а затем в Бразилии, Китае, в Восточной Европе подобные ППР успешно работают на большинстве предприятий с количеством занятых более 1000 человек. Международная организация труда (МОТ) приняла Рекомендации по управлению проблемами, связанными с употреблением алкоголя и наркотиков на рабочем месте. В этих Рекомендациях алкоголизм предлагается рассматривать, прежде всего, как заболевание, которое нужно предотвращать и лечить, а не только как виновное поведение.

Вначале ППР были направлены на работников с проблемами, вызванными злоупотреблением алкоголем и алкогольной зависимостью. Со временем спектр помощи расширился, и к настоящему моменту ППР фокусируются на решении практически любых проблем, которые мешают работникам сконцентрироваться на выполнении рабочих заданий, и соответственно повышают безопасность и производительность труда.

На большинстве крупных промышленных предприятий в мире ППР внедрены, в дополнение к системе мер по пресечению нарушений и просвещению работников.

В нашей стране для широкого внедрения ППР необходимо развивать соответствующие положения Трудового кодекса РФ, двигаясь от борьбы с последствиями проблем работников в сторону профилактики и снижения риска появления этих проблем.

Работающие люди – самая большая группа населения. Желание сохранить работу является самым значительным мотивом к принятию предлагаемой помощи. И у предприятий есть очевидные причины к внедрению таких ППР: повышение безопасности на производстве, снижение временной нетрудоспособности, экономических потерь компаний, возможность сохранить квалифицированную рабочую силу, повысить эффективность управления и производительность труда. ППР напрямую не направлена на проблемы, связанные с алкоголем и наркотиками, она

помогает решить любые житейские проблемы, которые отвлекают от работы. Помощь работникам начинается, когда нет еще никаких признаков алкоголизма или какой-то другой зависимости, но ППР уже необходима, когда работник начинает нарушать дисциплину, приходит на работу с опозданием, он раздражен, берет отгул в пятницу и в понедельник. Это такие «красные флажки», когда на работника нужно обратить внимание и вмешаться. «Вмешательство» состоит из фиксирования нарушений работника и предложения обратиться к Специалисту помощи.

Руководитель предприятия (производства) (далее – руководитель) должен проявить твердость, рекомендуя работнику обратиться в ППР для решения проблем, вызвавших нарушения техники безопасности, получение микротравмы, невыполнение производственных заданий. Руководителю рекомендуется в рамках ППР предусмотреть такие направления, как:

- выявление и направление на лечение работников, имеющих проблемы, связанные с употреблением алкоголя и наркотиков;
- информирование о проблемах, связанных с употреблением алкоголя и наркотиков, а также обучение рядовых работников и управленческого персонала по установленным у работодателя правилам;
- принятие мер поддержки работников, проходящих лечение и реабилитацию.

На практике, руководитель информирует работника о дисциплинарных мерах, которые последуют при новых нарушениях. Кроме того, руководитель оповещает Специалиста ППР о направлении работника в Программу и о причинах этого направления. В этом случае руководитель может получить от Специалиста ППР информацию о том, обратился ли работник в ППР и следует ли данным ему рекомендациям. Информация о состоянии работника, описание его проблем являются конфиденциальными. Специалист ППР проводит оценку ситуации, предлагает работнику соответствующий план действий по решению проблемы и осуществляет сопровождение и поддержку⁹.

Для успешного внедрения ППР необходимо:

- информировать всех работников о наличии ППР, а также о том, что к Специалисту ППР можно обратиться самостоятельно, либо по направлению непосредственного руководителя, службы персонала, медицинской службы; что эта программа бесплатна для работников; что информация о проблемах работника строго конфиденциальна; что в случае необходимости оказывается помощь членам семьи работника;
- ввести на предприятии штатную должность Специалиста ППР, у которого должно быть базовое медицинское или психологическое образование.

⁹ Т.Б. Гречаная. Раннее выявление и оказание эффективной помощи при злоупотреблении алкоголем: международные подходы и перспективы их применения в российской практике / Т.Б. Гречаная; под. ред. Е. А. Савостиной, науч. консультант Г.А. Корчагина. АНО «Совет по вопросам управления и развития» - М.: ООО «Акварель», 2014.

Специалист ППР проводит первичный прием, выявляет проблемы для понимания, какая помощь нужна работнику. В случае необходимости он обращается за консультацией к профильным специалистам. Кому-то нужна помощь медицинская, кому-то социальная, кому-то нужна помощь в лечении престарелых родителей, кому-то просто недостает информации для принятия правильного жизненно важного решения. Многочисленные исследования, указывают на то, что нерешенные проблемы и трудности в повседневной

жизни работников неизбежно окажут свое влияние на способность качественно выполнять профессиональные обязанности, и в огромном количестве случаев приводят к злоупотреблению алкоголем и ПАВ. Поэтому предприятие заинтересовано в том, чтобы своевременно оказать работникам помощь в решении таких проблем.

Важно заметить, что функции Специалиста ППР не заменяют собой существующих медицинских, социальных, финансовых и юридических услуг, но помогают определить, что может сделать работник для решения его проблемы и как наиболее эффективно использовать существующие ресурсы. Например:

- провести обучение линейных руководителей распознаванию «красных флажков» в поведении работника и алгоритму направления в ППР;
- организовать взаимодействие между Специалистом ППР и «источниками помощи» (государственными, муниципальными учреждениями, НКО, группами самопомощи, работающими по программе 12 шагов и т.п.).



Приведу пример ППР, реализованной на крупном градообразующем промышленном предприятии. На данном предприятии социальная работа в этой области ведется по трем направлениям: совершенствование правил в отношении алкоголя и наркотиков и организация контроля за исполнением этих правил; организация просвещения и обучения; оказание профессиональной помощи работникам. Профессиональная ППР базируется на трех элементах: профессиональная помощь работникам (предприятие), социальная и психологическая помощь семьям (город и городское сообщество) и координация помощи – «работа со случаем», в нашем примере роль координатора выполняет некоммерческая организация.

Основные социальные технологии, используемые при реализации ППР: работа со случаем, раннее выявление неблагополучия, сопровождение для решения комплексных проблем, работа для достижения результата, как изменения качества жизни работника и его семьи.

При внедрении ППР на отечественных предприятиях самое трудное – убедить работников и их непосредственных руководителей в том, что ППР направлена на помощь в решении проблем, а не на наказание, а также убедить работников, что чем раньше начинается решение проблем, тем проще они решаются, что запущенные проблемы со здоровьем, отношениями на рабочем месте и в семье, с кредитами и разными конфликтами зачастую приводят к ситуациям, трудно разрешимым. Проходит несколько месяцев, прежде чем появляется доверие к Специалисту ППР, к правилам конфиденциальности, к методам оказания помощи в разрешении сложных личных проблем. Работники перестают скрывать свои проблемы. На предприятии формируется культура обращения за психологической помощью. Для роста доверия к программе помощи очень важна роль и позиция руководителей предприятия.

Другая трудность связана с тем, что в Российской Федерации не организована подготовка специалистов для работы в таких ППР. В каждой ситуации будет требоваться специальная программа «доучивания» специалиста с базовым медицинским или психологическим образованием до необходимой квалификации Специалиста ППР. Кроме того, необходима подготовка специалистов для реализации на производстве программ снижения злоупотребления алкоголем, включение дополнительного последилового образования в этой области для медицинских работников, специалистов социальной или промышленной психологии, социальных работников.

ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ПРОФИЛАКТИКИ НАРКОМАНИИ И НЕДОПУЩЕНИЮ ЛИЦ, ПОТРЕБЛЯЮЩИХ НАРКОТИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА И ПСИХОТРОПНЫЕ ВЕЩЕСТВА, НА ТЕХНОГЕННО-ОПАСНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Н.Н. Голунов, проректор, руководитель
Центра инновационных компетенций
РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина



Обучение специалистов отвечающих за обеспечение безопасности сотрудников предприятий и других людей, потенциально находящихся под влиянием производственной деятельности, является приоритетной задачей Центра инновационных компетенций РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, так как неукоснительное соблюдение требований политики в области промышленной безопасности и применение на практике знаний по ее основным аспектам является гарантом безаварийных ситуаций на любом производстве.

Человеческий фактор – самая распространенная причина катастроф практически во всех сферах человеческой деятельности.

В ученой среде существует теория, что любая катастрофа имеет в своей основе человеческий фактор. Это понятие включает в себя весь спектр деятельности: от формы планирования и управления производственного процесса, до непосредственного нарушения простыми работниками норм безопасности.

Большая часть аварий и катастроф связана с определенной составляющей: алкогольным и наркотическим опьянением.


Работа по выявлению указанной категории лиц, а также организации профилактики наркомании и алкоголизма в трудовых коллективах должна быть в приоритете у каждого руководителя предприятия.

Необходимо обеспечить подготовку специалистов, обладающих необходимыми знаниями в сфере профилактики наркомании и алкоголизма на техногенно-опасных предприятиях.

Поэтому, учитывая отсутствие профессионального стандарта специалиста по организации профилактики потребления наркотических средств и психотропных веществ на предприятиях, Центром разработана дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Охрана труда и профилактика наркопотребления в системе обеспечения безопасности техногенно-опасных предприятий» (далее – Программа).

В связи с отсутствием на производстве конкретных должностей, занимающихся профилактикой наркомании, данная Программа предназначена для обучения:

	специалистов в области охраны труда;
	специалистов по обеспечению безопасности;
	подразделений производственной медицины;
	специалистов в области управления персоналом.

	Основной целью Программы является качественное и предметное обучение указанных категорий специалистов методике и практике организации работы по профилактике употребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, а также раннему выявлению нарко- и алкопотребителей.
---	--

Её продолжительность составляет 40 часов в течение 5 рабочих дней.

70% Программы содержат отработку практических вопросов организации профилактики употребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя на предприятии. Также в план включены

выездные практические занятия в ведущие учреждения здравоохранения наркологического профиля г. Москвы.

Краткое содержание Программы и почасовая разбивка отражены в таблице:

№	Название темы	час.	
		всего	в т.ч. практич. занятия
1	Профилактика наркомании и алкоголизма, как составляющие меры по недопущению аварий и инцидентов на опасном производственном объекте	4	2
2	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда: правовые основы профилактики наркомании и алкоголизма и организации межведомственного взаимодействия	5	3
3	Обеспечение охраны труда: выявление признаков острой интоксикации психотропными веществами, алкоголем и постинтоксикационного состояния	4	3
4	Обеспечение промышленной безопасности при выполнении работ и ведении технологических процессов: выявления потребителей наркотиков, психотропных веществ и алкоголя	5	3
5	Подготовка работников в области охраны труда по вопросам порядка проведения медицинского освидетельствования работника либо кандидата на работу	7	5
6	Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду, связанные с проведением комплексной реабилитации и ресоциализации больных наркоманией и алкоголизмом	4	3
7	Круглый стол: «Обеспечение промышленной безопасности: профилактика потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя на техногенно-опасных предприятиях»	3	3
8	Подготовка материалов для совещаний, связанных с профилактикой наркомании и алкоголизма. Подготовка к итоговой работе, консультации, самостоятельная работа	6	6
Всего:		38	28
Итоговая аттестация		2	-
Итого:		40	28

Кадровый состав привлекаемых преподавателей включает в себя ведущих специалистов в области наркологии, профилактики наркомании и реабилитации наркопотребителей, имеющих многолетний практический и научный опыт работы в указанных сферах деятельности.

В ходе обучения, слушатели получают:

- знание законодательства Российской Федерации в области реализации государственной антинаркотической политики;
- способность анализировать условия возникновения наркомании и алкоголизма и умение самостоятельно разрабатывать и реализовывать алгоритм организации профилактической деятельности;
- умение разрабатывать распорядительные, методические материалы и другие документы по вопросам раннего выявления потребителей наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя на предприятии, а также организовывать практическую деятельность в данной сфере.



По окончании повышения квалификации, слушатели получают: удостоверение установленного образца, комплект документов в электронной форме, учебную литературу и др.

Программа рассчитана не только на руководителей и сотрудников, работающих в топливно-энергетическом комплексе, но и охватывает транспортную, металлургическую, горнодобывающую и другие сферы деятельности.



Российский государственный университет нефти и газа (НИУ)
имени И.М. Губкина

Программа повышения квалификации
**«Охрана труда и профилактика наркопотребления
в системе обеспечения безопасности
техногенно-опасных предприятий»**

•электронная почта: dpo@gubkin.ru;

•телефоны: +7 (499) 507-88-00; +7 (499) 507-90-00.

•Почтовый адрес: 119991, Москва, Ленинский пр-т, д. 65 (3 корпус),
РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, а/я 902, ЦИК.

РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина готов к сотрудничеству и совместному решению задач по обеспечению безопасности техногенно-опасных производств.







