

Утвержден
на заседании рабочей группы, по снижению
неформальной занятости, легализации «серой»
заработной платы, повышению собираемости
страховых взносов во внебюджетные фонды в городе
Когалыме (протокол-решение от 30.04.2015)

План мероприятий
рабочей группы, по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы,
повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городе Когалыме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	<p>Выявление, путём проведения контрольных мероприятий налогоплательщиков, уплачивающих налоги на доходы физических лиц, страхователей, уплачивающих страховые взносы с сумм заработной платы, начисленной ниже:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Минимального размера оплаты труда; 2. Прожиточного минимума для трудоспособного населения; 3. Установленной соответствующим отраслевыми соглашениями; 4. Средней заработной платы по отрасли <p>и направление информации о них в соответствующую Рабочую группу, Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре</p>	<p>Инспекция Федеральной налоговой службы по городу Когалыму, Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме, филиал №5 ГУ региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре</p>	<p>постоянно, в соответствии с планом проведения контрольных мероприятий</p>
2.	<p>Направление в Рабочую группу, Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре списков налогоплательщиков, заслушанных налоговыми органами на своих комиссиях по легализации заработной платы и которыми не предоставлены обоснованные пояснения по выплате заработной платы ниже:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Минимального размера оплаты труда; 	<p>Инспекция Федеральной налоговой службы по городу Когалыму</p>	<p>ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчётным</p>

	<p>2. Прожиточного минимума для трудоспособного населения;</p> <p>3. Установленной соответствующим отраслевыми соглашениями;</p> <p>4. Средней заработной платы по отрасли</p>		
3.	Направление в адрес Рабочей группы, Государственной инспекции труда списков хозяйствующих субъектов, которые по результатам 2014 года отчитались о полученных доходах, но при этом не представили отчётность по форме 2-НДФЛ	Инспекция Федеральной налоговой службы по городу Когалыму	до 15.05. 2015
4	Предоставление в Рабочую группу информации о заслушанных налогоплательщиках, плательщиках страховых взносов на территориальных комиссиях по легализации заработной платы с обязательным указанием результата работы.	Инспекция Федеральной налоговой службы по городу Когалыму, Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме.	в течении 3-х дней после проведения заседания территориальной комиссии
5.	Предоставление в Рабочую группу протоколов заседаний территориальных комиссий по работе со страхователями, имеющих задолженность по уплате страховых взносов на обязательное социальное страхование, пени, штрафов.	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре	в течении 3-х дней после проведения заседания территориальной комиссии
6.	<p>Выявление, путём проведения контрольных мероприятий организаций, в которых (от которых):</p> <ul style="list-style-type: none"> - не оформлены трудовые отношения; - заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения; - имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы; - снизились более чем на 10 % поступления сумм налога на доходы физических лиц, страховых взносов по сравнению с предыдущим периодом при неизменной численности работников; 	Филиал №5 ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре	В течении 3-х дней при получении информации

	<p>- не представлена в установленные сроки отчётность по налогу на доходы физических лиц, страховых взносов при отсутствии информации о банкротстве, ликвидации;</p> <p>- представлена уточнённая отчётность, в которой указана сумма налога на доходы физических лиц, страховых взносов в размере меньше ранее заявленного и направление информации об этом в соответствующую Рабочую группу, Государственную инспекцию труда в ХМАО-Югре</p>		
7.	Предоставление в Рабочую группу сведений о количестве лиц, получивших полис обязательного медицинского страхования в качестве неработающих, всего, в том числе в отчётном месяце.	Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	ежемесячно, до 10-го числа месяца, следующего за отчётным
8.	<p>Информирование работодателей, работников, в том числе через средства массовой информации, интернет, о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений и установленной ответственности за выплату заработной платы в «конвертах», «серых схем» заработной платы</p> <p>Освещение деятельности Рабочих групп в средствах массовой информации, интернете.</p> <p>Опубликование в средствах массовой информации, интернете и использование «телефонов доверия», «почты доверия» для получения информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы в конвертах, использовании «серых схем» выплаты заработной платы.</p> <p>Рассмотрение на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросов легализации заработной платы, неформальной занятости населения</p>	Рабочая группа	постоянно
9.	Проведение проверок заключенных договоров гражданско-правового характера на предмет фактического наличия трудовых отношений в организациях, подведомственных органам местного самоуправления и в муниципальных унитарных предприятиях	Рабочая группа	постоянно

10.	Рассмотрение на заседании рабочей группы доведение показателя повышения не менее чем на 10 % объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование относительно показателей, предусмотренных бюджетом ПФР на соответствующий период	Управление Пенсионного фонда в городе Когалыме	ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчётным
11.	*Еженедельное проведение встреч с руководителями хозяйствующих субъектов и предоставление отчётности.	Рабочая группа	еженедельно, до пятницы. В пятницу предоставление отчёта
12	Рассмотрение на заседании Рабочей группы организаций, по которым получена информация о выплате заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной соответствующим отраслевым соглашением, средней заработной платы по отрасли, в которых с работниками не оформлены трудовые отношения, или заключены гражданско-правовые договоры, фактически регулирующие трудовые отношения, заслушивание руководителей этих организаций.	Рабочая группа	не реже одного раза в месяц.
13	Создание на сайте города раздела «Легализация неформальных трудовых отношений» и размещения в этом разделе информации об организациях, которые не устранили нарушения законодательства, указанные в пункте 6, после получения информации об имеющихся нарушениях до устранения этих нарушений.	Рабочая группа	по истечении 7 дней, после выявленного нарушения, при не поступлении информации от организации о том, что нарушения законодательства устранены.

14	Анализ результатов деятельности Рабочей группы (рост численности работников в городе Когалыме, фонда оплаты труда, увеличение сумм начисленных и уплаченных налога на доходы физических лиц, страховых взносов во внебюджетные фонды.	Рабочая группа	Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчётным.
----	---	----------------	--

*Рекомендации по еженедельному проведению встреч с руководителями хозяйствующих субъектов и предоставлению отчётности.

1. Составляется месячный план проведения встреч, включающий организации отраслей, в которых имеется наибольшая вероятность случаев неформальной трудовой занятости. Это такие отрасли как торговля, строительство, сфера услуг, охранные предприятия.

2. Встречи проводятся как с выездом представителей Рабочей группы, так и путём приглашения руководителей организаций. Представители Рабочей группы – работники органов местного самоуправления, налоговых органов, внебюджетных фондов, государственной инспекции труда.

3. На встречах руководителям организаций разъясняется необходимость соблюдения трудового законодательства, доводится до сведения информация о мерах ответственности за его нарушение.

По итогам встреч в Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Государственную инспекцию труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. представляется отчёт, включающий в себя наименование организаций, с руководителями которых была проведена встреча, численность работников в этих организациях.

Отчёт предоставляется ежедекадно вместе с результатами мониторинга по снижению неформальной занятости, установленного письмом первого заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Г.Ф. Бухтина от 19.01.2015 № 870 на адрес электронной почты: Kovalenkoen@admhmao.ru. и gitugra.@mail.ru.