|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | GERB_KOG_1 | |  |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КОГАЛЫМА**  **Ханты-Мансийского автономного округа - Югры** | | | |
| от [Дата документа] | | № [Номер документа] | |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города Когалыма

от 25.10.2018 №2364

В соответствии со [статьей 53](consultantplus://offline/ref=467F169D80C7F4A748A5994A0DFB271E4FA494FC2E67AF72DA916C9E5F4937F79F0E61F5E5D9ED98DB02C4677FFFBD9E3B6D40EFB5W8zDK) Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Уставом](consultantplus://offline/ref=467F169D80C7F4A748A587471B9770114DAFCFF92F60A3238FC26AC9001931A2DF4E67A4B29AB3C18A458F6B7FE2A19F39W7z1K) города Когалыма:

1. В [приложение](consultantplus://offline/ref=2C8CAF98F45F432D60390611AFE40E45AC81FD3AC894B24AD76425435CCCAA3DEE2EE5FC612973595AF78171B3A1350BE8C8EA7E4080D523EA0B971AQ1Y5J) к постановлению Администрации города Когалыма от 25.10.2018 №2364 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах муниципальных учреждений культуры города Когалыма» (далее - Положение) внести следующие изменения:

1.1. абзац третий пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

**«**Премиальная выплата по итогам работы за квартал выплачивается работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения за I, II, III кварталы - в первые 2 месяца, следующие за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал - до 31 декабря текущего года.».

1.2. пункт 4.5 раздела 4 Положения после абзаца [третьего](consultantplus://offline/ref=1F1D3D95CF09B5F34CF683CABA30CA08764E7B254E56AFCF6F66AE8EF1B19BB4A9D3FC670C04530271B2646181AA1B649503551A3748B86401F51EC5N2IDL) дополнить абзацами следующего содержания:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал выплачивается работникам учреждения за фактически отработанное время в квартале.

В отработанное время в квартале для расчета размера премии по итогам работы за квартал включается время работы по табелю рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал работникам учреждения не выплачивается в период испытательного срока, которым при заключении трудового договора установлено условие об испытании, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным в течение отчетного квартала за виновные действия.».

1.3. абзац одиннадцатый пункта 4.5 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере, пропорционально отработанного времени.».

1.4 абзац седьмой пункта 5.7 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

**«**Премиальная выплата по итогам работы за квартал выплачивается работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения за I, II, III кварталы - в первые 2 месяца, следующие за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал - до 31 декабря текущего года.».

1.5. пункт 5.7 раздела 5 Положения после абзаца [седьмого](consultantplus://offline/ref=1F1D3D95CF09B5F34CF683CABA30CA08764E7B254E56AFCF6F66AE8EF1B19BB4A9D3FC670C04530271B2646181AA1B649503551A3748B86401F51EC5N2IDL) дополнить абзацами следующего содержания:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал выплачивается работникам учреждения за фактически отработанное время в квартале.

В отработанное время в квартале для расчета размера премии по итогам работы за квартал включается время работы по табелю рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Премиальная выплата по итогам работы за квартал работникам учреждения не выплачивается в период испытательного срока, которым при заключении трудового договора установлено условие об испытании, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным в течение отчетного квартала за виновные действия.».

1.6. абзац тринадцатый пункта 5.7 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«Основанием для премиальных выплат по итогам работы (месяц, квартал, год) является приказ руководителя учреждения с указанием размера премиальной выплаты. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере пропорционально отработанного времени».

2. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А. Рябинина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные [распоряжением](consultantplus://offline/ref=2C8CAF98F45F432D60390611AFE40E45AC81FD3ACB97B34FD06025435CCCAA3DEE2EE5FC73292B555AF39F70B2B4635AAEQ9YCJ) Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Т.И. Черных.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Глава города Когалыма | |  | | --- | | **ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН**  **ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**  Сертификат [Номер сертификата 1]  Владелец [Владелец сертификата 1]  Действителен с [ДатаС 1] по [ДатаПо 1] | | Н.Н.Пальчиков |