Проект Постановления

О внесении изменений

в постановление Администрации

города Когалыма

от 15.08.2017 №1755

В соответствии со статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента образования и молодёжной политики автономного округа - Югры от 21.12.2017 №16-нп «О внесении изменений в приложения 1,2 к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьей 43 Устава города Когалыма, постановлением Администрации города Когалыма от 13.02.2017 №268 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений (организаций), предприятий города Когалыма и среднемесячной заработной платы работников (без учёта руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) соответствующих муниципальных учреждений (организаций), предприятий»:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города» (далее - постановление) внести следующие изменения:

* 1. В приложении 1к постановлению:
		1. В пункте 3 цифры «6050» заменить цифрами «6150».
		2. пункт 1 таблицы 2 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению:
		3. Таблицу 5 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению:
		4. Таблицу 6 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению:
		5. Таблицу 9 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению:
		6. Таблицу 10 изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению:
		7. Таблицу 10.1 изложить в редакции согласно приложению 6 к настоящему постановлению:

1.1.8. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«Выплаты, указанные в пунктах 1-5 таблицы 11 настоящего раздела, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.1.9. Абзац пятый пункта 33 изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год».

1.1.10. Таблицу 12 изложить в редакции согласно приложению 7 к настоящему постановлению:

1.1.11. В пункте 35:

1.1.11.1. В абзаце седьмом слова «Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 50% должностного оклада работника с учетом районного коэффициента и северной надбавки.» исключить.

1.1.11.2. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 5% с даты приема на работу на 1 учебный год».

1.1.12. В пункте 37:

1.1.12.1. В абзацах первом, четвертом и девятом после слов «по итогам работы за» дополнить словом «квартал».

1.1.12.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.1.12.3. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени».

1.1.12.4. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

 «Премиальная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год в декабре финансового года».

1.1.12.5. Заголовок таблицы 13 изложить в следующей редакции: «Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год».

1.1.13. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. В приложении 2 к постановлению:

2.1.1. В пункте 3 цифры «6050» заменить цифрами «6150».

2.2.2. Таблицу 5 изложить в редакции согласно приложению 8 к настоящему постановлению:

2.2.3. Таблицу 8 изложить в редакции согласно приложению 9 к настоящему постановлению:

2.2.4. Таблицу 9 изложить в редакции согласно приложению 10 к настоящему постановлению:

2.2.5. Таблицу 10 изложить в редакции согласно приложению 11 к настоящему постановлению:

2.2.6. Абзац шестой пункта 36 изложить в следующей редакции:

«Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 5%, с даты приема на работу на 1 учебный год».

2.2.7. Таблицу 12 изложить в редакции согласно приложению 12 к настоящему постановлению:

2.2.8. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

 «Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3. Управлению образования Администрации города Когалыма направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления и приложения к нему, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете Когалымский вестник и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма О.В.Мартынову.

Глава города Когалыма Н.Н.Пальчиков

Согласовано:

зам. главы г.Когалыма О.В.Мартынова

зам. главы г.Когалыма Т.И.Черных

начальник ЮУ В.В. Генов

зам. начальника УЭ Ю. Л. Спиридонова

начальник УО С.Г.Гришина

Подготовлено:

гл.специалистОФЭОиК О.А.Малофеева

Разослать: УО, КФ, прокуратура, ЮО, УпоОВ, УИР, газета «Когалымский вестник», Сабуров, СОШ №1,3,5,6,7,8,10, МАУ «Школа искусств», МАУ «Дом детского творчества», МАУ «ММЦ», МАДОУ «Березка», «Цветик–семицветик», «Золушка», «Буратино», «Колокольчик», «Чебурашка», «Сказка».

Приложение 1

к постановлению

Аминистрации города Когалыма

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Педагогические работники | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; преподаватель, педагог-организатор; социальный педагог; воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед. |

 Приложение 2

 к постановлению

Администрации города Когалыма

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Дошкольные образовательные организации |
| 1.1. | Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, педагогических работников и рабочих) в дошкольной образовательной организации | 0,025 |
| 1.2. | Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в разновозрастной группе | 0,05 |
| 1.3. | Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| 1.4. | Работа педагогического работника в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |
| 1.5. | Работа в группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки) |
| 1.6. | Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки):- работа в разновозрастной группе;- работа с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет). |
| 1.7. | За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов помощнику воспитателя, младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,10 |
| 1.8. | Работа педагогического работника (кроме воспитателей) по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой | 0,30 |
| 1.9. | Работа воспитателя по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой | 0,50 |
| 1.10. | Работа педагогического работника, помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации | 0,10 |
| 1.11. | Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,10 |
| 1.12. | Работа, выполняемая главным бухгалтером (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,10 |
| 1.13. | Работа, выполняемая специалистами бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,40 |
| 2. Общеобразовательные организации |
| 2.1. | Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, педагогических работников и рабочих) в общеобразовательной организации | 0,025 |
| 2.2. | Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) по дисциплинам в соответствии с учебным планом (применяется по факту нагрузки). | 0,05 |
| проверка тетрадей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии, права, экономики, информатики, экологии, обществознания (коэффициент применяется по факту нагрузки). | 0,05 |
| проверка тетрадей учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки). | 0,10 |
| 2.3. | Педагогам библиотекарям и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| 2.4. | Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы) |
| 2.5. | Заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы);руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) |
| 2.6. | Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,10 |
| 2.7. | Работа педагогических работников, связанная с:- реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета;- реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки). | 0,05 |
| 2.8. | Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования с учетом сетевой формы реализации образовательных программ (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,10 |
| 2.9. | Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки):- с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения | 0,10 |
| 2.10. | Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) |
| 2.11. | Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,20 |
| 2.12. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки) |
| 2.13. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки) |
| 2.14. | Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы). | 0,10 |
| 2.15. | Работа, выполняемая главным бухгалтером (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,10 |
| 2.16. | Работа, выполняемая специалистами бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,40 |
| 3. Организации дополнительного образования детей |
| 3.1. | Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, педагогических работников и рабочих) в организации дополнительного образования детей | 0,025 |
| 3.2. | Проверка тетрадей для педагогических работников сольфеджио, элементарной теории музыки, музыкальной литературы, гармонии, анализа музыкальных произведений, историю хореографического искусства, историю театра, истории изобразительного искусства, расшифровки и аранжировки народной музыки, инструментовки (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,05 |
| 3.3. | Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:- заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| - заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы); | 0,10 |
| -за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 |
| 3.4. | Работа педагогического работника, связанная с реализацией дополнительных общеобразовательных программ (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,55 |
| 3.5. | ПедагоПедагогическим работникам, за работу с родителями (коэффициент применяется на ставку работы ) | 0,15 |
| 3.6. | Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки):- с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по адаптированным дополнительным общеразвивающим программам на основании медицинского заключения | 0,20 |
| 3.7. | Работа, выполняемая главным бухгалтером (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,10 |
| 3.7. | Работа, выполняемая специалистами бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,40 |

 Приложение 3

 к постановлению

 Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления коэффициента | Размер коэффициента за квалификационную категорию |
| 1 | 2 |
| Квалификационная категория:высшая категория первая категориявторая категория | 0,200,100,05 |

 Приложение 4

 к постановлению

 Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента уровня управления

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления |
| 1 | 2 |
| Уровень 1 | 1,05 |
| Уровень 2 | 0,85 |
| Уровень 3 | 0,35 |

 Приложение 5

 к постановлению

Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,023 | 1,054 | 1,074 | 1,1 | 1,125 | 1,151 | 1,177 | 1,202 | 1,228 | 1,253 |

 Приложение 6

 к постановлению

 Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Типы образовательных организаций, виды деятельности работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| Рабочие всех типов организаций |
| 1.1. | Работа, выполняемая рабочими (коэффициент применяется на основании коллективного договора),за исключением настройщика пианино и роялей,швеи, слесаря-сантехника, повара | 0,250,220,24 |

 Приложение 7

 к постановлению

 Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам организации

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.1. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | В абсолютном размере | Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам | Ежемесячно при наличии экономии средств по оплате труда  |
| 0% - 100%(для вновь принятых на срок на 1 учебный год - не менее 5%) | Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | Ежемесячно, с даты приема на работу |
| 1.2. | Выплата за качество выполняемой работы | 0 - 100%(для вновь принятых на срок на 1 учебный год - не менее 5%) | Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности | Ежемесячно |
| В абсолютном размере | Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности | Ежемесячно при наличии экономии средств по оплате труда |
| В абсолютном размере | За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 1.3. | Премиальная выплата по итогам работы  |  |  |  |
| 1.3.1. | за квартал | 0 - 1,0 фонда оплаты труда работника | Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе | 1 раз в квартал |
| 1.3.2. | за год | 0 – 1,5 фонда оплаты труда работника | 1 раз в год |

 Приложение 8

 к постановлению

Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды деятельности и категории работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.1. | Работа, выполняемая главным бухгалтером (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,10 |
| 1.2. | Работа, выполняемая, выполняемая специалистами бухгалтерии (коэффициент применяется на ставку работы в соответствии с коллективным договором) | 0,40 |
| 1.3. | Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, педагогических работников и рабочих) в организации |  0,025 |

 Приложение 9

 к постановлению

Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента уровня управления

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления |
| 1 | 2 |
| Уровень 1 | 1,05 |
| Уровень 2 | 0,85 |
| Уровень 3 | 0,35 |

 Приложение 10

 к постановлению

Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Тарифный коэффициент | 1,023 | 1,054 | 1,074 | 1,1 | 1,125 | 1,151 | 1,177 | 1,202 | 1,228 | 1,253 |

 Приложение 11

 к постановлению

 Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Типы образовательных организаций, виды деятельности работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| Рабочие всех типов организаций |
| 1.1. | Работа, выполняемая рабочими (коэффициент применяется на основании коллективного договора)  | 0,25  |

 Приложение 12

 к постановлению

Администрации города Когалыма

 «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018г.

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Заместители руководителя, главный бухгалтер |
| 1.1. | Выплата за качество выполняемой работы | 0-100%(для вновь принятых на срок на 1 учебный год - не менее 5%) | В соответствии с показателями эффективности деятельности | Ежемесячно |
| 1.2. | Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) | В абсолютном размере | В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | Единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда ( достижения) |
| 1.3.  | Премиальная выплата по итогам работы за год | 0 - 1,5 фонда оплаты труда работника | В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования | 1 раз в год |
| 2. | Специалисты, служащие, рабочие |
| 2.1. | За интенсивность и высокие результаты работы | 0-100%(для вновь принятых на срок на 1 учебный год - не менее 5%) | Выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период | Ежемесячно, с даты приема на работу |
| 2.2.  | Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) | В абсолютном размере | В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата | Единовременно,в пределах экономии средств по фонду оплаты труда |
| 2.3. | Премиальная выплата по итогам работы за год | 0 - 1,5 фонда оплаты труда работника | В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования | 1 раз в год |