ПРОЕКТ

Об утверждении мероприятий

по повышению занятости инвалидов в городе Когалыме

на 2019-2021 годы

В соответствии с пунктом 1 статьи 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Соглашением №1 о взаимодействии по реализации мероприятий подпрограмм «Содействие трудоустройству граждан», «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе», «Сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве» государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» от 19.01.2019 года, в целях реализации мероприятий государственной политики по занятости населения в городе Когалыме:

1. Утвердить мероприятия по повышению занятости инвалидов в городе Когалыме на 2019-2021 годы (далее – мероприятия) согласно приложению к настоящему постановлению:

2. Управлению экономики Администрации города Когалыма (Е.Г.Загорская):

2.1. довести до сведения работодателей города Когалыма утверждённые мероприятия.

3. Рекомендовать работодателям города Когалыма:

3.1. выполнять мероприятия согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Опубликовать настоящее постановление и приложения к нему в газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Т.И.Черных.

Глава города Когалыма Н.Н.Пальчиков

Согласовано:

зам. главы г. Когалыма Т.И.Черных

начальник ЮУ И.А.Леонтьева

начальник УЭ Е.Г.Загорская

директор КУ «Когалымский центр занятости населения» В.В.Генов

Подготовлено:

гл. спец. по труду УЭ С.В.Мартынова

тел.93785

Разослать: УЭ (1 экз.), ЮУ, отдел по связям с общественностью и социальным вопросам, КУ «Когалымский центр занятости населения», прокуратура, газета, ООО «Ваш консультант».

Приложение

к постановлению Администрации города Когалыма

от №

Мероприятия

по повышению занятости инвалидов в городе Когалыме на 2019-2021 годы:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реализации | Ожидаемый результат |
| 1. Организационно-аналитические мероприятия | | | | |
| 1.1 | Мониторинг (анкетирование) инвалидов трудоспособного возраста, которым органами медико-социальной экспертизы (далее – органы МСЭ) рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в Казённое учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский центр занятости населения» (далее - КУ «КЦЗН») | КУ «КЦЗН» | 2019-2021 (по мере поступления выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов из органов МСЭ) | Осуществление прогнозной оценки востребованности инвалидами государственных услуг по содействию в поиске работы; участие в мониторинге (анкетировании) потребности в трудоустройстве 100 % инвалидов трудоспособного возраста, в отношении которых получены выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов |
| 1.2 | Формирование персонифицированной базы данных инвалидов, которые в ходе мониторинга (анкетирования) выразили желание работать | КУ «КЦЗН» | 2019-2021  (по мере поступления выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов из органов МСЭ) | Формирование реестра инвалидов, желающих работать; формирование паспорта инвалида трудоспособного возраста; обеспечение адресного трудоустройства инвалидов |
| 1.3 | Определение потребности в рабочих местах, формирование банка рабочих мест и актуализации сведений о наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста с учётом их профессиональной квалификации, показаний (противопоказаний) по условиям труда и видам трудовой деятельности, в том числе на квотируемые и временные рабочие места | КУ «КЦЗН»,  работодатели города Когалыма | 2019-2021  (по мере поступления выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов из органов МСЭ) | Формирование банка данных вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов; повышение доступности для инвалидов вакантных рабочих мест |
| 1.4 | Направление в КУ «КЦЗН» информации о выполнении квоты (в том числе специальных рабочих мест) по трудоустройству инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (в соответствии с законом Ханты-мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 №89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-мансийского автономного округа – Югре». | Работодатели города Когалыма,  КУ «КЦЗН» | ежемесячно,  в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчётным | Анализ исполнения установленных квот для приёма инвалидов |
| 1.5 | Мониторинг предоставления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов | КУ «КЦЗН» | 2019-2021  (ежемесячно) | Формирование банка данных вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов |
| 1.6 | Проведение консультационно-разъяснительной работы с работодателями (совещаний, «круглых столов», рабочих встреч и т.д.) по вопросам трудоустройства инвалидов нормам трудового законодательства | КУ «КЦЗН»,  Администрация города Когалыма | 2019-2021  (ежеквартально) | Обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов |
| 1.7 | Рассмотрение на заседаниях комиссий (координационных советах по делам инвалидов) Администрации города Когалыма, вопросов по трудоустройству инвалидов | Администрация города Когалыма,  КУ «КЦЗН» | 2019-2021  (ежеквартально) | Взаимодействие и координация работы по содействию в трудоустройстве инвалидов на муниципальном уровне |
| 1.8 | Рассылка писем работодателям по вопросу трудоустройства инвалидов с реестром инвалидов, желающих работать; о возможностях трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащённые) рабочие места, об организации стажировки инвалидов при трудоустройстве на постоянные рабочие места | КУ «КЦЗН»,  Администрация города Когалыма | 2019-2021  (в течение года) | Возможность трудоустройства инвалидов на постоянные или временные рабочие места |
| 2. Мероприятия по информационному сопровождению | | | | |
| 2.1 | Информирование населения о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте МО г.Когалым, стендах КУ «КЦЗН», организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места | КУ «КЦЗН»,  Администрация города Когалыма | 2019-2021  (в течение года) | Повышение информационной компетенции населения в области занятости инвалидов |
| 2.2 | Проведение консультаций по вопросам трудоустройства инвалидов для обратившихся работодателей и самих инвалидов | КУ «КЦЗН»,  Администрация города Когалыма | 2019-2021  (в течение года) | Содействие в трудоустройстве инвалидов |
| 3. Мероприятия по содействию трудоустройства инвалидов | | | | |
| 3.1 | Реализация комплекса мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройства инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования в рамках мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утверждённой Постановлением Правительства автономного округа от 05.10.2018 №343-п:  - квотирование рабочих мест для инвалидов;  - содействие трудоустройству на оборудованные (оснащённые) для инвалидов рабочие места и в освоении трудовых обязанностей инвалидам, трудоустроенным на оборудованные (оснащённые) рабочие места, организация наставничества на рабочем месте;  - организацию стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые, организация наставничества на рабочем месте;  - профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование трудоспособных инвалидов молодого возраста;  - профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;  - организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;  - профессиональная ориентация, социальная адаптация на рынке труда и психологическая поддержка безработных граждан;  - развитие гибких форм занятости и надомного труда;  - содействие трудоустройству на временные рабочие места (организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, граждан пенсионного возраста, несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время;  - организацию оплачиваемых общественных работ;  - содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов;  - организацию специализированных ярмарок вакансий для инвалидов;  - организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и самозанятости с привлечением социально ориентированных некоммерческих организаций. | КУ «КЦЗН» | 2019-2021  (в течение года) | Увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в городе Когалыме |
| 3.2 | Размещение резюме инвалидов, готовых к трудоустройству на портале «Работа в России» | КУ «КЦЗН» | 2019-2021  (в течение года) | Расширение возможности реализации трудового потенциала инвалидов |
| 3.3 | Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида | Работодатели города Когалыма | 2019-2021  (в течение года) | Улучшение условий труда для инвалидов |