Проект Постановления Администрации города Когалыма

О внесении изменений

в постановление Администрации

города Когалыма

от 15.08.2017 №1755

В соответствии со статьёй 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», учитывая приказы Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 07.10.2021 №10, от 28.10.2021 №14-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года №3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Когалыма, в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствии с нормами действующего законодательства:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 15.08.2017 №1755 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города» (далее - постановление) внести следующие изменения:

* 1. В приложении 1 к постановлению:
		1. Абзац третий пункта 4 изложить в следующей редакции:

« обеспечения достигнутого уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);»;

* + 1. Абзац четвертый считать утратившим силу.
		2. Абзац второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

* + 1. В Таблицу 5 «Размер коэффициента специфики работы» раздела II «Основные условия оплаты труда работников» внести в следующей изменения:
		2. Подпункты строк 1.1, 2.1, 3.1 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Дошкольные образовательные организации |
| 1.1. | Работа в дошкольной образовательной организации: |  |
|  | -специалистов (кроме педагогических работников); | 0,35  |
|  | -служащих; | 0,3 |
| 2. Общеобразовательные организации |
| 2.1. | Работа в общеобразовательной организации: |  |
|  | -специалистов (кроме педагогических работников); | 0,35 |
|  | -служащих; | 0,3 |
| 3. Организации дополнительного образования детей |
| 3.1. | Работа в организациях дополнительного образования детей: |  |
|  | -специалистов (кроме педагогических работников); | 0,35 |
|  | -служащих; | 0,3 |

».

1.1.6. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

 1.1.7. Пункт 49 дополнить абзацем восемь следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы».

 1.1.8. В первом абзаце пункта 58 слово «иной» исключить.

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В Таблицу 5 «Размер коэффициента специфики работы» раздела II «Основные условия оплаты труда работников» внести в следующей изменения:

1.2.2. Подпункты строки 1 изложить в следующей редакции:

«

Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| № п/п | Виды деятельности и категории работников | Размер коэффициента специфики работы |
| 1 | 2 | 3 |
|  | Работа, выполняемая в учреждении: |  |
|  | -специалистов (кроме педагогических работников); | 0,35 |
|  | -служащих; | 0,3 |

».

1.2.3. Абзац второй пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.2.4. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или тарифной ставке, или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.2.5. Пункт 50 дополнить абзацем четыре следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера устанавливается с учетом сложности и объема выполняемой работы».

1. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 10.01.2021.
2. Управлению образования Администрации города Когалыма (А.Н.Лаврентьева) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете Когалымский вестник и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Когалыма Л.А.Юрьеву.

Глава города Когалыма Н.Н.Пальчиков

Согласовано:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Структурное подразделение Администрации города Когалыма  | Должность | Ф.И.О. | Подпись |
|  | зам. главы г.Когалыма |  |  |
|  | зам. главы г.Когалыма  |  |  |
| ЮУ |  |  |  |
|  |  |  |  |
| УЭ |  |  |  |
| УО |  |  |  |
|  |  |  |  |

Подготовлено:

начальник отдела Е.В.Демченко

Должность Подпись ФИО

разослать: УО, КФ, прокуратура, ЮО, УпоОВ, УИР, газета «Когалымский вестник», Сабуров, подведомственные учреждения УО