***ПРОЕКТ***

О внесении изменений

в постановление Администрации

города Когалымаот 21.10.2015 №3136

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом города Когалыма, учитывая [постановление](consultantplus://offline/ref=623EEADA5BA14C52BE4EDE03C1689BA11E6FC5632DD031B46451FB650C1D798B7D6F2E4027386919A10C741FA3AEG) Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 3.11.2016 №431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

1. В постановление Администрации города Когалыма от 21.10.2015 №3136 «О выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и молодежной политики города Когалыма» (далее - постановление) внести следующие изменения:

1.1. Абзац 2 пункта 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. Руководителям Учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (месяц, квартал, год), единовременная премия за выполнение важных плановых мероприятий, заданий, поручений;

1.2. Пункт «2.1.» Положения считать пунктом «2.1.1.»

1.3. Дополнить пункт «2.1.2.» следующего содержания:

«2.1.2. Премия по итогам работы за квартал выплачивается руководителям учреждения за I, II, III кварталы - в первые 2 месяца, следующие за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за IV квартал - до 31 декабря текущего года.

Премия по итогам работы за квартал выплачивается руководителям учреждения за фактически отработанное время в квартале.

В отработанное время в квартале для расчета размера премии по итогам работы за квартал включается время работы по табелю рабочего времени, дни нахождения в служебной командировке, на профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Лишение премиальной выплаты по итогам работы за квартал производится в случае применения к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания.

Лишение премиальной выплаты производится в том расчётном периоде, в котором к руководителю были применены дисциплинарные взыскания

Премия по итогам работы за квартал руководителям учреждения не выплачивается в период испытательного срока, которым при заключении трудового договора установлено условие об испытании, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, а также уволенным в течение отчетного квартала за виновные действия.».

1.4. Пункт «2.2.» Положения считать пунктом «2.1.3».

1.5. Пункт «2.3.» Положения считать пунктом «2.1.4».

1.6. Пункт «2.4.» Положения считать пунктом «2.2.».

1.7. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год, единовременная премия за выполнение важных плановых мероприятий, заданий, поручений единовременная выплата к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам производятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета города Когалыма, направленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг в виде субсидий, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Основанием для выплаты премии по итогам работы за квартал, год, единовременной премии за выполнение важных плановых мероприятий, заданий, поручений, единовременной выплаты к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам руководителю Учреждения является распоряжение Администрации города Когалыма по ходатайству Управления с указанием размера премии.

Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.».

1.8. Пункт «2.5.» Положения считать пунктом «2.3».

1.9. Пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Премии, предусмотренные подпунктом 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4 пункта 2 Положения, учитываются при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=71A30CE4D3798F42D7CF9DC23BC23BEE5740BC271C3AB783CBE015DE53136ED2A8371F379F94C4C460H1H) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2016.

3. Отделу финансово-экономического обеспечения и контроля Администрации города Когалыма (А.А.Рябинина) направить в юридическое управление Администрации города Когалыма текст постановления, его реквизиты, сведения об источнике официального опубликования в порядке и сроки, предусмотренные распоряжением Администрации города Когалыма от 19.06.2013 №149-р «О мерах по формированию регистра муниципальных нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» для дальнейшего направления в Управление государственной регистрации нормативных правовых актов Аппарата Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4. Опубликовать настоящее постановлениев газете «Когалымский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации города Когалыма в сети «Интернет» ([www.admkogalym.ru](http://www.admkogalym.ru)).

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой

Исполняющийобязанности

Главы города Когалыма Р.Я.Ярема

Согласовано:

зам.главы г.Когалыма Т.И.Черных

и.о.начальник ЮУ В.В. Генов

начальник УКСиМП Л.А. Юрьева

зам.начальника УЭ Ю.Л.Спиридонова

Подготовлено:

зам.начальника ОФЭОиК Е.А.Пискорская

Разослать: ЮУ; КФ; УЭ; УКСиМП; ОФЭОиК; МБУ «ЦБС»; МАУ «Метро»; МБУ «МВЦ»; МКУ «УОДОМС»; прокуратура; Сабуров, газета.